

Cálculo de bases reguladoras:

Trabajadores con contratos a tiempo parcial y fijos-discontinuos.



Índice de casos prácticos

01

TIEMPO
PARCIAL BÁSICO

02

TIEMPO
PARCIAL

03

TIEMPO PARCIAL
PLURIEMPLEO

04

ALTA
LABORAL MES DE
LA BAJA

05

TRABAJADOR FIJO
DISCONTINUO
MENSUAL

06

FIJO
DISCONTINUO

07

SUBROGACIÓN
DE EMPRESAS

8

CONTRATO TIEMPO
PARCIAL CON
JORNADA 100%

9

FIJO DISCONTINUO
AL TA MISMO MES

10

TIEMPO PARCIAL
RECAÍDA

11

GUARDA LEGAL

12

TIEMPO PARCIAL %
JORNADA

CASO PRÁCTICO 1

Tiempo parcial básico

Trabajadora mariscadora (Régimen del mar) con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencias comunes el 21/06/2025.

| F. Recaudación | F.liq. Desde | F. Liq. Hasta | Días cot. | Mod. Salario | Horas | Contrato | Ocup. | B. CC. |
|----------------|--------------|---------------|-----------|--------------|-------|----------|-------|------------|
| 01/05/2025 | 01/04/2025 | 30/04/2025 | 30 | D | 132 | 200 | | 1.138,69 € |
| 02/05/2025 | 01/03/2025 | 31/03/2025 | 31 | D | 126 | 200 | | 1.057,42 € |
| 03/05/2025 | 01/02/2025 | 28/02/2025 | 28 | D | 80 | 200 | | 659,59 € |

Sondeo 1

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

| F. Recaudación | F.liq. Desde | F. Liq. Hasta | Días cot. | Mod. Salario | Horas | Contrato | Ocup. | B. CC. |
|----------------|--------------|---------------|-----------|--------------|-------|----------|-------|------------|
| 01/05/2025 | 01/04/2025 | 30/04/2025 | 30 | D | 132 | 200 | | 1.138,69 € |
| 02/05/2025 | 01/03/2025 | 31/03/2025 | 31 | D | 126 | 200 | | 1.057,42 € |
| 03/05/2025 | 01/02/2025 | 28/02/2025 | 28 | D | 80 | 200 | | 659,59 € |

a) $(1.138,69€ + 1.057,42€ + 659,59€) / 90$

b) $(1.138,69€ + 1.057,42€ + 659,59€) / 89$ ✓

c) $1.138,69€ / 30$

| F. Recaudación | F.liq. Desde | F. Liq. Hasta | Días cot. | Mod. Salario | Horas | Contrato | Ocup. | B. CC. |
|----------------|--------------|---------------|-----------|--------------|-------|----------|-------|------------|
| 01/05/2025 | 01/04/2025 | 30/04/2025 | 30 | D | 132 | 200 | | 1.138,69 € |
| 02/05/2025 | 01/03/2025 | 31/03/2025 | 31 | D | 126 | 200 | | 1.057,42 € |
| 03/05/2025 | 01/02/2025 | 28/02/2025 | 28 | D | 80 | 200 | | 659,59 € |

Bases 3 meses
anteriores al
mes previo

$$\frac{\text{Bases 3 meses anteriores al mes previo}}{\text{Días naturales cotizados}} = \frac{2.855,70\text{€}}{89} = 32,09 \text{ €/día}$$

Contrato a tiempo parcial/ fijos discontinuos

Artículo 248.1 c) TRLGSS (RDL 11/2024 art.1.Siete)

Cotiz. 3 m. anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

CASO PRÁCTICO 2: Tiempo parcial

Trabajador de una empresa que presta asistencia sanitaria a personas mayores.

Contrato tipo 501 a tiempo parcial.

Fecha de antigüedad en la empresa: **14 agosto 2025.**

Inicia situación de incapacidad temporal el **3 noviembre de 2025.**

DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2015

Cotizaciones de la empresa ITCC

| Fecha del periodo causante | | 11 / 2025 |
|----------------------------|------------|-----------|
| Periodo | Base | |
| Agosto 2025 | 347,23 € | |
| Sept. 2025 | 1.037,07 € | |

Cotizaciones de la empresa AT

| Fecha del periodo causante | | 11 / 2025 |
|----------------------------|------------|-----------|
| Periodo | Base | |
| Agosto 2025 | 347,23 € | |
| Sept. 2025 | 1.037,07 € | |

Base Reguladora
informada
por la empresa



Base cotización mensual:

Mes anterior

Días Cotiz.

Base Reg. A

Sondeo 2

| | | |
|------------------------|-------------|------------|
| Mes del hecho causante | 11 / 2025 | |
| | Periodo | Base |
| | Agosto 2025 | 347,23 € |
| | Sept. 2025 | 1.037,07 € |

Base cotización mensual:

Mes anterior

Días Cotiz.

Base Reg. A

¿Ha realizado la empresa el cálculo correctamente?

a) Sí

✓ b) No

RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

Sondeo 3

| Mes del hecho causante | | 11 / 2025 |
|------------------------|-------------|------------|
| | Periodo | Base |
| | Agosto 2025 | 347,23 € |
| | Sept. 2025 | 1.037,07 € |

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

a) $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 61 \text{ días}$



b) $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 48 \text{ días}$

DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2025

Cotizaciones de la empresa AT

| | |
|----------------------------|-----------|
| Fecha del periodo causante | 11 / 2025 |
|----------------------------|-----------|

| Periodo | Base |
|-------------|------------|
| Agosto 2025 | 347,23 € |
| Sept. 2025 | 1.037,07 € |

1.384,3 €

$$\begin{array}{l} + \text{ 18 días cotizados} \\ + \text{ 30 días cotizados} \\ = \text{ 48} \end{array}$$

Al tratarse de un contrato a tiempo parcial, debemos:

1. Sumar las bases hasta un máximo de 3 meses anteriores al mes previo.
2. Dividir por el nº de días cotizados en ese período.

RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

CASO PRÁCTICO 3: Tiempo parcial

Pluriempleo

Trabajadora pluriempleada que causa baja médica el 21/03/2024 por contingencias comunes

NSS:

IPF: 1

Sexo: M F. Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

S.L. P.DEL REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA IT-AT IT-CC IMS-AT TRL/EXC

☐☐

0138

10 10 2013

061

061

061

☐☐

0111

12 03 2019

061

061

061

CASO 3: Trabajadora pluriempleada que causa baja médica el 21/03/2024 por contingencias comunes.

EMPRESA 1

***** DATOS LABORALES *****

| Reg. | C.C.Cotizac. | SITUACION | Real Alta | Efect.Alta | Real Baja | Efect.Baja |
|------|--------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
| 0111 | 34 | 54 BAJA | 12 03 2019 | 12 03 2019 | | |

E: 9 0834233262

Grupo Cotización : 10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CUA Modal.: SIN MODALIDAD

Tipo Contrato ...: 289 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.TRANSFORMACION Coef: 150

Reducción Jornada: CTP GL/RJ:

Colectivo T.R.Lab.:

Actividad CNAE93 : 85130 Actividades odontológicas

Actividad CNAE09 : 8623 Actividades odontológicas ☐

Entidad de A.T.: 061 FREMAP

Opción I.T. C.C. : SI Epigrafe A.T. ... Ocupación : G

Jornadas Reales: Jornadas Reales efectivamente trabajadas:

Entidad Colaboradora.:

Anotado por U.G: Cambios Contrato: ☐ Fechas: ☐

EMPRESA 2

=====

Rég: 0138 C.C.C.: 34

Situación: 01 ALTA

Fecha Real de Alta: 10 10 2013 Fecha Real de Baja: Fechas: ☐

Cuidador de Familia Numerosa: SI

Sujeto Responsable Ingreso de Cotas: 2 EMPLEADOR

Tipo Contrato.....: 200 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.ORDINARIO CTP: 331

Reducción Jornada.: CTP:

Entidad A.T.: 061 FREMAP

RETRIBUCION:

| | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| Nº Horas Semanales : | 12 |
| Salario por Hora : | 8,65 |
| Retribución Mensual: | 432,35 Fecha: 01 01 2025 |
| Salario en Especie : | |
| Pacto Presencia: N Retr. H. Pactadas: | |
| Pacto Pernocta : N Retr. P. Pernocta: | |

ACCION PROTECTORA:

| | |
|------------------|--------|
| Tramo : | 2 |
| Base Cotización: | 423,00 |
| Cuota : | 160,11 |
| Horas Teóricas : | 53,07 |

Presta sus servicios como trabajadora por cuenta ajena y como empleada de hogar **ambos contratos a tiempo parcial**

EMPRESA 1

N.A.F.: I.P.F.:

APELLIDOS NOMBRE:

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|------------------|------------|---------------|
| MAY 2023 | 0111 34101638379 | 291,06 | 291,06 |
| JUN 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| JUL 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| AGO 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| SEP 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| OCT 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| NOV 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| DIC 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| ENE 2024 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| FEB 2024 | 0111 34101638379 | 263,90 | 263,90 |
| MAR 2024 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| ABR 2024 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |

¿Cómo se calcularía la base reguladora para cada una de las empresas?

Como la suma de las cotizaciones en ambas empresas no supera el tope de cotización.



Cada empresa hará el correspondiente cálculo en función de la cotización efectiva realizada para dicho trabajador.

EMPRESA 1

N.A.F.: I.P.F.:
APELLIDOS NOMBRE:
FECHA DEL PERIODO CAUSANTE..:

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|------------------|------------|---------------|
| MAY 2023 | 0111 34101638379 | 291,06 | 291,06 |
| JUN 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| JUL 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| AGO 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| SEP 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| OCT 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| NOV 2023 | 0111 34101638379 | 273,00 | 273,00 |
| DIC 2023 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| ENE 2024 | 0111 34101638379 | 282,10 | 282,10 |
| FEB 2024 | 0111 34101638379 | 263,90 | 263,90 |

$$\text{Base reguladora} = \frac{273,00 + 282,10 + 282,10}{30+31+31} = 9,1 \text{ €/día}$$

NSS: IPF: 1 Sexo: M Fecha Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

Rég: 0138 C.C.C.: 34

Situación: 01 ALTA

Fecha Real de Alta: 10 10 2013 Fecha Real de Baja: Fechas: ☐

Cuidador de Familia Numerosa: SI

Sujeto Responsable Ingreso de Cotas: 2 EMPLEADOR

Tipo Contrato.....: 200 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.ORDINARIO CTP: 331

Reducción Jornada.: CTP:

Entidad A.T.: 061 FREMAP

RETRIBUCION:

Nº Horas Semanales : 12

Salario por Hora : 8,65

Retribución Mensual: 432,35 Fecha: 01 01 2025

Salario en Especie :

Pacto Presencia: N Retr. H. Pactadas:

Pacto Pernocta : N Retr. P. Pernocta:

ACCION PROTECTORA:

Tramo : 2

Base Cotización: 423,00

Cuota : 160,11

Horas Teóricas : 53,07

EMPRESA 2

La base reguladora de la IT en este Sistema Especial se calculará asimilada al trabajador cuenta ajena a tiempo completo; base de cotización del mes anterior dividida por 30.

$$\text{Base reguladora} = \frac{423,00}{30} = 14,1 \text{ €/día}$$



RESUMEN

No supera el tope de
cotización

Cada empresa responde por
su cotización

Regimen General

Base reguladora: 9,1 €/día

Regimen especial empleados del hogar

Base reguladora: 14,1 €/día

CASO PRÁCTICO 4

Alta laboral propio mes de la baja médica

- Trabajador de una empresa de seguridad.
- Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- El % de jornada que tiene es del 64%.
- Antigüedad en la empresa desde el 09-07-2015.
- Inicia situación de incapacidad temporal el 30-10-2015

TIEMPO PARCIAL. BAJA Y ALTA EN SEGURIDAD SOCIAL

DATOS DE INTERÉS

En fechas previas a la baja médica, hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social :

- Baja del trabajador en la empresa con fecha de 30-09-2015.
- Alta en la misma empresa el 01-10-2015.

