

# Cálculo de bases reguladoras: Trabajadores con contratos a tiempo parcial y fijos-discontinuos.



# Índice de casos prácticos

01

TIEMPO  
PARCIAL BÁSICO

05

TRABAJADOR FIJO  
DISCONTINUO  
MENSUAL

9

FIJO DISCONTINUO  
ALTA MISMO MES

02

TIEMPO  
PARCIAL

06

FIJO  
DISCONTINUO

10

TIEMPO PARCIAL  
RECAÍDA

03

TIEMPO PARCIAL  
PLURIEMPLEO

07

SUBROGACIÓN  
DE EMPRESAS

11

GUARDA LEGAL

04

ALTA  
LABORAL MES DE  
LA BAJA

8

CONTRATO TIEMPO  
PARCIAL CON  
JORNADA 100%

12

TIEMPO PARCIAL %  
JORNADA

# CASO PRÁCTICO 1

## Tiempo parcial básico

Trabajadora mariscadora (Régimen del mar) con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencias comunes el 21/06/2025.

F. Recaudación	F.liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC.
01/05/2025	01/04/2025	30/04/2025	30	D	132	200		1.138,69 €
02/05/2025	01/03/2025	31/03/2025	31	D	126	200		1.057,42 €
03/05/2025	01/02/2025	28/02/2025	28	D	80	200		659,59 €

# Sondeo 1

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

F. Recaudación	F.liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC.
01/05/2025	01/04/2025	30/04/2025	30	D	132	200		1.138,69 €
02/05/2025	01/03/2025	31/03/2025	31	D	126	200		1.057,42 €
03/05/2025	01/02/2025	28/02/2025	28	D	80	200		659,59 €

a)  $(1.138,69\text{€} + 1.057,42\text{€} + 659,59\text{€}) / 90$

b)  $(1.138,69\text{€} + 1.057,42\text{€} + 659,59\text{€}) / 89$  ✓

c)  $1.138,69\text{€} / 30$

F. Recaudación	F.liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC.
01/05/2025	01/04/2025	30/04/2025	30	D	132	200		1.138,69 €
02/05/2025	01/03/2025	31/03/2025	31	D	126	200		1.057,42 €
03/05/2025	01/02/2025	28/02/2025	28	D	80	200		659,59 €

Bases 3 meses

anteriores al  
mes previo

$$\frac{\text{Bases 3 meses anteriores al mes previo}}{\text{Días naturales cotizados}} = \frac{2.855,70\text{€}}{89} = 32,09 \text{ €/día}$$

## Contrato a tiempo parcial/ fijos discontinuos

Artículo 248.1 c) TRLGSS (RDL 11/2024 art.1.Siete)

Cotiz. 3 m. anteriores al mes previo al hecho causante

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

## CASO PRÁCTICO 2: Tiempo parcial

Trabajador de una empresa que presta asistencia sanitaria a personas mayores.

Contrato tipo 501 a tiempo parcial.

Fecha de antigüedad en la empresa: **14 agosto 2025**.

Inicia situación de incapacidad temporal el **3 noviembre de 2025**.

## DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2015

Cotizaciones de la empresa ITCC	
Fecha del periodo causante	11 / 2025
Periodo	Base
Agosto 2025	347,23 €
Sept. 2025	1.037,07 €

Cotizaciones de la empresa AT	
Fecha del periodo causante	11 / 2025
Periodo	Base
Agosto 2025	347,23 €
Sept. 2025	1.037,07 €

Base Reguladora  
informada  
por la empresa



<b>Base cotización mensual:</b>	
Mes anterior	1.037,07
Días Cotiz.	30
Base Reg. A	34,57

# Sondeo 2

Mes del hecho causante	11 / 2025
------------------------	-----------

Periodo	Base
Agosto 2025	347,23 €
Sept. 2025	1.037,07 €

Base cotización mensual:	
Mes anterior	1.037,07
Días Cotiz.	30
Base Reg. A	34,57

¿Ha realizado la empresa el cálculo correctamente?

a) Sí

✓ b) No

## RECUERDA

### Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por [RDL 11/2024](#))

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

---

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

# Sondeo 3

Mes del hecho causante	<b>11 / 2025</b>
Periodo	Base
Agosto 2025	<b>347,23 €</b>
Sept. 2025	<b>1.037,07 €</b>

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

a)  $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 61 \text{ días}$

 b)  $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 48 \text{ días}$

# DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2025

Cotizaciones de la empresa AT	
Fecha del periodo causante	11 / 2025
Periodo	Base
Agosto 2025	347,23 €
Sept. 2025	1.037,07 €

+ 18 días cotizados  
+ 30 días cotizados = 48

**1.384,3 €**

Al tratarse de un contrato a tiempo parcial, debemos:

1. Sumar las bases hasta un máximo de 3 meses anteriores al mes previo.
2. Dividir por el nº de días cotizados en ese período.

