



CÁLCULO DE BASES REGULADORAS

CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO

Aula virtual de prestaciones

CICLO WEBINAR CÁLCULO DE BASES REGULADORAS

1

Teoría cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal

11/06/2024

2

Cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo completo

14/06/2024

3

Cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo parcial y trabajadores fijos/discontinuos

18/06/2024

4

Casos especiales de cálculo de bases de reguladoras de incapacidad temporal

21/06/2024

CÁLCULO DE BASES REGULADORAS DE INCAPACIDAD TEMPORAL

Casos prácticos sobre cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo completo.



Índice casos prácticos

01

TIEMPO COMPLETO
BÁSICO

02

INCORPORACIÓN
MES ANTERIOR

03

INCORPORACION
MISMO MES

04

CONTRATO DURACION
DETERMINADA TIEMPO
COMPLETO

05

TRABAJADOR CON
HORAS EXTRAS

06

TRABAJADOR CON
HORAS EXTRAS

07

TRABAJADOR CON
HORAS EXTRAS
ALGUNOS MESES

08

HORAS EXTRAS Y
ANTIGÜEDAD
INFERIOR A 1 AÑO

09

REDUCCIÓN DE
JORNADA POR
GUARDIA LEGAL

10

CONCEPTOS TIPO B
NO PRORRATEADOS

CASO PRÁCTICO 1:

Tiempo completo básico

Trabajadora con contrato a tiempo completo que causa baja médica por contingencias comunes el 21/05/2023.


F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2023	01/04/2023	30/04/2023	30 M		0	100		1.756,05
01/04/2023	01/03/2023	31/03/2023	30 M		0	100		1.764,95
01/03/2023	01/02/2023	28/02/2023	30 M		0	100		1.750,24

Baja médica
Enfermedad
Común el
21/05/2023.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2023	01/04/2023	30/04/2023	30 M		0	100		1.756,05
01/04/2023	01/03/2023	31/03/2023	30 M		0	100		1.764,95
01/03/2023	01/02/2023	28/02/2023	30 M		0	100		1.750,24

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

$$\frac{\text{BASE DEL MES ANTERIOR}}{\text{DÍAS COTIZADOS}} = \frac{1.756,05}{30} = 58,54 \text{ €}$$

- a) 1.756,05 / 31 días
- b) 1.756,05 / 30 días 
- c) 1.756,05 + 1.764,95 + 1.750,24 / 90

RECUERDA

Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base



CASO PRÁCTICO 2:

Incorporación mes anterior IT

Trabajador que inicia relación laboral con la empresa el 29/04/2024
y causa baja médica por ITCC el 10/05/2024.



***** DATOS LABORALES *****

Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Sit. Efect.Sit.

0111 26 2452507 01 ALTA 29/04/2024 29/04/2024

E: 9 0A26015990

Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD

Tipo Contrato ...: 189 INDEFIN.TIEMPO COMPLETO.TRANSFORMACION Coef:

Reducción Jornada: CTP GL/RJ:

Trabajador inicia relación laboral con la empresa el 29/04/2024 y causa baja
médica por contingencias comunes el 10/05/2024.