El tipo de contrato que tiene el trabajador a partir del 01-10 es el mismo que tenía, un 502 pero el % de jornada sube y ya no es un 64% sino un 77%.

TIEMPO PARCIAL

Fecha baja IT: 30/10/2015

Antigüedad en la empresa: 09/07/2015

Sondeo 4

| REG. | DP | CTA. | COT. | FECHA DESDE | FECHA HASTA | CONTR | CTP | CTP-RJ | CTP-HLG | CTP-ERE |
|--------------|----|------|------|-------------|-------------|-------|-----|--------|---------|--------------------------|
| 0111-33-4000 | | | | 01 10 2015 | 05 12 2015 | 502 | 769 | | | % DE JORNADA DE UN 76,9% |
| 0111-33-4000 | | | | 09 07 2015 | 30 09 2015 | 502 | 641 | | | % DE JORNADA DE UN 64% |

¿Qué cotizaciones debemos tener en cuenta?

a) Cotizaciones realizadas en el período comprendido entre el 09/07 y el 30/09 / 84 días



b) Cotizaciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 / 29 días

CÁLCULO DE LA BASE REGULADORA:

Cotizaciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 (29 días)

Se toman las cotizaciones realizadas desde el último alta en la Seguridad Social, es decir, el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 ➡ 29 días

Ayuda Salir

C.C.C. 0111/12,

C.N.A.E. 8121 Descripción LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS

Trabajador 1 0000

Nº Af. S.S. 12

☐ Anteriores a la Baja

☒ Ultimas Cotizaciones

| F.Liq.Has. | Dias Cot. | Horas Cot. | Contrato | Ocup. | B.Cot.CC | Promedio diario CC | B.Cot. AT/EP |
|------------|-----------|------------|----------|-------|----------|--------------------|--------------|
| 10/2015 | | 7 | 502 | | 53,82 | | 53,82 |
| 10/2015 | | 115 | 502 | | 759,08 | | 759,08 |
| 09/2015 | | 102 | 502 | | 693,77 | | 693,77 |
| 08/2015 | | 102 | 502 | | 693,74 | | 693,74 |
| 07/2015 | | 75 | 502 | | 514,71 | | 514,71 |

BR ➔ 759,08€ : 29 días = 26,17€

Corresponde a la cotización del día 30/10 ya de baja médica

| REG. | DP | CTA. | COT. | FECHA DESDE | FECHA HASTA | CONTR. | CTP | CTP-RJ | CTP- |
|--------------|----|------|------|-------------|-------------|--------|-----|--------|------|
| 0111-33-4000 | | | | 01 10 2015 | 05 12 2015 | 502 | 769 | | |
| 0111-33-4000 | | | | 09 07 2015 | 30 09 2015 | 502 | 641 | | |

| | |
|-------------|--|
| Ayuda | Salir |
| C.C.C. | 0111/12 |
| C.N.A.E. | 8121 Descripción LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS |
| Trabajador | 1 001 |
| Nº Af. S.S. | 12 |

| F.Liq.Has. | Días Cot. | Horas Cot. | Contrato | Ocup. | B.Cot.CC | Promedio diario CC | B.Cot. AT/EP |
|------------|-----------|------------|----------|-------|----------|--------------------|--------------|
| 10/2015 | | 7 | 502 | | 53,82 | | 53,82 |
| 10/2015 | | 115 | 502 | | 759,08 | | 759,08 |
| 09/2015 | | 102 | 502 | | 693,77 | | 693,77 |
| 08/2015 | | 102 | 502 | | 693,74 | | 693,74 |
| 07/2015 | | 75 | 502 | | 514,71 | | 514,71 |

MISMA
EMPRESA

MISMO TIPO
DE CONTRATO

Si en lugar de existir movimiento en tesorería de baja y alta, hubiera habido simplemente una modificación en el % de jornada, la base reguladora se calcularía:

HASTA 30/03/25

514,71€ (julio) + 693,74€ (agosto) +
693,77€ (septiembre)

84 días cotizados = **22,64€/día**

A PARTIR DE 01/04/25

514,71€ (julio) + 693,74€ (agosto)

54 días cotizados = **22,38€/día**



RECORDAMOS

Los cambios en el % de jornada no influyen para el cálculo de la BR

Sumatorio 3 meses anteriores al hecho causante desde el último alta en SS
a partir 01/04/25 se desprecia mes anterior al hecho causante

Nº días naturales de dicho período

CASO PRÁCTICO 5

Fijo discontinuo mensual

- Trabajadora fija-discontinua que trabaja en la limpieza de un colegio.
- Causa baja médica el 26/10/2017 por accidente de trabajo

REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA IT-AT IT-CC IMS-AT TRL

| | | | | | | | | | | | | |
|------|----|-----------|----|----|------|----|----|------|-----|-----|-----|-----|
| 0111 | 36 | 116111343 | 01 | 09 | 2017 | 30 | 06 | 2018 | 061 | 061 | 061 | |
| 0111 | 36 | 075011213 | 01 | 07 | 2017 | 30 | 08 | 2017 | | | | 751 |
| 0111 | 36 | 116111343 | 01 | 09 | 2016 | 30 | 06 | 2017 | 061 | 061 | 061 | |
| 0111 | 36 | 116111343 | 01 | 09 | 2015 | 30 | 06 | 2016 | 061 | 061 | 061 | |
| 0111 | 36 | 075011213 | 01 | 07 | 2015 | 30 | 08 | 2015 | | | | 751 |
| 0111 | 36 | 116111343 | 01 | 09 | 2014 | 30 | 06 | 2015 | 061 | 061 | 061 | |
| 0111 | 36 | 101588221 | 01 | 08 | 2014 | 29 | 08 | 2014 | 061 | 061 | 061 | |
| 0111 | 36 | 116111343 | 02 | 09 | 2013 | 30 | 06 | 2014 | 061 | 061 | 061 | |

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|------------------|------------|---------------|
| ABR 2017 | | | |
| . | 0111 36116111343 | 1.551,01 | 1.551,01 |
| MAY 2017 | 0111 36106014754 | 309,66 | 309,66 |
| . | 0111 36116111343 | 1.551,01 | 1.551,01 |
| JUN 2017 | 0111 36106014754 | 309,66 | 309,66 |
| . | 0111 36116111343 | 1.551,01 | 1.551,01 |
| JUL 2017 | | | |
| . | | | |
| AGO 2017 | | | |
| . | | | |
| SEP 2017 | | | |
| . | 0111 36116111343 | 1.551,01 | 1.551,01 |

1. ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

$$\frac{1.551,01\text{€}}{30} = 51,70\text{€/día}$$

2. ¿Variaría en algo el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

NO

3. ¿Cuál sería el cálculo de la BR si la baja fuera el 05/06/2017 suponiendo que las cotizaciones no sufren variaciones?

$$\frac{1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}}{31+30+31} = \frac{4.653,03\text{€}}{92} = 50,58\text{€/día}$$

DESDE 01/04/2025

$$\frac{4.653,03\text{€}}{30+31+28} = \frac{4.653,03\text{€}}{89} = 52,28\text{€/día}$$

RECORDAMOS

Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde el último alta laboral (máx. 3 meses anteriores a la IT)
Cambio a partir **01/04/25** se desprecia mes anterior al hecho causante **Art. 248.1 c),**
en RDL 11/2024 art.1.Siete

Nº días naturales de dicho período (Se desprecia mes anterior a la baja médica
01/04/25).

Modificación introducida por la LPGE 2015
Artículo 248.1 c) TRLGSS

CASO PRÁCTICO 6

Fijo - discontinuo

- Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022.
- La trabajadora tiene una antigüedad en la empresa del 01/02/2016.
- El último llamamiento de la trabajadora se produce el 10/01/2022

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022













NSS: 36

IPF: 1

Sexo: M F. Nacimiento: 17 05 1972

APELLIDOS:

NOMBRE :

| S.L. | P.DELE | REG. | DP | CTA. | COT. | FECHA DESDE | FECHA HASTA | IT-AT | IT-CC | IMS-AT | TRL |
|---|---|------|----|-----------|------|-------------|-------------|-------|-------|--------|-----|
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 10 01 2022 | | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075011112 | | 25 09 2021 | 09 01 2022 | | | | 751 |
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 12 04 2021 | 24 09 2021 | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075013132 | | 24 07 2020 | 23 10 2020 | | | | 753 |
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 15 06 2020 | 23 07 2020 | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075015152 | | 21 12 2019 | 12 01 2020 | | | | 755 |
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 18 12 2019 | 20 12 2019 | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075015152 | | 28 09 2019 | 17 12 2019 | | | | 755 |
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 03 09 2019 | 27 09 2019 | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075015152 | | 20 08 2019 | 02 09 2019 | | | | 755 |
|  |  | 0111 | 36 | 106172883 | | 27 03 2019 | 19 08 2019 | 061 | 061 | 061 | |

Sondeo 5

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022

¿Cuál sería el cálculo correcto de la Base Reguladora?

- a) No podemos saberlo puesto que no se indica si el contrato es tiempo parcial o a tiempo completo
- b) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/31 días
- c) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/30 días.



d) Aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) :
tres meses anteriores / número de días cotizados en dicho periodo (a partir de 01/04/25 desprecia mes previo).

Datos de Cotización

N.A.F.: 361004004768 I.P.F.: 1-076820403N

APELLIDOS NOMBRE: FUENTES MARTINEZ MARIA ISABEL

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 04/2022

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|------------------|------------|---------------|
| ABR 2021 | 0111 36106172883 | 836,57 | 836,57 |
| MAY 2021 | 0111 36106172883 | 1.332,34 | 1.332,34 |
| JUN 2021 | 0111 36106172883 | 1.293,13 | 1.293,13 |
| JUL 2021 | 0111 36106172883 | 1.351,41 | 1.351,41 |
| AGO 2021 | 0111 36106172883 | 1.351,41 | 1.351,41 |
| SEP 2021 | 0111 36075011112 | 231,12 | |
| . | 0111 36106172883 | 1.077,84 | 1.077,84 |
| OCT 2021 | 0111 36075011112 | 1.155,60 | |
| NOV 2021 | 0111 36075011112 | 1.155,60 | |
| DIC 2021 | 0111 36075011112 | 1.155,60 | |
| ENE 2022 | 0111 36075011112 | 350,01 | |
| . | 0111 36106172883 | 889,24 | 889,24 |
| FEB 2022 | 0111 36106172883 | 1.131,81 | 1.131,81 |
| MAR 2022 | 0111 36106172883 | 1.293,52 | 1.293,52 |

Aplicación de lo establecido en artículo 248.1 c) TRLGG al tratarse de una trabajadora fija-discontinua independientemente de si su contrato es a tiempo parcial o completo

Como el último llamamiento se produce el 10/01/2022 sólo tenemos en cuenta las cotizaciones desde ese momento

$$\frac{889,24€ + 1.131,81€ + 1.293,52€}{22 + 28 + 31} = \frac{3.314,657€}{81} = 40,92€/día$$

Base reguladora = $\frac{(1/04/25) 889,24€ + 1.131,81€}{22 + 28 \text{ (despreciamos mes de Marzo)}} = \frac{2021,05€}{48} = 42,11€/día$

La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.

| | | | | | |
|---|-----------|---------------------------|--|---------------------------------------|---|
| Empresa | | | Trabajador/a | | |
| Domicilio | | | Categoría Profesional OPER CONF 3ª | | Nº Afiliación a la Seguridad Social 361 |
| C. Cuenta Cotización 361 | NIF / CIF | Nº Control 3127 | N.I.F. | Fecha Antigüedad 01/02/2016 | Gr. Cotiza. Nº Control 9 376 |
| Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022 | | Días Naturales | IBAN | | |
| | | | 70 / 3 | | |

| CONCEPTOS | UNIDADES | PRECIO UNITARIO | A ABONAR | A DEDUCIR |
|---|----------|-----------------|---------------|-----------------------------|
| 316 BONUS 1º TRIMESTRE 2022 C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F. | | | 285,21 | 15,54 2,65 |