## RECUERDA

**Tiempo parcial / fijo discontinuo**

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

**Cotización 3 meses anteriores** al mes previo al hecho causante

---

**Número de días naturales** a que dicha cotización se refiere

# CASO PRÁCTICO 3: Tiempo parcial Pluriempleo

Trabajadora pluriempleada que causa baja médica el 21/03/2024  
por contingencias comunes

NSS:

IPF: 1

Sexo: M F. Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

=====

S.L. P.DEL REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA IT-AT IT-CC IMS-AT TRL/EXC



0138  
0111

10 10 2013  
12 03 2019

061  
061

061  
061

061  
061

## CASO 3: Trabajadora pluriempleada que causa baja médica el 21/03/2024 por contingencias comunes.

### EMPRESA 1

\*\*\*\*\* DATOS LABORALES \*\*\*\*\*

Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Baja Efect.Baja  
**0111 34 54 BAJA 12 03 2019 12 03 2019**

E: 9 0834233262

Grupo Cotización : **10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CUA** Modal.: **SIN MODALIDAD**

Tipo Contrato ...: **289 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.TRANSFORMACION** Coef: **150**

Reducción Jornada: CTP GL/RJ:

Colectivo .....: T.R.Lab.:

Actividad CNAE93 : **85130 Actividades odontológicas**

Actividad CNAE09 : **8623 Actividades odontológicas**

Entidad de A.T.: **061 FREMAP**

Opción I.T. C.C. : **SI** Epigrafe A.T. ....: Ocupación : **G**

Jornadas Reales: Jornadas Reales efectivamente trabajadas:

Entidad Colaboradora.:

Anotado por U.G: Cambios Contrato:  Fechas:

### EMPRESA 2

=====  
Rég: **0138 C.C.C. : 34**  
Situación: **01 ALTA**  
Fecha Real de Alta: **10 10 2013** Fecha Real de Baja:   
Cuidador de Familia Numerosa: **SI**  
Sujeto Responsable Ingreso de Coutas: **2 EMPLEADOR**  
Tipo Contrato.....: **200 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.ORDINARIO** CTP: **331**  
CTP:  
Reducción Jornada.:  
Entidad A.T. ....: **061 FREMAP**  
**RETRIBUCION:**  
Nº Horas Semanales : **12** Tramo : **2**  
Salario por Hora : **8,65** Base Cotización: **423,00**  
Retribución Mensual: **432,35** Fecha: **01 01 2025** Cuota : **160,11**  
Salario en Especie : Horas Teóricas : **53,07**  
Pacto Presencia: **N** Retr. H. Pactadas:  
Pacto Pernocta : **N** Retr. P. Pernocta:



Presta sus servicios como trabajadora por cuenta ajena y como empleada de hogar **ambos contratos a tiempo parcial**

## EMPRESA 1

N.A.F.: I.P.F.:

APELLOS NOMBRE:

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE . . . :

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
MAY 2023	0111 34101638379	291,06	291,06
JUN 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
JUL 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
AGO 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
SEP 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
OCT 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
NOV 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
DIC 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
ENE 2024	0111 34101638379	282,10	282,10
FEB 2024	0111 34101638379	263,90	263,90
MAR 2024	0111 34101638379	282,10	282,10
ABR 2024	0111 34101638379	273,00	273,00

¿Cómo se calcularía la base reguladora para cada una de las empresas?

Como la suma de las cotizaciones en ambas empresas no supera el tope de cotización.



Cada empresa hará el correspondiente cálculo en función de la cotización efectiva realizada para dicho trabajador.

## EMPRESA 1

N.A.F.: I.P.F.:

APELLIDOS NOMBRE:

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE	BASE
		CC	AT/EP
MAY 2023	0111 34101638379	291,06	291,06
JUN 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
JUL 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
AGO 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
SEP 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
OCT 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
NOV 2023	0111 34101638379	273,00	273,00
DIC 2023	0111 34101638379	282,10	282,10
ENE 2024	0111 34101638379	282,10	282,10
FEB 2024	0111 34101638379	263,90	263,90

$$\text{Base reguladora} = \frac{273,00 + 282,10 + 282,10}{30+31+31} = 9,1 \text{ €/día}$$

NSS: IPF: 1

Sexo: M Fecha Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

Rég: 0138 C.C.C.: 34

Situación: 01 ALTA

Fecha Real de Alta: 10 10 2013 Fecha Real de Baja: Fechas: 

Cuidador de Familia Numerosa: SI

Sujeto Responsable Ingreso de Coutas: 2 EMPLEADOR

Tipo Contrato.....: 200 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.ORDINARIO CTP: 331

Reducción Jornada.: CTP:

Entidad A.T. ....: 061 FREMAP

**RETRIBUCION:**

Nº Horas Semanales : 12

Salario por Hora : 8,65

Retribución Mensual: 432,35 Fecha: 01 01 2025

Salario en Especie :

Pacto Presencia: N Retr. H. Pactadas:

Pacto Pernocta : N Retr. P. Pernocta:

**ACCION PROTECTORA:**

Tramo : 2

Base Cotización: 423,00

Cuota : 160,11

Horas Teóricas : 53,07

Base reguladora=

423,00

30

=14,1 €/día

**EMPRESA 2**

**La base reguladora de la IT en este Sistema Especial se calculará asimilada al trabajador cuenta ajena a tiempo completo; base de cotización del mes anterior dividida por 30.**



## RESUMEN

No supera el tope de cotización

Cada empresa responde por su cotización

### **Regimen General**

Base reguladora: 9,1 €/día

### **Regimen especial empleados del hogar**

Base reguladora: 14,1 €/día

## CASO PRÁCTICO 4

### Alta laboral propio mes de la baja médica

- Trabajador de una empresa de seguridad.
- Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- El % de jornada que tiene es del 64%.
- Antigüedad en la empresa desde el 09-07-2015.
- Inicia situación de incapacidad temporal el 30-10-2015

## TIEMPO PARCIAL. BAJA Y ALTA EN SEGURIDAD SOCIAL



### DATOS DE INTERÉS

En fechas previas a la baja médica, hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social :

- Baja del trabajador en la empresa con fecha de 30-09-2015.
- Alta en la misma empresa el 01-10-2015.