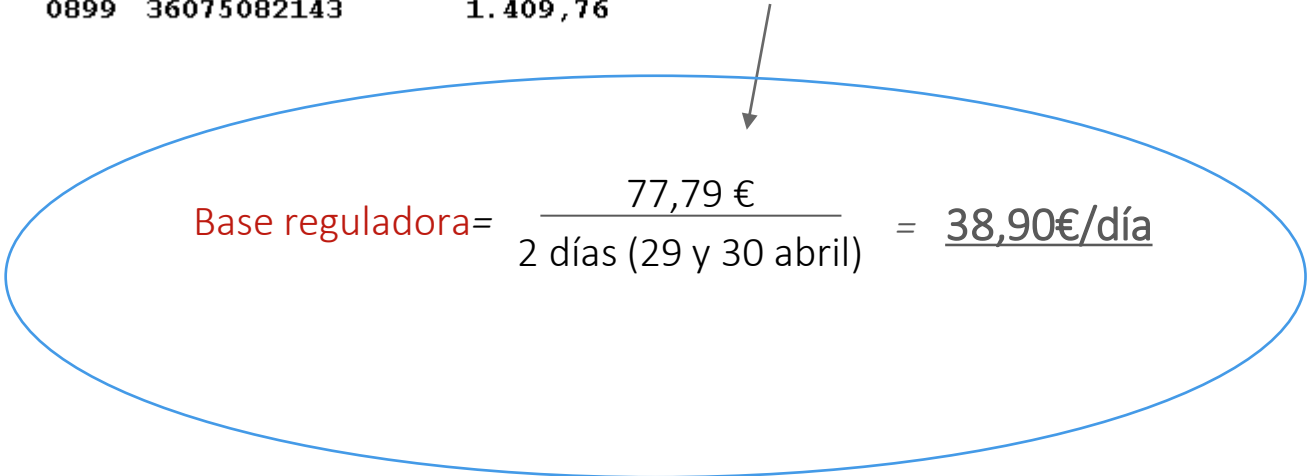
BAJA POR IT – 10/05/2024

COTIZACIONES MES DE
ABRIL 2024




Cotizaciones trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABRIL 2024	0111 36007006432	77,79	77,79	
.	0899 36075082143	1.409,76		


$$\text{Base reguladora} = \frac{77,79 \text{ €}}{2 \text{ días (29 y 30 abril)}} = \underline{38,90\text{€/día}}$$

RECUERDA



Contrato a tiempo completo - alta durante el mes anterior a la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes anterior a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

CASO PRÁCTICO 3:

IT en el mismo mes de incorporación a la empresa

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato con la misma empresa el [30/03/2022](#).







Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

Movimiento TGSS

NSS: IPF: XXXXXXXXXX Sexo: M F. Nacimiento: 04 02 1998

APELLIDOS:

NOMBRE :

S.L.	P.DELE	REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
		0111	36	118475719		30 03 2022		061	061	061	
		0111	36	118475719		01 10 2021	29 03 2022	061	061	061	
		0111	36	118475719		30 03 2021	30 09 2021	061	061	061	
		0111	43	007711901		10 03 2021	22 03 2021	151	151	151	

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato con la misma empresa el [30/03/2022](#).

Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

```

***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: I.P.F.: 1 exo: M F. Nacimiento: 04 02 1998
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Baja Efect.Baja
0111 36 118475719 93 BAJA 01 10 2021 01 10 2021 29 03 2022
E: 9/0B94132123
Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO PARC.EVENTUAL PRODUCCION Coef: 925
  
```

- Termina contrato eventual a tiempo parcial el [29/03/2022](#)

```

***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: I.P.F.: Sexo: M F. Nacimiento: 04 02 1998
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Sit. Efect.Sit.
0111 36 118475719 01 ALTA 30 03 2022 30 03 2022
E: 9 0B94132123
Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO Coef:
  
```

- Nuevo contrato el [30/03/2022](#) a tiempo completo.

CASO PRÁCTICO 3

Sondeo 2

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato a tiempo parcial el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato a tiempo completo con la misma empresa el [30/03/2022](#). Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

¿Cómo calcularíamos la base reguladora?

- a) Lo cotizado el día 30 de marzo ✓
- b) Lo cotizado los días 30 y 31 de marzo dividido entre 2 días
- c) Mes anterior (febrero) / 30 días

Cotizaciones de la trabajadora

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
ABR 2021	0111 36118475719	829,92	829,92
MAY 2021	0111 36118475719	1.087,16	1.087,16
JUN 2021	0111 36118475719	1.228,50	1.228,50
JUL 2021	0111 36118475719	1.228,50	1.228,50
AGO 2021	0111 36118475719	1.255,80	1.255,80
SEP 2021	0111 36118475719	1.260,00	1.260,00
OCT 2021	0111 36118475719	1.459,49	1.459,49
NOV 2021	0111 36118475719	1.264,06	1.264,06
DIC 2021	0111 36118475719	1.215,13	1.215,13
ENE 2022	0111 36118475719	1.234,73	1.234,73
FEB 2022	0111 36118475719	1.095,64	1.095,64
MAR 2022	0111 36118475719	1.210,65	1.210,65

Consultada la RNT, aparecen dos tramos, cada uno por un contrato

Datos TC2

Búsqueda en TC2: IPF: 0000076132193P N° Af. S.S.