| | | | | | |
|---|-----------|---------------------------|--|---------------------------------------|---|
| Empresa | | | Trabajador/a | | |
| Domicilio | | | Categoría Profesional OPER CONF 3ª | | Nº Afiliación a la Seguridad Social 361 |
| C. Cuenta Cotización 361 | NIF / CIF | Nº Control 3127 | N.I.F. | Fecha Antigüedad 01/02/2016 | Gr. Cotiza. Nº Control 9 376 |
| Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022 | | Días Naturales | IBAN | | |
| | | | 70 / 3 | | |

| | | | | | |
|---|-----------|---------------------------|--|---------------------------------------|---|
| Empresa | | | Trabajador/a | | |
| Domicilio | | | Categoría Profesional OPER CONF 3ª | | Nº Afiliación a la Seguridad Social 361 |
| C. Cuenta Cotización 361 | NIF / CIF | Nº Control 3127 | N.I.F. | Fecha Antigüedad 01/02/2016 | Gr. Cotiza. Nº Control 9 376 |
| Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022 | | Días Naturales | IBAN | | |
| | | | 70 / 3 | | |

| CONCEPTOS | UNIDADES | PRECIO UNITARIO | A ABONAR | A DEDUCIR |
|---|----------|-----------------|---------------|-----------------------------|
| 316 BONUS 1º TRIMESTRE 2022 C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F. | | | 285,21 | 15,54 2,65 |

| ACCIDENTES TRABAJO | RETENCION I.R.P.F. |
|----------------------|-----------------------------|
| Código B. Cotización | Base Computable % Retención |
| 244,69 | 285,21 0,93 2,65 |


| BASE TOTAL DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL | | |
|--|-----------|-------------|
| Remuneración Total | Base I.T. | Promesa Pag |
| 285,21 | | |

| APORTACIÓN DEL TRABAJADOR | | | | APORTACIÓN DE LA EMPRESA | | | | TOTAL A ABONAR | |
|-------------------------------|---------------|-------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|--|----------------------------------|--|
| Base | % | Cuota | | Base | % | Cuota | | | |
| Contingencias Comunes | 244,69 | 4,70 | 11,50 | 244,69 | 23,80 | 57,75 | | 285,21 | |
| Desempleo / For. Prod./FOGASA | 244,69 | 1,65 | 4,04 | 244,69 | 6,30 | 15,42 | | | |
| AT/EP | | | | 244,69 | 1,85 | 4,53 | | 18,19 | |
| Incentivo Cofin. Duración | | | | | | | | | |
| TOTAL 15,54 | | | | TOTAL 77,70 | | | | LIQUIDO A PERCIBIR 267,02 | |

Sondeo 6

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022. La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.

¿Qué consideración tiene dicho concepto? ¿Cómo se incorpora a la base reguladora?

- a) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 365 días.
- b) Dicho concepto tiene la consideración de **base A** dado que es periódico pero no se incorporaría a la base dado que ha sido abonado por la empresa después del hecho causante.
- c) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 90 días al corresponder a todo un trimestre.
-  d) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 81 días, que son los días que van desde el alta.

Cálculo Base Reguladora

Conceptos tipo A =

$$\frac{(889,24\text{€} + 1.131,81\text{€} + 1.293,52\text{€})}{(22+28+31)}$$

Conceptos tipo B =

$$\frac{244,69\text{€}}{81 \text{ días}} = 3,02\text{€/día}$$

Total Base reguladora = 40,92 € + 3,02 € = 43,94€/día

Total Base reguladora (01/04/25) = 42,11 € + 3,02 € = 45,13€/día

RECORDAMOS

Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde
el último alta laboral

(máx. 3 meses anteriores a la IT) (CAMBIA
A PARTIR DE 01/04/25, desprecia Mes
previo a la baja médica)

número días naturales de dicho
período

Conceptos remuneratorios BASE B:

12 meses naturales
inmediatamente anteriores a la IT

365 (independientemente de si AT, ITCC o
el tipo de contrato)

CASO PRÁCTICO 7


Subrogación de empresas

- Trabajadora de una empresa de limpieza. Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- Inicia situación de incapacidad temporal por accidente de trabajo el 15/05/2024.
- En fechas previas a la baja médica hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social que consiste en:
 - baja del trabajador en una empresa el 09/05/2024.
 - alta en otra empresa el 10/05/2024.

Se produce una subrogación de la trabajadora el 10/05/2024

| REG. | DP | CTA. | COT. | FECHA DESDE | FECHA HASTA | CONTR. | CTP |
|-------------------------------------|------|------|-----------|-------------|-------------|--------|-----|
| <input checked="" type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 108882621 | 16/07/2024 | | 501 | 769 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 108882621 | 10/05/2024 | 15/07/2024 | 501 | 391 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 112198607 | 09/04/2024 | 09/05/2024 | 501 | 835 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 112198607 | 03/12/2022 | 08/04/2024 | 501 | 395 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 112198607 | 01/09/2019 | 02/12/2020 | 501 | 713 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 112198607 | 19/01/2017 | 20/01/2019 | 501 | 375 |





Datos remitidos por empresa en el parte de accidente:


GADE10 - Datos Económicos

[Ayuda](#)
[Salir](#)

| | | | | | |
|---------------------------------|--------|-------------------------------|------|---------------------|-------|
| Base cotización mensual: | | Base cotización anual: | | Subsidio: | |
| Mes anterior | 275,81 | B1 (horas extras) | 0,00 | Prom. diario B.R. A | 45,97 |
| Días Cotiz. | 6 | B2 (otros conceptos) | 0,00 | Prom. diario B.R. B | 0,00 |
| Base Reg. A | 45,97 | Total B1+B2 | 0,00 | Total B.R. diaria | 45,97 |
| | | Prom. diario base B | 0,00 | Indemnización (75%) | 34,48 |

☒ Datos Económicos Comprobados

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|---------|------------------|------------|---------------|
| MAY | 0111 36112198607 | 457,58 | 457,58 |
| JUN | 0111 36112198607 | 533,16 | 533,16 |
| JUL | 0111 36112198607 | 509,61 | 509,61 |
| AGO | 0111 36112198607 | 650,02 | 650,02 |
| SEP | 0111 36112198607 | 638,93 | 638,93 |
| OCT | 0111 36112198607 | 688,32 | 688,32 |
| NOV | 0111 36112198607 | 651,62 | 651,62 |
| DIC | 0111 36112198607 | 369,38 | 369,38 |
| ENE | 0111 36112198607 | 415,46 | 415,46 |
| FEB | 0111 36112198607 | 370,86 | 370,86 |
| MAR | 0111 36112198607 | 467,46 | 467,46 |
| ABR | 0111 36112198607 | 951,66 | 951,66 |