El tipo de contrato que tiene el trabajador a partir del 01-10 es el mismo que tenía, un 502 pero él % de jornada sube y ya no es un 64% sino un 77%.

TIEMPO PARCIAL.

Fecha baja IT: 30/10/2015

Antigüedad en la empresa: 09/07/2015

# Sondeo 4

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR	CTP	CTP-RJ	CTP-HLG	CTP-ERE
	0111-33-4000			01 10 2015	05 12 2015	502	769	← % DE JORNADA DE UN	76,9%	
	0111-33-4000			09 07 2015	30 09 2015	502	641	← % DE JORNADA DE UN	64%	

## ¿Qué cotizaciones debemos tener en cuenta?

a) Cotizaciones realizadas en el período comprendido entre el 09/07 y el 30/09 / 84 días



b) Cotizaciones realizadas en el período comprendido entre el 01/10 y el 29/10 / 29 días

## CÁLCULO DE LA BASE REGULADORA:

**Cotizaciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 (29 días)**

Se toman las cotizaciones realizadas desde el último alta en la Seguridad Social, es decir, el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 → 29 días

Ayuda Salir

C.C.C.	0111/12								
C.N.A.E.	8121	Descripción	LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS						
Trabajador	1	000							
Nº Af. S.S.	12								
F.Liq.Has.	Días Cot.	Horas Cot.	Contrato	Ocup.	B.Cot.CC	Promedio diario CC	B.Cot. AT/EP		
10/2015		7	502		53,82		53,82		
10/2015		115	502		759,08		759,08		
09/2015		102	502		693,77		693,77		
08/2015		102	502		693,74		693,74		
07/2015		75	502		514,71		514,71		

$$\text{BR} \rightarrow 759,08\text{€} : 29 \text{ días} = 26,17\text{€}$$

Corresponde a la cotización del día  
30/10 ya de baja médica

REG.	DP	CIA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR	CTP	CTP-RJ	CTP-
0111-33-4000	01	10	2015	05	12	2015	502	769	
0111-33-4000	09	07	2015	30	09	2015	502	641	

MISMA  
EMPRESA

MISMO TIPO  
DE CONTRATO

Ayuda Salir

C.C.C.	0111/12								
C.N.A.E.	8121	Descripción	LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS						
Trabajador	1	000							
Nº Af. S.S.	12								
F.Liq.Has.	Días Cot.	Horas Cot.	Contrato	Ocup.	B.Cot.CC	Promedio diario CC	B.Cot. AT/EP		
10/2015		7	502		53,82		53,82		
10/2015		115	502		759,08		759,08		
09/2015		102	502		693,77		693,77		
08/2015		102	502		693,74		693,74		
07/2015		75	502		514,71		514,71		

**Si en lugar de existir movimiento en tesorería de baja y alta, hubiera habido simplemente una modificación en el % de jornada, la base reguladora se calcularía:**

HASTA 30/03/25

514,71€ (julio) + 693,74€ (agosto) +  
693,77€ (septiembre)

84 días cotizados = 22,64€/día

A PARTIR DE 01/04/25

514,71€ (julio) + 693,74€ (agosto)

54 días cotizados = 22,38€/día



## RECORDAMOS

Los cambios en el % de jornada no influyen para el cálculo de la BR

Sumatorio 3 meses anteriores al hecho causante desde el último alta en SS

a partir 01/04/25 se desprecia mes anterior al hecho causante

Nº días naturales de dicho período

## CASO PRÁCTICO 5

### Fijo discontinuo mensual

- Trabajadora fija-discontinua que trabaja en la limpieza de un colegio.
- Causa baja médica el 26/10/2017 por accidente de trabajo

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA	DESDE	FECHA	HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
------	----	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------	-----

0111	36	116111343		01	09	2017	30	06	2018	061	061	061
0111	36	075011213		01	07	2017	30	08	2017			751
0111	36	116111343		01	09	2016	30	06	2017	061	061	061
0111	36	116111343		01	09	2015	30	06	2016	061	061	061
0111	36	075011213		01	07	2015	30	08	2015			751
0111	36	116111343		01	09	2014	30	06	2015	061	061	061
0111	36	101588221		01	08	2014	29	08	2014	061	061	061
0111	36	116111343		02	09	2013	30	06	2014	061	061	061

**1.** ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
<hr/>			
ABR 2017			
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
MAY 2017	0111 36106014754	309,66	309,66
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
JUN 2017	0111 36106014754	309,66	309,66
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
JUL 2017			
.			
AGO 2017			
.			
SEP 2017			
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01

$$\frac{1.551,01\text{€}}{30} = 51,70\text{€/día}$$

**2.** ¿Variaría en algo el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

NO

**3.** ¿Cuál sería el cálculo de la BR si la baja fuera el 05/06/2017 suponiendo que las cotizaciones no sufren variaciones?

$$\frac{1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}}{31+30+31} = \frac{4.653,03\text{€}}{92} = 50,58\text{€/día}$$

DESDE 01/04/2025

$$\frac{4.653,03\text{€}}{30+31+28} = \frac{4.653,03\text{€}}{89} = 52,28\text{€/día}$$

## RECORDAMOS

### Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde el último alta laboral (máx. 3 meses anteriores a la IT)  
Cambio a partir **01/04/25** se desprecia mes anterior al hecho causante **Art. 248.1 c), en RDL 11/2024 art.1.Siete**

---

Nº días naturales de dicho período (Se desprecia mes anterior a la baja médica  
01/04/25).