Apellidos

☐ Con deducción P.D.

IPF.	N.Af.S.S.	Apellidos y Nombre Accidentado	Contrato	Días Cot.	Horas Cot.	B.Cot. CC
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	29		1.126,65
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	1		42,00
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	1		42,00

Datos comunicados por la empresa por ITRED

Datos Laborales

Contrato Grupo de Cotización Categoría

Ocupación COCINEROS ASALARIADOS

Días Cotizados Últimos 5 años Suma Bases Cotización

Cotiz. Año Ant. Horas Extras Suma Días Cotizados

Cotiz. Año Ant. Otros Conceptos Base Cotiz. Diaria

La base comunicada por la empresa es incorrecta **X**

RECUERDA



Contrato a tiempo completo - alta durante el mes de la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

CASO PRÁCTICO 4:

Baja médica en contrato duración determinada a tiempo completo

Trabajador con contrato a tiempo completo, temporal, que causa baja médica por contingencias comunes el 20/02/2024.

La empresa nos informa que la base reguladora es la siguiente:

$$\frac{\text{Base de CC del mes anterior}}{30} = \frac{1948,85}{30} = 64,96 \text{ €}$$

$$\text{Horas extras anuales } 1.000 / 365 = 2,73 \text{ €}$$

$$64,96 + 2,73 = 67.96 \text{ €}$$

IPF	N.I.E.			N.A.F.S.S.	2
F.H.Causante	20/02/2024	F. Baja	20/02/2024	F. Alta	
Expediente	05/26/01/24/00395	Contingencia	ITCC	Médico Resp.	<input type="checkbox"/> Recobro
C.C.C	0163/26/01075529			Contrato Exp.	402

Comprobamos los datos en TGSS, tanto del tipo de contrato, cotización de la empresa y bases comunicadas.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC	Prom. Diario CC	B. AT/EP	Prom. Diario AT/EP	B.H.Extra Estruct.
01/02/2024	01/01/2024	31/01/2024	30 M		0	0		1.948,85	64,96	1.948,85	64,96	0,00
01/01/2024	01/12/2023	31/12/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/12/2023	01/11/2023	30/11/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/11/2023	01/10/2023	31/10/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/10/2023	01/09/2023	30/09/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/09/2023	01/08/2023	31/08/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00

En esta baja médica por IT por cont. comunes de 20/02/2024

¿Es correcto lo comunicado por la empresa?

a) Sí

b) No



¿Cuál sería el cálculo correcto?

a) Base CC mes anterior/30 días

b) Base AT/EP mes anterior/30 días

c) Base CC mes anterior sin computar las horas extras/ 30 días + Prorratio diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses


El cálculo correcto para Contingencias Comunes sería:

$$\frac{\text{Base de CC del mes anterior}}{30} = \frac{1948,85}{30} = 64,96 \text{ €}$$

No hay horas extra. La empresa ha comunicado este dato por error. Y, aunque las hubiese, estamos ante una IT por contingencia común, por lo que no se tienen en cuenta las H.E. para el cálculo de la base reguladora.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC	Prom. Diario CC	B. AT/EP	Prom. Diario AT/EP	B.H.Extra Estruct.
01/02/2024	01/01/2024	31/01/2024	30 M		0	0		1.948,85	64,96	1.948,85	64,96	0,00
01/01/2024	01/12/2023	31/12/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/12/2023	01/11/2023	30/11/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/11/2023	01/10/2023	31/10/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/10/2023	01/09/2023	30/09/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/09/2023	01/08/2023	31/08/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00

RECUERDA



Lo que determina la forma de cálculo de la base reguladora en una situación de IT es, principalmente, el tipo de contrato. Tiempo completo o parcial. Por ello, los contratos tipo 100 o 402 tienen una consideración similar respecto a su tratamiento de cálculo.