Sondeo 7

CASO: Baja médica por AT 15/05/2024. Se subroga el 10/05/2024

1.- ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Lo cotizado desde el 10/05/2024 entre 6 días
- b) Mes anterior: 951,66€/30 días
- c) Lo cotizado en los tres meses anteriores entre 90 días



d) Lo cotizado en los tres meses anteriores al mes previo entre 91 días

RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

SUBROGACIONES: Se mantienen los derechos de la trabajadora, incluida la antigüedad

CASO PRÁCTICO 8

Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

- Trabajador con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencia común el 06/06/2024.
- Mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2024.
- A partir del 01/03/2024 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.
- No hay movimiento de alta/baja en TGSS solo modificación de jornada.

CASO: Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

```
***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.:          I.P.F.:          Sexo: V F. Nacimiento:
APELLIDOS:
NOMBRE :

***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Baja  Efect.Baja
0111          93 BAJA    06 10 2020  06 10 2020

E: 9 0A36780245

Grupo Cotización : 10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CUA Modal: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO PARC.EVENTUAL PRODUCCIÓN Coef:
```

El trabajador tiene un contrato a tiempo parcial

- El trabajador mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2024.
- A partir del 01/03/2024 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.

```
-----
NSS: 36          IPF: 1          Sexo: V Fecha Nacimiento:
APELLIDOS:
NOMBRE :
----- PANT: 1 -----
S Reg  C.C.C. (Según Regimen)
TR  F.R.Alta  F.E.Alta  F.R.Baja  F.E.Baja  TC  CTP  COL.
☒ 0111 36
56  06 10 2020  06 10 2020  28/02/2024  28/02/2024  502  500

☐ 0111 36
56  01/03/2024  01/03/2024  502
```

N.A.F.:
I.P.F.:
APELLIDOS NOMBRE:
FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 06/2021

| | | | | BASE | BASE |
|----------|------------------|--|--|----------|----------|
| | | | | CC | AT/EP |
| PERIODO | REG/EMPRESA | | | | |
| AGO 2023 | 0111 36107885743 | | | 36,94 | 36,94 |
| SEP 2023 | 0111 36107885743 | | | 1.219,81 | 1.219,81 |
| OCT 2023 | 0111 36107885743 | | | 568,24 | 568,20 |
| NOV 2023 | 0111 36107885743 | | | 574,48 | 574,48 |
| DIC 2023 | 0111 36107885743 | | | 574,48 | 574,48 |
| ENE 2024 | 0111 36107885743 | | | 574,48 | 574,48 |
| FEB 2024 | 0111 36107885743 | | | 574,48 | 574,48 |
| MAR 2024 | 0111 36107885743 | | | 1.118,68 | 1.118,68 |
| ABR 2024 | 0111 36107885743 | | | 1.118,68 | 1.118,68 |
| MAY 2024 | 0111 36107885743 | | | 1.127,77 | 1.127,77 |

Sondeo 8

Cambio de jornada de 50% al 100%, pero el contrato sigue siendo 502 (Tiempo parcial).

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Mes anterior entre 30 días: $1.127,77 \text{ €} / 30 = 37,59 \text{ €/día}$
- b) Mes anterior al previo entre 31 días: $1.118,68 \text{ €} / 31 = 36,09 \text{ €/día}$
- c) Tres meses anteriores al mes previo entre 91 días:
 $(574,48 + 1.118,68 + 1.118,68) / 91 = 30,90 \text{ €/día}$



RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

Independientemente de la jornada que realiza el
contrato es a tiempo parcial

CASO PRÁCTICO 9

Fijo-discontinuo alta mismo mes

- Trabajador fijo-discontinuo del sector conservero que causa baja médica por contingencias comunes el 27/10/2025.

En el sector conservero referente a las conservas de mar los movimientos de alta y baja son muy frecuentes. En este caso vemos que el trabajador tiene el último llamamiento el 12/10/2025.

NSS: 36

IPF: 1

Sexo: M F. Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

| S.L. | P.DELE | REG. | DP | CTA. | COT. | FECHA DESDE | FECHA HASTA | IT-AT | IT-CC | IMS-AT | TRL |
|--------------------------|--------------------------|------|----|-----------|------|-------------|-------------|-------|-------|--------|-----|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 007085042 | | 12/10/2025 | | 061 | 061 | 061 | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 007085042 | | 05/10/2022 | 10/10/2025 | 061 | 061 | 061 | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 007085042 | | 28/09/2021 | 03/10/2021 | 061 | 061 | 061 | |
| | | 0111 | 36 | 075015152 | | 23/09/2018 | 27/09/2019 | | | | 755 |

$$\text{Base reguladora} = \frac{\text{Cantidades cotizadas desde el último llamamiento (12/10/25)}}{\text{Número de días naturales del periodo}}$$

RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

ATENCIÓN

Art. 248.1 c), en RDL 11/2024 art.1.Siete

Supuestos especiales, no contemplados expresamente en el artículo 248.

1. Si el último alta se produce en el mes previo al del hecho causante, deberán sumarse las cotizaciones realizadas en dicho mes desde la fecha de efectos del alta, dividiendo el resultado por los días cuya cotización se haya computado a estos efectos.
2. Si el último alta se produce en el mismo mes del hecho causante, las cotizaciones a sumar deberán ser las correspondientes a los días transcurridos desde la fecha de efectos del alta laboral hasta el día anterior al de la baja médica, dividiendo la suma por los días de dicho periodo.

Sondeo 9

¿Qué debemos aplicar para el cálculo de la base reguladora?



- a. Mes anterior dividido entre número de días a que dicha cotización se refiera
- b. Cotización desde el alta laboral hasta el día anterior al de la baja médica, dividiendo la suma por los días de dicho período

CASO PRÁCTICO 10

Tiempo parcial: Recaída

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2023.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/05/2024
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 30/06/2024 y nueva baja por recaída el 23/11/2024.