Modificación introducida por la LPGE 2015  
Artículo 248.1 c) TRLGSS

## CASO PRÁCTICO 6

### Fijo - discontinuo

- Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022.
- La trabajadora tiene una antigüedad en la empresa del 01/02/2016.
- El último llamamiento de la trabajadora se produce el 10/01/2022

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022

NSS:	36	IPF:	1	Sexo:	M	F.	Nacimiento:	17	05	1972	
<b>APELLIDOS:</b>											
<b>NOMBRE :</b>											
<hr/>											
S.L.	P.DELE	REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
		0111	36	106172883	10 01 2022			061	061	061	
		0111	36	075011112	25 09 2021	09 01 2022					751
		0111	36	106172883	12 04 2021	24 09 2021		061	061	061	
		0111	36	075013132	24 07 2020	23 10 2020					753
		0111	36	106172883	15 06 2020	23 07 2020		061	061	061	
		0111	36	075015152	21 12 2019	12 01 2020					755
		0111	36	106172883	18 12 2019	20 12 2019		061	061	061	
		0111	36	075015152	28 09 2019	17 12 2019					755
		0111	36	106172883	03 09 2019	27 09 2019		061	061	061	
		0111	36	075015152	20 08 2019	02 09 2019					755
		0111	36	106172883	27 03 2019	19 08 2019		061	061	061	

# Sondeo 5

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022

## ¿Cuál sería el cálculo correcto de la Base Reguladora?

- a) No podemos saberlo puesto que no se indica si el contrato es tiempo parcial o a tiempo completo
- b) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/31 días
- c) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/30 días.
- d) Aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) :  
tres meses anteriores / número de días cotizados en dicho periodo (**a partir de 01/04/25 desprecia mes previo**).

## Datos de Cotización

N.A.F.:	361004004768	I.P.F.:	1-076820403N
APELLIDOS	NOMBRE:	FUENTES MARTINEZ MARIA ISABEL	
FECHA DEL PERÍODO	CAUSANTE . . .	04/2022	
PERÍODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
ABR 2021	0111 36106172883	836,57	836,57
MAY 2021	0111 36106172883	1.332,34	1.332,34
JUN 2021	0111 36106172883	1.293,13	1.293,13
JUL 2021	0111 36106172883	1.351,41	1.351,41
AGO 2021	0111 36106172883	1.351,41	1.351,41
SEP 2021	0111 36075011112	231,12	
.	0111 36106172883	1.077,84	1.077,84
OCT 2021	0111 36075011112	1.155,60	
NOV 2021	0111 36075011112	1.155,60	
DIC 2021	0111 36075011112	1.155,60	
ENE 2022	0111 36075011112	350,01	
.	0111 36106172883	889,24	889,24
FEB 2022	0111 36106172883	1.131,81	1.131,81
MAR 2022	0111 36106172883	1.293,52	1.293,52

Aplicación de lo establecido en **artículo 248.1 c) TRLGG** al tratarse de una trabajadora fija discontinua independientemente de si su contrato es a tiempo parcial o completo

Como el último llamamiento se produce el 10/01/2022 sólo tenemos en cuenta las cotizaciones desde ese momento

$$\frac{889,24\text{€} + 1.131,81\text{€} + 1.293,52\text{€}}{22 + 28 + 31} = \frac{3.314,657\text{€}}{81} = 40,92\text{€/día}$$

Base reguladora =  $\frac{(1/04/25) 889,24\text{€} + 1.131,81\text{€}}{22 + 28}$  (despreciamos mes de Marzo) =  $\frac{2021,05\text{€}}{48} = 42,11\text{€/día}$

La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.

Empresa		
Domicilio		

C. Cuenta Cotización 36'	NIF / CIF	Nº Control 3127
Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022		

Días Naturales
----------------

Trabajadora		
Categoría Profesional <b>OPER CONF 3<sup>e</sup></b>		Nº Afiliación a la Seguridad Social 361

N.I.F.	Fecha Antigüedad	Gr. Cotiza.	Nº Control
9	01/02/2016	9	376

IBAN	70 / 3
------	--------

CONCEPTOS	UNIDADES	PRECIO UNITARIO	A ABONAR	A DEDUCIR
-----------	----------	-----------------	----------	-----------

<b>316 BONUS 1<sup>º</sup> TRIMESTRE 2022</b> C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F.	285,21	15,54	2,65
--	--------	-------	------

CONCEPTOS	UNIDADES	PRECIO UNITARIO	A ABONAR	A DEDUCIR
-----------	----------	-----------------	----------	-----------

285,21	15,54	2,65
--------	-------	------

EMPRESA		
Domicilio		

C. Cuenta Cotización 36'	NIF / CIF	Nº Control 3127
Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022		

Días Naturales
----------------

TRABAJADORA		
Categoría Profesional <b>OPER CONF 3<sup>e</sup></b>		

Nº Afiliación a la Seguridad Social 361
--

N.I.F.	Fecha Antigüedad	Gr. Cotiza.	Nº Control
9	01/02/2016	9	376

IBAN	70 / 3
------	--------

ACCIDENTES TRABAJO	RETENCION I.R.P.F.
Código: B. Cotización 244,69	Basa Computable % Retención 285,21 0,93 2,65

BASE TOTAL DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD		
Remuneración Total 285,21	Basa I.T.	Promesa Pag.