Y recordar que en contingencias comunes no se toman las horas extra en caso de haberlas.



CASO PRÁCTICO 5:

Trabajador con horas extras

Trabajador con contrato a tiempo completo que causa baja médica por accidente laboral el [17/05/2021](#).

El trabajador lleva más de 1 año en la empresa y realiza horas extras.

La empresa comunica el parte delt@ y en el apartado de la base reguladora nos indican los siguiente:

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

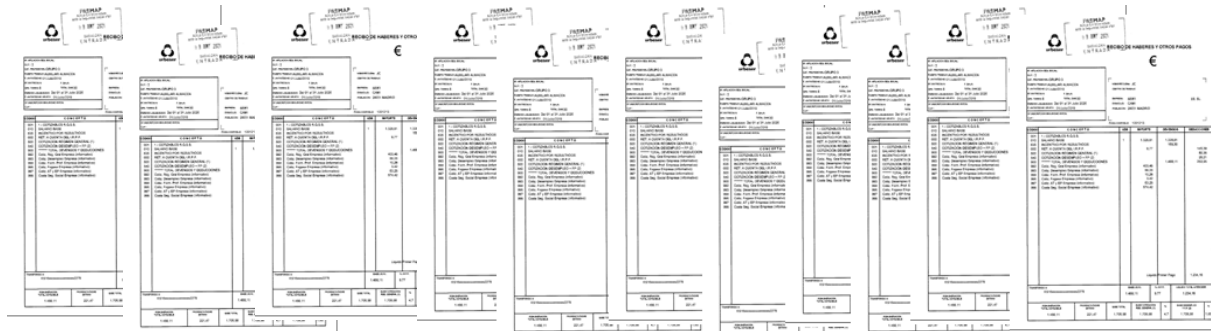
1. Comprobamos las bases de cotización anteriores y el cálculo de la Base B de horas extras.

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,50	1.685,24	74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28	0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00	10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73	50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55	74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12	74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38	74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45	74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06	0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58	0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28	0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60	0,00

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

2. Solicitamos las nóminas para comprobar el resto de Base B por otros conceptos

En 9 de las últimas 12 nóminas se repite un concepto denominado “Incentivo por resultados”



CÓDIGO	CONCEPTO	CÓDIGO	CONCEPTO	UDS	IMPORTE	DEVENGOS	DEDUCCIONES
001	1.- COTIZ.	001	1.- COTIZAB.	1	1.328,81	1.328,81	
010	SALARIO	010	SALARIO BASE	7	10,62	74,34	
305	HORAS E	305	HORAS EXTR				
365	PRESTAC	365	PRESTAC				
635	INCENTIV	635	INCENTIVO P			259,50	
000	2.- NO CO	000	2.- NO COTIZ				-84,53
000	RET. A CU	000	RET. A CUEN		9,90		164,60
500	COTIZACI	500	COTIZACION				85,06
540	COTIZACI	540	COTIZACION		74,34		31,08
620	COTIZACI	620	COTIZACION				3,49
900	***** TO	900	***** TOTAL		427,11	1.662,65	199,70
992	Cotiz. Reg	992	Cotiz. Reg. Gr		103,63		
993	Cotiz. Des	993	Cotiz. Desemp		11,31		
994	Cotiz. For	994	Cotiz. Form. P		3,77		
995	Cotiz. Fog	995	Cotiz. Fogasa		17,54		
996	Cotiz. H. E	996	Cotiz. H. Extra		69,72		
997	Cotiz. AT	997	Cotiz. AT y EF		633,08		
999	Coste Seg	999	Coste Seg. Sc				

La empresa informa que este incentivo se paga a trabajadores por su desempeño, pero no es un concepto regulado en convenio ni en contrato:

ES NO PERIÓDICO

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,90	1.685,24	74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28	0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00	10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73	50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55	74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12	74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38	74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45	74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06	0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58	0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28	0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60	0,00

Incentivo

159,3
201,78
31,86
312,76
259,5
173,93
50
53,1
50
60,62

Sondeo 4

¿Ha realizado bien el cálculo la empresa?