El ultimo contrato de la trabajadora comienza el 20/05/2023.

Como se trata de un contrato a tiempo parcial al 50%, para el cálculo de la base reguladora tomaremos la suma de los tres meses anteriores (Modificación 01/04/25, despreciamos mes anterior a la baja)

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|-------------|------------|---------------|
| FEB 2024 | 0111 | 1.147,68 | 1.147,68 |
| MAR 2024 | 0111 | 1.234,42 | 1.234,42 |
| ABR 2024 | 0111 | 1.194,60 | 1.194,60 |
| MAY 2024 | 0111 | 1.234,42 | 1.234,42 |
| JUN 2024 | 0111 | 1.194,60 | 1.194,60 |
| JUL 2024 | 0111 | 1.234,42 | 1.234,42 |
| AGO 2024 | 0111 | 1.234,42 | 1.234,42 |
| SEP 2024 | 0111 | 1.267,68 | 1.267,68 |
| OCT 2024 | 0111 | 1.431,56 | 1.431,56 |
| NOV 2024 | 0111 | 1.362,17 | 1.362,17 |
| DIC 2024 | 0111 | 1.492,80 | 1.492,80 |

(RECAÍDA 23/11/24) Al tratarse de un contrato a tiempo parcial aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) TRLGSS y tomaremos los tres meses anteriores. (A partir de 01/04/25 despreciamos mes anterior)

Base
Reguladora

$$\frac{1431,56 \text{ €} + 1267,68 \text{ €} + 1234,42 \text{ €}}{31+30+31} = \frac{3933,66 \text{ €}}{92} = 42,75 \text{ €/día}$$

$$\frac{(01/04/25) 1267,68 + 1234,42 + 1234,42 \text{ €}}{31+30+31} = \frac{3746,52 \text{ €}}{92} = 40,72 \text{ €/día}$$

CASO RECAÍDA

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2021.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/01/2022
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022 hasta el 31/05/2022.

La trabajadora tiene dos períodos de baja:


20/01/2022
al
02/02/2022

23/04/2022
al 31/05/2022
(recaída del
20/01/2022)

Sondeo 10

CASO: Trabajadora con contrato a tiempo parcial al 50% que causa baja médica el 20/01/2022 con alta el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022. ¿para el cálculo de la base reguladora qué cuantías debemos tomar?

Para el cálculo de la Base Reguladora ¿Qué base debemos tomar?

- a) La del primer proceso (el iniciado el 20/01/2022 dado que es una recaída y la prestación continua en el punto donde terminó la primera)
- b) La base de marzo dividido entre 31 días
-  c) La suma de los meses de enero, febrero y marzo, dividido entre 90 días (31+28+31)
(A partir de 01/04/25 despreciamos mes anterior)

RECAÍDA 23/04

| H.A.F.: 36 | | I.P.F.: 1- | | |
|--------------------------------|-------------|------------|---------------|------------------|
| APELLIDOS NOMBRE: | | | | |
| FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: | | 04/2022 | | |
| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP | BASE HE.F.MAY |
| MAY 2021 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| JUN 2021 | ---- | ---- | ---- | ---- |
| . | ---- | ---- | ---- | ---- |
| JUL 2021 | 0111 36 | 329,16 | 329,16 | |
| . | 0111 36 | 557,04 | 557,04 | |
| AGO 2021 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 538,86 | 538,86 | |
| SEP 2021 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 596,64 | 596,64 | |
| OCT 2021 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 562,93 | 562,93 | |
| NOV 2021 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 569,52 | 569,52 | |
| DIC 2021 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 569,52 | 569,52 | |
| ENE 2022 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 559,92 | 559,92 | |
| FEB 2022 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 562,93 | 562,93 | |
| MAR 2022 | ---- | ---- | ---- | |
| . | 0111 36 | 646,76 | 646,76 | |

Base reguladora $562,93€ + 569,52€ + 569,52€$
 baja inicial $\frac{\quad}{31+30+31}$ **18,35€/día**

Base reguladora $559,52 € + 562,93€ + 646,76 €$
 baja recaída $\frac{\quad}{31+28+31}$ **19,67€/día**

01/04/2025
 Base reguladora $562,93€ + 559,92€ + 569,52€$
 Baja recaída $\frac{\quad}{28+31+31}$ **18,81€/día**

CASO PRÁCTICO 11

Guarda Legal

- Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

CASO GUARDA LEGAL

Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

```
***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: 08          I.P.F.: 1 0          Sexo: M  F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS:
NOMBRE   :

***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Sit.  Efect.Sit.
0111  08           01 ALTA    02 02 2012  02 02 2012

                                E: 9 0A08741829
Grupo Cotización  : 08 OFICIALES DE PRIMERA Y SE  Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato    ...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO      Coef:
Reducción Jornada: 001 CUIDADO DE MENOR                          CTP GL/RJ: 875

-----
NSS: 08 1069727988  IPF: 1 036531167Z          Sexo: M  F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS: BERMUDEZ ROMERO
NOMBRE    : EVA

-----
REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA CONTR CTP CTP-RJ CTP-HLG CTP-ERE
0111 08           06 06 2017          100          875
```

Tiene una reducción de jornada desde el 06/06/2017 quedando su jornada en un 87,50%

Sondeo 11

¿Cuál es el cálculo correcto de la Base Reguladora?

| | | | | | |
|--------------------------------|-------------|-----|--|-------------|----------|
| N.A.F.: 08 | | | | I.P.F.: 1-1 | |
| APELLIDOS NOMBRE: | | | | | |
| FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: | | | | 07/2021 | |
| | | | | BASE | BASE |
| | | | | CC | AT/EP |
| PERIODO | REG/EMPRESA | | | | |
| JUL 2020 | 0111 | 081 | | 1.892,73 | 1.892,73 |
| AGO 2020 | 0111 | 081 | | 1.943,38 | 1.945,97 |
| SEP 2020 | 0111 | 081 | | 1.892,70 | 1.895,70 |
| OCT 2020 | 0111 | 081 | | 1.955,79 | 1.958,89 |
| NOV 2020 | 0111 | 081 | | 1.892,70 | 1.895,70 |
| DIC 2020 | 0111 | 081 | | 1.943,38 | 1.944,78 |
| ENE 2021 | 0111 | 081 | | 1.914,55 | 1.914,55 |
| FEB 2021 | 0111 | 081 | | 1.924,60 | 1.924,60 |
| MAR 2021 | 0111 | 081 | | 1.918,96 | 1.918,96 |
| ABR 2021 | 0111 | 081 | | 1.918,96 | 1.918,96 |
| MAY 2021 | 0111 | 081 | | 1.942,54 | 1.942,54 |
| JUN 2021 | 0111 | 081 | | 2.018,96 | 2.018,96 |