TOTAL	285,21
-------	--------

APORTACION DEL TRABAJADOR		
Basa	%	Cotiza.

Contingencias Comunes 244,69	4,70	11,50
Desempleo / For. Prof./FOGASA 244,69	1,65	4,04

AT/EP	1,85	4,53
-------	------	------

Incremento Corta Duración		
---------------------------	--	--

TOTAL	15,54
-------	-------

APORTACION DE LA EMPRESA		
Basa	%	Cotiza.

244,69	23,00	57,75
244,69	6,30	15,42

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--

--	--	--


<tbl\_r cells="3" ix="1" maxcspan="1" maxrspan="1" usedcols="3

# Sondeo 6

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022. La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.

¿Qué consideración tiene dicho concepto? ¿Cómo se incorpora a la base reguladora?

- a) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 365 días.
- b) Dicho concepto tiene la consideración de **base A** dado que es periódico pero no se incorporaría a la base dado que ha sido abonado por la empresa después del hecho causante.
- c) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 90 días al corresponder a todo un trimestre.
-  d) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 81 días, que son los días que van desde el alta.

## Cálculo Base Reguladora

Conceptos tipo A =

$$(889,24\text{€} + 1.131,81\text{€} + 1.293,52\text{€})$$

$$(22+28+31)$$

Conceptos tipo B =

$$\frac{244,69\text{€}}{81 \text{ días}} = 3,02\text{€/día}$$

Total Base reguladora = **40,92 € + 3,02 € = 43,94€/día**

Total Base reguladora (01/04/25) = **42,11 € + 3,02 € = 45,13€/día**

# RECORDAMOS

## Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde  
el último alta laboral

(máx. 3 meses anteriores a la IT) (CAMBIA  
A PARTIR DE 01/04/25, desprecia Mes  
previo a la baja médica)

---

número días naturales de dicho  
período

## Conceptos remuneratorios BASE B:

12 meses naturales  
inmediatamente anteriores a la IT

---

365 (independientemente de si AT, ITCC o  
el tipo de contrato)

## CASO PRÁCTICO 7

### Subrogación de empresas

- Trabajadora de una empresa de limpieza. Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- Inicia situación de incapacidad temporal por accidente de trabajo el 15/05/2024.
- En fechas previas a la baja médica hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social que consiste en:
  - baja del trabajador en una empresa el 09/05/2024.
  - alta en otra empresa el 10/05/2024.

Se produce una subrogación de la trabajadora el 10/05/2024

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA	DESDE	FECHA	HASTA	CONTR	CTP
0111	36	108882621		16/07/2024				501	769
0111	36	108882621		10/05/2024		15/07/2024		501	391
0111	36	112198607		09/04/2024		09/05/2024		501	835
0111	36	112198607		03/12/2022		08/04/2024		501	395
0111	36	112198607		01/09/2019		02/12/2020		501	713
0111	36	112198607		19/01/2017		20/01/2019		501	375

Datos remitidos por empresa en el parte de accidente:

GADE10 - Datos Económicos

Ayuda Salir

<b>Base cotización mensual:</b>	<b>Base cotización anual:</b>	<b>Subsidio:</b>
Mes anterior 275,81	B1 [horas extras] 0,00	Prom. diario B.R. A 45,97
Días Cotiz. 6	B2 [otros conceptos] 0,00	Prom. diario B.R. B 0,00
Base Reg. A 45,97	Total B1+B2 0,00	Total B.R. diaria 45,97
	Prom. diario base B 0,00	Indemnización (75%) 34,48

Datos Económicos Comprobados

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE	BASE
		CC	AT/EP
MAY	0111 36112198607	457,58	457,58
JUN	0111 36112198607	533,16	533,16
JUL	0111 36112198607	509,61	509,61
AGO	0111 36112198607	650,02	650,02
SEP	0111 36112198607	638,93	638,93
OCT	0111 36112198607	688,32	688,32
NOV	0111 36112198607	651,62	651,62
DIC	0111 36112198607	369,38	369,38
ENE	0111 36112198607	415,46	415,46
FEB	0111 36112198607	370,86	370,86
MAR	0111 36112198607	467,46	467,46
ABR	0111 36112198607	951,66	951,66

# Sondeo 7

**CASO:** Baja médica por AT 15/05/2024. Se subroga el 10/05/2024

## 1.- ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Lo cotizado desde el 10/05/2024 entre 6 días
- b) Mes anterior: 951,66€/30 días
- c) Lo cotizado en los tres meses anteriores entre 90 días
- d) Lo cotizado en los tres meses anteriores al mes previo entre 91 días



## RECUERDA

### Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

---

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

**SUBROGACIONES:** Se mantienen los derechos de la trabajadora, incluida la antigüedad

## CASO PRÁCTICO 8

### Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

- Trabajador con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencia común el 06/06/2024.
- Mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2024.
- A partir del 01/03/2024 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.
- No hay movimiento de alta/baja en TGSS solo modificación de jornada.