a) Sí

b) No



Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

Las sumas de las horas extras y los incentivos coinciden

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,90	1.685,24	- 74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28	0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00	10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73	50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55	74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12	74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38	74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45	74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06	0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58	0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28	0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60	0,00

$$= \frac{1610,90}{30} \quad \text{Base A}$$

La empresa ha calculado bien el prorrateo de las Horas Extras y de los conceptos no periódicos (Base B), pero sin embargo, para calcular la Base A, no ha tenido en cuenta que debe deducir de la base de AT del mes anterior la parte correspondiente a las horas extras de ese mes.

RECUERDA



Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base



Cotización conceptos remuneratorios
punto 4 de los 12 meses anteriores

365

Por lo tanto, el cálculo correcto sería:

1. **Base A:** Base de AT del mes anterior sin horas extras / días cotizados

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.610,90	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	53,69
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	53,69	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	58,58
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	43,93

2. **Base B:**

B1: Suma horas extras/365

B2: Suma conceptos no periódicos/365



CASO PRÁCTICO 6:

Trabajador con horas extras

Trabajador con contrato a tiempo completo.

Empresa cotiza diariamente.

Antigüedad desde 21/06/2018 y percibe horas extras.

Causa baja médica por accidente de trabajo el 07/04/2024

CASO PRÁCTICO 6

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	3.020,21		

CASO PRÁCTICO 6

Sondeo 5

Contrato a tiempo completo, empresa cotiza diariamente.
Antigüedad en la empresa 21/06/2018. Percibe horas extras.
Baja médica por AT el 07/04/2024

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Base CC mes anterior/31 días
- b) Base AT/EP mes anterior/30 días
- ✓ Base AT/EP mes anterior / 31 días + Prorratio diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses
- d) Base AT/EP mes anterior / 30 días + Prorratio diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE . F . MAY .	BASE OTRAS HE .
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	3.020,21		
			31		365

$$\text{Base AT/EP mes anterior} / 31 = \frac{3020,21}{31} = 97,42$$

(la empresa cotiza diariamente)

Suma de las horas ext. de los últimos 12 meses / 365

$$3020,21/31 = 97,42 \text{ €/día} \quad + \quad 1001,63/365 = 2,74 \text{ €/día} \quad \text{BR TOTAL} = 100,16\text{€}$$

(BASE A) (BASE B)

¿Y si el trabajador hubiese causado baja por ITCC?

¿Variaría el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en vez de profesionales?

Cotizaciones
trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE . F . MAY .	BASE OTRAS HE .
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	3.020,21		

31

Sí, ya que no se computan las horas extras.
Sólo habría que dividir entre 31, ya que la
empresa cotiza diariamente la base A



$$\frac{3.020,21}{31}$$

(NO HORAS EXTRAS)

RECUERDA



Artículo 13 Real Decreto 1646/1972, 23 de junio

Punto 4.- El importe anual de las pagas extraordinarias de 18 de julio y Navidad y de aquellos otros conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico se computará, a efectos de lo dispuesto en los números anteriores, mediante el promedio de la base de cotización correspondiente a tales conceptos durante los doce meses naturales inmediatamente anteriores a la fecha de iniciación de la situación de incapacidad.



CASO PRÁCTICO 7:

Trabajador con horas extras algunos meses

Trabajador de astillero que causa baja médica por accidente laboral el 12/04/2023.

Antigüedad en la empresa 01/07/2013 con contrato a tiempo completo.

La empresa cotiza mensualmente.

Percibe horas extras.