- a) Mes anterior entre 30 días: $2.018,96\text{€}/30 = 67,30\text{€/día}$
- b) Tres meses anteriores entre 91 días: $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/90 = 65,34 \text{ €/día}$
- c) Tres meses anteriores entre 91 días: $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/91 = 64,62 \text{ €/día}$

RECUERDA

Modificación % jornada por Guarda Legal

El tipo de contrato no ha cambiado, sigue siendo un contrato a tiempo completo

Para el cálculo de una base reguladora **debemos fijarnos el tipo de contrato** que tiene el trabajador en el momento de hecho causante, el % de jornada no influye en el cálculo de la misma.

CASO PRÁCTICO 12


Tiempo parcial % jornada

- Trabajador a tiempo parcial que causa baja el 20/07/2021 por contingencias comunes.
- Los meses previos a la situación de incapacidad temporal el trabajador sufre varias modificaciones en su jornada laboral.

Sondeo 12

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------|------|----|----|----|------|----|----|------|-----|-----|
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 01 | 07 | 2021 | 15 | 07 | 2021 | 289 | 500 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 14 | 06 | 2021 | 30 | 06 | 2021 | 289 | 750 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 289 | 250 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 15 | 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 200 | 250 |
| <input type="checkbox"/> | 0111 | 36 | 01 | 07 | 2020 | 11 | 04 | 2021 | 289 | 500 |

Con esta información, ¿cómo calcularíamos la base reguladora de la IT?

- a) Los importes cotizados desde la última modificación de jornada el 15/07/2021 hasta el 19/07/2021 (dado que el día 20/07/2021 ya es de baja) dividido entre 5 días.
- b) Lo cotizado en el mes de junio dividido entre 30 días
-  c) Lo cotizado en los meses de junio, mayo y abril dividido entre 91 días

Al hacer comprobar las cotizaciones vemos que esta trabajadora durante los meses que tenemos que tomar para el cálculo de la base reguladora estuvo en situación de pluriempleo:

| | |
|------|----|
| 0111 | 36 |
| 0111 | 36 |
| 0111 | 36 |
| 0111 | 15 |
| 0111 | 36 |

| | | | | | | | |
|----|----|------|----|----|------|-----|-----|
| 01 | 07 | 2021 | 15 | 07 | 2021 | 289 | 500 |
| 14 | 06 | 2021 | 30 | 06 | 2021 | 289 | 750 |
| 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 289 | 250 |
| 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 200 | 250 |
| 01 | 07 | 2020 | 11 | 04 | 2021 | 289 | 500 |

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|-------------|------------|---------------|
| NOV 2020 | 0111 36 | 752,97 | 752,97 |
| DIC 2020 | 0111 36 | 820,97 | 820,97 |
| ENE 2021 | 0111 36 | 749,16 | 749,16 |
| FEB 2021 | 0111 36 | 749,16 | 749,16 |
| MAR 2021 | 0111 36 | 707,25 | 707,25 |
| ABR 2021 | 0111 15 | 283,48 | 283,48 |
| . | 0111 36 | 690,26 | 690,26 |
| MAY 2021 | 0111 15 | 447,55 | 447,55 |
| . | 0111 36 | 405,04 | 405,04 |
| JUN 2021 | 0111 15 | 193,96 | 193,96 |
| . | 0111 36 | 842,19 | 842,19 |
| JUL 2021 | 0111 36 | 1.228,09 | 1.228,09 |

La suma de los importes cotizados para ambas empresas cada mes no supera el tope de cotización establecido para el año 2021, 4,070,10€/mes



Cada empresa por sus cotizaciones

| | | | | | | | | | | |
|------|----|-----------|----|----|------|----|----|------|-----|-----|
| 0111 | 36 | 005283468 | 01 | 07 | 2021 | 15 | 07 | 2021 | 289 | 500 |
| 0111 | 36 | 005283468 | 14 | 06 | 2021 | 30 | 06 | 2021 | 289 | 750 |
| 0111 | 36 | 005283468 | 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 289 | 250 |
| 0111 | 15 | 107731408 | 12 | 04 | 2021 | 13 | 06 | 2021 | 200 | 250 |
| 0111 | 36 | 005283468 | 01 | 07 | 2020 | 11 | 04 | 2021 | 289 | 500 |

Base reguladora



690,26€ + 405,04€ + 842,19€

30 + 31 + 30



21,29€/día

Base reguladora 01/04/25

447,55€ + 690,26€ + 283,48€

31 + 30 + 31



15,46€/día

| PERIODO | REG/EMPRESA | BASE CC | BASE AT/EP |
|----------|-------------|------------|---------------|
| NOV 2020 | 0111 36 | 752,97 | 752,97 |
| DIC 2020 | 0111 36 | 820,97 | 820,97 |
| ENE 2021 | 0111 36 | 749,16 | 749,16 |
| FEB 2021 | 0111 36 | 749,16 | 749,16 |
| MAR 2021 | 0111 36 | 707,25 | 707,25 |
| ABR 2021 | 0111 15 | 283,48 | 283,48 |
| . | 0111 36 | 690,26 | 690,26 |
| MAY 2021 | 0111 15 | 447,55 | 447,55 |
| . | 0111 36 | 405,04 | 405,04 |
| JUN 2021 | 0111 15 | 193,96 | 193,96 |
| . | 0111 36 | 842,19 | 842,19 |
| JUL 2021 | 0111 36 | 1.228,09 | 1.228,09 |

A PARTIR DE 01/04/2025

RECUERDA

Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