## CASO: Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

\*\*\*\*\* DATOS PERSONALES \*\*\*\*\*

N.A.F.: I.P.F.: Sexo: V F. Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

\*\*\*\*\* DATOS LABORALES \*\*\*\*\*

Reg.	C.C.Cotizac.	SITUACION	Real Alta	Efect.Alta	Real Baja	Efect.Baja
0111		93 BAJA	06 10 2020	06 10 2020		

E: 9 0A36780245

Grupo Cotización : 10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CHA Modal : SIN MODALIDAD

Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO PARC.EVENTUAL PRODUCCIÓN Coef:

El trabajador tiene un contrato a tiempo parcial

- El trabajador mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2024.
- A partir del 01/03/2024 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.

HSS: 36 IPP: 1 + Sexo: V Fecha Nacimiento:

APELLIDOS:

NOMBRE :

PANT: 1 -----

S Reg C.C.C. (Según Regimen)

TR	F.R.Alta	F.E.Alta	F.R.Baja	F.E.Baja	TC	CTP	COL.
----	----------	----------	----------	----------	----	-----	------

<input checked="" type="checkbox"/> 0111 36	56	06 10 2020	06 10 2020				
---	----	------------	------------	--	--	--	--

28/02/2024	28/02/2024	502	500
------------	------------	-----	-----

0111 36

56	01/03/2024	01/03/2024
----	------------	------------

502

N.A.F.:		I.P.F.:	
APELLIDOS NOMBRE:			
FECHA DEL PERIODO CAUSANTE..:		06/2021	
PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
AGO 2023	0111 36107885743	36,94	36,94
SEP 2023	0111 36107885743	1.219,81	1.219,81
OCT 2023	0111 36107885743	568,24	568,20
NOV 2023	0111 36107885743	574,48	574,48
DIC 2023	0111 36107885743	574,48	574,48
ENE 2024	0111 36107885743	574,48	574,48
FEB 2024	0111 36107885743	574,48	574,48
MAR 2024	0111 36107885743	1.118,68	1.118,68
ABR 2024	0111 36107885743	1.118,68	1.118,68
MAY 2024	0111 36107885743	1.127,77	1.127,77

# Sondeo 8

Cambio de jornada de 50% al 100%, pero el contrato sigue siendo 502 (Tiempo parcial).

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Mes anterior entre 30 días:  $1.127,77 \text{ €}/30 = 37,59 \text{ €}/\text{día}$
- b) Mes anterior al previo entre 31 días:  $1.118,68 \text{ €}/31 = 36,09 \text{ €}/\text{día}$
- c) Tres meses anteriores al mes previo entre 91 días:  
 $(574,48+1.118,68+1.118,68)/91 = 30,90 \text{ €}/\text{día}$



## RECUERDA

### Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

---

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

Independientemente de la jornada que realiza el contrato es a tiempo parcial

## CASO PRÁCTICO 9

### Fijo-discontinuo alta mismo mes

- Trabajador fijo-discontinuo del sector conservero que causa baja médica por contingencias comunes el 27/10/2025.

En el sector conservero referente a las conservas de mar los movimientos de alta y baja son muy frecuentes. En este caso vemos que el trabajador tiene el último llamamiento el 12/10/2025.

<b>NSS:</b>	<b>36</b>	<b>IPF:</b>	<b>1</b>	<b>Sexo:</b>	<b>M</b>	<b>F. Nacimiento:</b>					
<b>APELLIDOS:</b>											
<b>NOMBRE :</b>											
S.L.	P.DELE	REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
		0111	36	007085042		12/10/2025		061	061	061	
		0111	36	007085042		05/10/2022	10/10/2025	061	061	061	
		0111	36	007085042		28/09/2021	03/10/2021	061	061	061	
		0111	36	075015152		23/09/2018	27/09/2019				755

Base reguladora = Cantidades cotizadas desde el último llamamiento (12/10/25)  
Número de días naturales del periodo

## RECUERDA

### Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por **RDL 11/2024**)

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

---

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere

## ATENCIÓN

Art. 248.1 c), en RDL 11/2024 art.1.Siete

Supuestos especiales, no contemplados expresamente en el artículo 248.

1. Si el último alta se produce en el mes previo al del hecho causante, deberán sumarse las cotizaciones realizadas en dicho mes desde la fecha de efectos del alta, dividiendo el resultado por los días cuya cotización se haya computado a estos efectos.
  
2. Si el último alta se produce en el mismo mes del hecho causante, las cotizaciones a sumar deberán ser las correspondientes a los días transcurridos desde la fecha de efectos del alta laboral hasta el día anterior al de la baja médica, dividiendo la suma por los días de dicho período.

# Sondeo 9

¿Qué debemos aplicar para el cálculo de la base reguladora?



- a. Mes anterior dividido entre número de días a que dicha cotización se refiera
- b. Cotización desde el alta laboral hasta el día anterior al de la baja médica, dividiendo la suma por los días de dicho período

## CASO PRÁCTICO 10

### Tiempo parcial: Recaída

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2023.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/05/2024
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 30/06/2024 y nueva baja por recaída el 23/11/2024.

El ultimo contrato de la trabajadora comienza el **20/05/2023**.