CASO PRÁCTICO 7

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR	2022	3.004,44	3.004,44		
MAY	2022	2.543,07	3.066,11		523,04
JUN	2022	2.543,07	3.066,11		523,04
JUL	2022	2.542,31	3.121,39		579,08
AGO	2022	2.533,21	2.876,57		343,36
SEP	2022	2.618,21	2.918,65		300,44
OCT	2022	2.618,21	3.219,09		600,88
NOV	2022	2.618,21	3.219,09		600,88
DIC	2022	2.618,21	3.133,25		515,04
ENE	2023	2.646,88	3.361,99		715,11
FEB	2023	2.646,88	3.210,30		563,42
MAR	2023	2.646,88	3.168,40		521,52

Sondeo 6

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

a) Base CC mes anterior/30 días

b) Base AT/EP mes anterior/30 días



Base AT/EP mes anterior sin computar las horas extras/ 30 días
+ Prorrateso diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses

Sondeo 7

¿Variaría en algo el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

a) No, ya que se han de tener en cuenta todos los conceptos cotizados

✓ Sí, ya que en ITCC no se computan las horas extras

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR 2017		3.004,44	3.004,44		
MAY 2017		2.543,07	3.066,11		523,04
JUN 2017		2.543,07	3.066,11		523,04
JUL 2017		2.542,31	3.121,39		579,08
AGO 2017		2.533,21	2.876,57		343,36
SEP 2017		2.618,21	2.918,65		300,44
OCT 2017		2.618,21	3.219,09		600,88
NOV 2017		2.618,21	3.219,09		600,88
DIC 2017		2.618,21	3.133,25		515,04
ENE 2018		2.646,88	3.361,99		715,11
FEB 2018		2.646,88	3.210,30		563,42
MAR 2018		2.646,88	3.168,40		521,52

30

El cálculo correcto para Contingencias Comunes sería:

$$\frac{\text{Base de CC mes anterior}}{30} = 2.646,88/30 = 88,23 \text{ €/día}$$

30

RECUERDA

Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base



Cotización conceptos remuneratorios
punto 4 de los 12 meses anteriores

365

CASO PRÁCTICO 8:

Horas extras antigüedad inferior a un año

Trabajador que causa baja médica por accidente laboral el 15/07/2023
con contrato a tiempo completo

Antigüedad en la empresa 01/02/2023. Cotización mensual.

Percibe horas extras.

Sondeo 8

Siendo la antigüedad del trabajador el 01/02/2023 y la baja médica por accidente laboral el 15/07/2023, con contrato a tiempo completo, ¿cuál es el cálculo correcto de la base reguladora?

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
FEB	2023	1.751,62	1.751,62		
MAR	2023	2.227,62	2.277,62		50,00
ABR	2023	2.010,12	2.035,12		25,00
MAY	2023	1.872,98	1.897,98		25,00
JUN	2023	1.976,24	1.976,24		

a)) Base AT/EP mes anterior / 30 días + Suma de las horas extraordinarias/365



Base AT/EP mes anterior / 30 días + Suma de las horas extraordinarias/150

Cotizaciones trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
FEB		1.751,62	1.751,62		
MAR		2.227,62	2.277,62		50,00
ABR		2.010,12	2.035,12		25,00
MAY		1.872,98	1.897,98		25,00
JUN		1.976,24	1.976,24		
			30		

+

~~100,00 €~~

150 días

Base A: $1.976,24/30 = 65,87 \text{ €/día}$
Base B: $100 / (28+31+30+31+30) = 0,67 \text{ €/día}$
BR TOTAL = 66,54 €/día

¿Variaría el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

Sí, ya que no se computan las horas extras.

1.976,24/30= 65,87€ (NO HORAS EXTRAS)

RECUERDA



Contrato a tiempo completo - alta durante el mes anterior a la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes anterior a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

CASO PRÁCTICO 9:




Reducción de jornada por guarda legal

Trabajadora con contrato a tiempo completo.

Causa baja médica por contingencias comunes el 05/02/2020.

Tiene reducción por cuidado de un menor.

Empresa cotiza diariamente.