Como se trata de un contrato a tiempo parcial al **50%**, para el cálculo de la base reguladora tomaremos la suma de los tres meses anteriores (**Modificación 01/04/25, despreciamos mes anterior a la baja**)

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
FEB 2024	0111	1.147,68	1.147,68
MAR 2024	0111	1.234,42	1.234,42
ABR 2024	0111	1.194,60	1.194,60
MAY 2024	0111	1.234,42	1.234,42
JUN 2024	0111	1.194,60	1.194,60
JUL 2024	0111	1.234,42	1.234,42
AGO 2024	0111	1.234,42	1.234,42
SEP 2024	0111	1.267,68	1.267,68
OCT 2024	0111	1.431,56	1.431,56
NOV 2024	0111	1.362,17	1.362,17
DIC 2024	0111	1.492,80	1.492,80

(RECAÍDA 23/11/24) Al tratarse de un contrato a tiempo parcial aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) TRLGSS y tomaremos los tres meses anteriores. (A partir de 01/04/25 despreciamos mes anterior)

### Base Reguladora

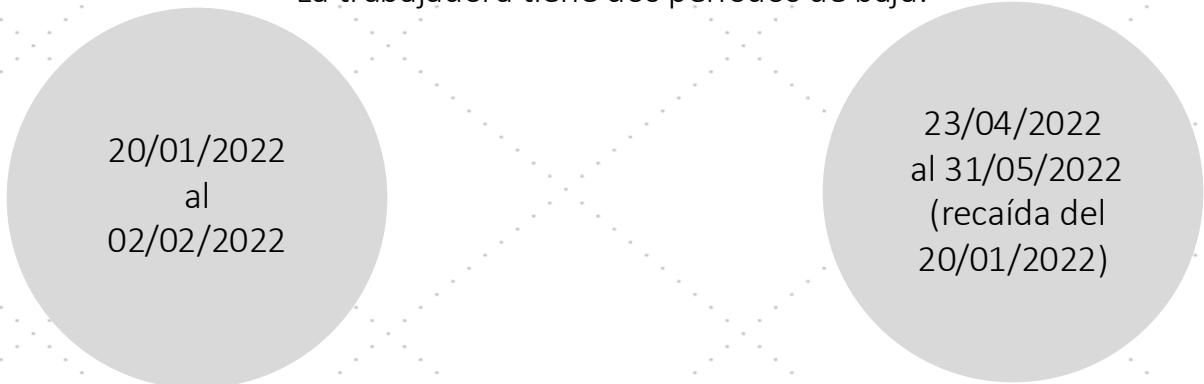
$$\frac{1431,56\text{ €} + 1267,68\text{ €} + 1234,42\text{ €}}{31+30+31} = \frac{3933,66\text{ €}}{92} = 42,75\text{ €/día}$$

$$\frac{(01/04/25) 1267,68 + 1234,42 + 1234,42\text{ €}}{31+30+31} = \frac{3746,52\text{ €}}{92} = 40,72\text{ €/día}$$

# CASO RECAÍDA

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2021.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/01/2022
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022 hasta el 31/05/2022.

La trabajadora tiene dos períodos de baja:



20/01/2022  
al  
02/02/2022

23/04/2022  
al 31/05/2022  
(recaída del  
20/01/2022)

# Sondeo 10

CASO: Trabajadora con contrato a tiempo parcial al 50% que causa baja médica el 20/01/2022 con alta el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022. ¿para el cálculo de la base reguladora qué cuantías debemos tomar?

Para el cálculo de la Base Reguladora ¿Qué base debemos tomar?

- a) La del primer proceso (el iniciado el 20/01/2022 dado que es una recaída y la prestación continua en el punto donde terminó la primera)
- b) La base de marzo dividido entre 31 días
- c) La suma de los meses de enero, febrero y marzo, dividido entre 90 días ( $31+28+31$ )  
(A partir de 01/04/25 despreciamos mes anterior)

## RECAÍDA 23/04

H.A.F.: 361 I.P.F.: 1-1

APELLIDOS NOMBRE:

FECHA DEL PERÍODO CAUSANTE...: 04/2022

PERÍODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY
MAY 2021				
JUN 2021				
.	0111 36	329,16	329,16	
JUL 2021	**** **	569,52		
.	0111 36	557,04	557,04	
AGO 2021	**** **	538,86	538,86	
.	0111 36	596,64	596,64	
SEP 2021				
.	0111 36	562,93	562,93	
OCT 2021				
.	0111 36	569,52	569,52	
NOV 2021				
.	0111 36	569,52	569,52	
DIC 2021				
.	0111 36	569,52	569,52	
ENE 2022		559,92	559,92	
.	0111 36	562,93	562,93	
FEB 2022				
.	0111 36	646,76	646,76	
MAR 2022				
.	0111 36			

Base reguladora  $562,93\text{€} + 569,52\text{€} + 569,52\text{€}$   
baja inicial  
 $31+30+31$  **18,35€/día**

Base reguladora  $559,52\text{€} + 562,93\text{€} + 646,76\text{€}$   
baja recaída  
 $31+28+31$  **19,67€/día**

**01/04/2025**  
Base reguladora  $562,93\text{€} + 559,92\text{€} + 569,52\text{€}$   
Baja recaída  
 $28+31+31$  **18,81€/día**

# CASO PRÁCTICO 11

## Guarda Legal

- Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

## CASO GUARDA LEGAL

Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

```
***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: 08          I.P.F.: 1 0          Sexo: M F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS:
NOMBRE   :
***** DATOS LABORALES *****
Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Sit. Efect.Sit.
0111 08          01 ALTA    02 02 2012 02 02 2012
                           E: 9 OA08741829
Grupo Cotización : 08 OFICIALES DE PRIMERA Y SE Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO      Coef:
Reducción Jornada: 001 CUIDADO DE MENOR                         CTP GL/RJ: 875

-----
NSS: 08 1069727988 IPF: 1 036531167Z          Sexo: M F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS: BERMUDEZ ROMERO
NOMBRE   : EVA

-----
REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA CONTR. CTP CTP-RJ CTP-HLG CTP-ERE
0111 08          06 06 2017           100     875
```

Tiene una reducción de jornada desde el 06/06/2017 quedando su jornada en un 87,50%

# Sondeo 11

¿Cuál es el cálculo correcto de la Base Reguladora?