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR	CTP	CTP-RJ
	0111	08		01 11 2020		100		
	0111	08		28 10 2019	31 10 2020	100		859
	0111	08		26 10 2019	27 10 2019	100		
	0111	08		16 11 2015	25 08 2019	100		

Tipo Registro...: 56 REG.CREADO POR CAMB.CONT (TIPO Y/O COEF)

Fecha Real Alta: 28 10 2019

Fecha Real Baja: 31 10 2020

Tipo Contrato...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO

Coef. Tp. Par.:

Col/Reduc. Jor.: 001 CUIDADO DE MENOR

Coef. GL/RJ...: 859

Inactividad....:

VIDA
LABORAL

En octubre tuvo una reducción de jornada por cuidado de un menor

OCT	2019	0111	08020010718	782,44	782,44
NOV	2019	0111	08020010718	2.207,57	2.207,57
DIC	2019	0111	08020010718	2.258,57	2.258,57
ENE	2020	0111	08020010718	2.009,14	2.009,14

Cotizaciones anteriores a
la baja

Sondeo 9

¿Cuál es el cálculo correcto de la Base Reguladora?



2.009,14 / 31 días

b) $(2.009,14 + 2.258,57 + 2.207,57) / 90$ días

c) $(2.009,14 + 2.258,57 + 2.207,57) / 92$ días

OCT	2019	0111	08020010718	782,44	782,44
NOV	2019	0111	08020010718	2.207,57	2.207,57
DIC	2019	0111	08020010718	2.258,57	2.258,57
ENE	2020	0111	08020010718	2.009,14	2.009,14

31

Cotizaciones anteriores a la baja

RECUERDA

Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base

Algunos programas de nóminas identifican que existe una jornada de trabajo inferior al 100% y lo calcula como un tiempo parcial


Sondeo 10

¿El tiempo que lleva en guarda legal influye en el cálculo de la base reguladora?

a) Sí, influye

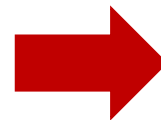


No, no influye



Las cotizaciones realizadas durante los 2 primeros años del período de reducción de jornada por cuidado de un menor o durante el primer año en caso de una persona con discapacidad se computan incrementadas hasta el 100% de la cuantía que hubiera correspondido si se hubiera mantenido sin dicha reducción la jornada de trabajo, a efectos de las siguientes prestaciones:

- Jubilación
- Incapacidad permanente
- Muerte y supervivencia
- Maternidad y paternidad



Excepto :

- reducción de la jornada por cuidado de menores afectados por cáncer y otras enfermedades graves
- Cuidado lactante entre los 9 y 12 meses



CASO PRÁCTICO 10:

Conceptos tipo B no prorrateados

Trabajadora de una empresa del Área de administración.

Contrato a tiempo completo. Empresa cotiza mensualmente.

Antigüedad en la empresa desde hace ya 3 años.

Inicia situación de incapacidad temporal en septiembre de 2020.

Cotizaciones realizadas últimos 2 años

FECHA BAJA IT: 01/09/2020

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2019	1560,00
FEBRERO 2019	1560,00
MARZO 2019	1560,00
ABRIL 2019	1560,00
MAYO 2019	1560,00
JUNIO 2019	1560,00

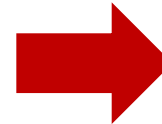
AGOSTO 2019	1560,00
SEPTIEMBRE 2019	1560,00
OCTUBRE 2019	1594,91
NOVIEMBRE 2019	1594,91
DICIEMBRE 2019	1594,91

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2020	1608,80
FEBRERO 2020	1608,80
MARZO 2020	4070,10
ABRIL 2020	1608,80
MAYO 2020	1608,80
JUNIO 2020	1608,80

JULIO 2020	1608,80
AGOSTO 2020	4070,10

La cotización ha subido mucho

El mes anterior al hecho causante, la cotización realizada a la SS por este trabajador aumenta mucho más del doble y pasa de 1.608,80€ a 4.070,10€.

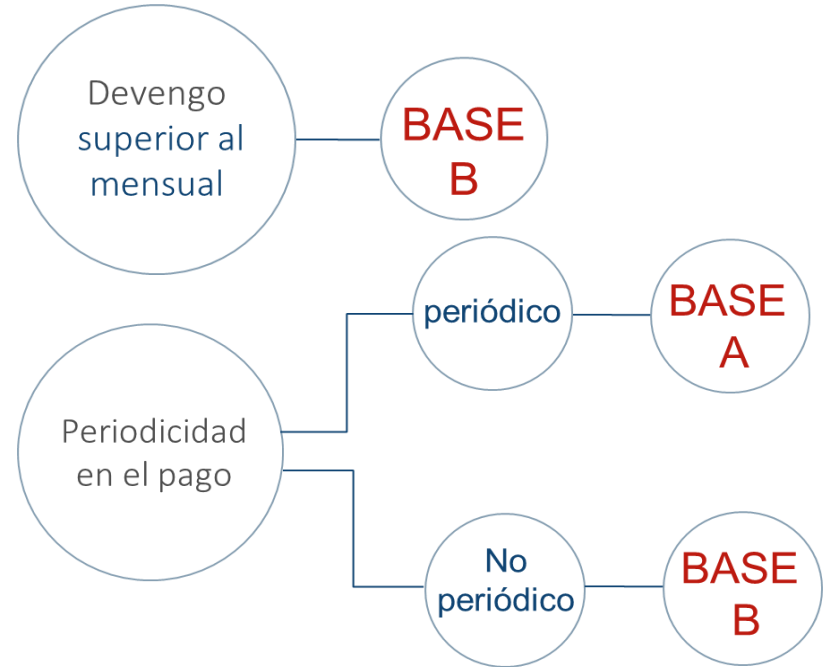


Es necesario analizar las **NÓMINAS** para ver el motivo

RECUERDA

01 DEVENGO

02 PERIODICIDAD





¿QUÉ TIPO DE CONCEPTO ES : BASE A o es BASE B?

Es un devengo mensual NO
periódico



BASE B

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2020	1608,80
FEBRERO 2020	1608,80
MARZO 2020	4070,10
ABRIL 2020	1608,80
MAYO 2020	1608,80
JUNIO 2020	1608,80
JULIO 2020	1608,80
AGOSTO 2020	4070,10

Cálculo de Base reguladora realizado por la empresa

- Base de cotización mes anterior: 4070,10€
- Días cotizados: 30

BR diaria: 135.67€

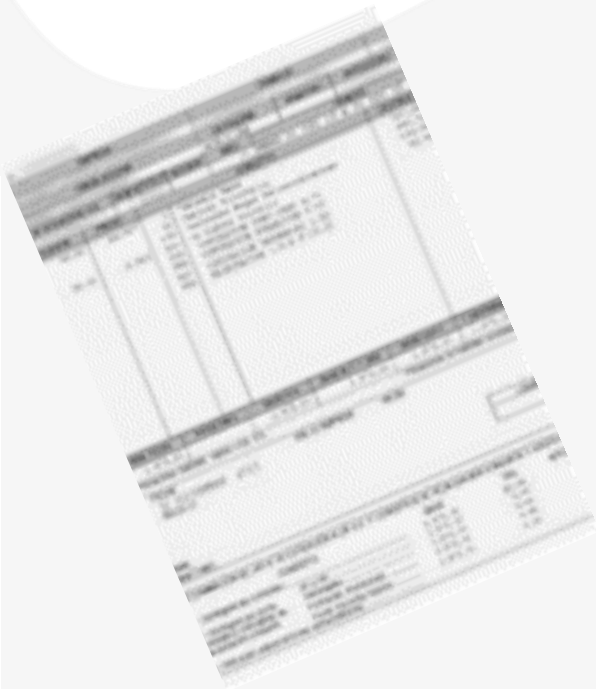
Sondeo 11

¿Ha cotizado la empresa correctamente?

a) Sí,



No



Conceptos **BASE A** :

$$\frac{4.070,10\text{€} - 2.682 \text{ € (Mejora voluntaria)}}{30} = 46,27\text{€}$$

Conceptos de **BASE B**:

$$\frac{2.682\text{€} \times 2 \text{ (Mejoras Voluntarias agosto y marzo)}}{365} = 14,69\text{€}$$

$$\text{BR TOTAL} = 46,27\text{€} + 14,69\text{€} = 60,96\text{€}.$$

RECUERDA

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico, hay que prorratearlos.

En todo caso, no se considerarán promediables los conceptos que, aunque varíen en su importe mensual, se perciban todos los meses de forma periódica.