N.A.F.:	08	I.P.F.:	1-1
APELLIDOS NOMBRE:			
FECHA DEL PERÍODO	CAUSANTE...	07/2021	
PERÍODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
JUL 2020	0111 08J	1.892,73	1.892,73
AGO 2020	0111 08J	1.943,38	1.945,97
SEP 2020	0111 08J	1.892,70	1.895,70
OCT 2020	0111 08J	1.955,79	1.958,89
NOV 2020	0111 08J	1.892,70	1.895,70
DIC 2020	0111 08J	1.943,38	1.944,78
ENE 2021	0111 08J	1.914,55	1.914,55
FEB 2021	0111 08J	1.924,60	1.924,60
MAR 2021	0111 08J	1.918,96	1.918,96
ABR 2021	0111 08J	1.918,96	1.918,96
MAY 2021	0111 08J	1.942,54	1.942,54
JUN 2021	0111 08J	2.018,96	2.018,96



- a) Mes anterior entre 30 días:  $2.018,96\text{€}/30 = 67,30\text{€}/\text{día}$
- b) Tres meses anteriores entre 91 días:  
 $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/90 = 65,34 \text{ €}/\text{día}$
- c) Tres meses anteriores entre 91 días:  
 $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/91 = 64,62 \text{ €}/\text{día}$

## RECUERDA



### Modificación % jornada por Guarda Legal

El tipo de contrato no ha cambiado, sigue siendo un contrato a tiempo completo

Para el cálculo de una base reguladora **debemos fijarnos el tipo de contrato** que tiene el trabajador en el momento de hecho causante, el % de jornada no influye en el cálculo de la misma.

## CASO PRÁCTICO 12

### Tiempo parcial % jornada

- Trabajador a tiempo parcial que causa baja el 20/07/2021 por contingencias comunes.
- Los meses previos a la situación de incapacidad temporal el trabajador sufre varias modificaciones en su jornada laboral.

# Sondeo 12

0111 36	01 07 2021	15 07 2021	289	500
0111 36	14 06 2021	30 06 2021	289	750
0111 36	12 04 2021	13 06 2021	289	250
0111 15	12 04 2021	13 06 2021	200	250
0111 36	01 07 2020	11 04 2021	289	500

Con esta información, ¿cómo calcularíamos la base reguladora de la IT?

- a) Los importes cotizados desde la última modificación de jornada el 15/07/2021 hasta el 19/07/2021 (dado que el días 20/07/2021 ya es de baja) dividido entre 5 días.
- b) Lo cotizado en el mes de junio dividido entre 30 días
- c) Lo cotizado en los meses de junio, mayo y abril dividido entre 91 días

Al hacer comprobar las cotizaciones vemos que esta trabajadora durante los meses que tenemos que tomar para el cálculo de la base reguladora estuvo en situación de pluriempleo:

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE	BASE
		CC	AT/EP
NOV 2020	0111 36	752,97	752,97
DIC 2020	0111 36	820,97	820,97
ENE 2021	0111 36	749,16	749,16
FEB 2021	0111 36	749,16	749,16
MAR 2021	0111 36	707,25	707,25
ABR 2021	0111 15	283,48	283,48
.	0111 36	690,26	690,26
MAY 2021	0111 15	447,55	447,55
.	0111 36	405,04	405,04
JUN 2021	0111 15	193,96	193,96
.	0111 36	842,19	842,19
JUL 2021	0111 36	1.228,09	1.228,09

0111 36	01 07 2021	15 07 2021	289	500
0111 36	14 06 2021	30 06 2021	289	750
0111 36	12 04 2021	13 06 2021	289	250
0111 15	12 04 2021	13 06 2021	200	250
0111 36	01 07 2020	11 04 2021	289	500

La suma de los importes cotizados para ambas empresas cada mes no supera el tope de cotización establecido para el año 2021, 4,070,10€/mes



Cada empresa por sus cotizaciones

<input type="checkbox"/>	0111	36	005283468	01	07	2021	15	07	2021	289	500
<input type="checkbox"/>	0111	36	005283468	14	06	2021	30	06	2021	289	750
<input type="checkbox"/>	0111	36	005283468	12	04	2021	13	06	2021	289	250
<input type="checkbox"/>	0111	15	107731408	12	04	2021	13	06	2021	200	250
<input type="checkbox"/>	0111	36	005283468	01	07	2020	11	04	2021	289	500

Base reguladora



690,26€ + 405,04€ + 842,19€

30 + 31 +30



21,29€/día

Base reguladora 01/04/25

PERIODO	REG/EMPRESA		BASE		BASE	
			CC	AT/EP	CC	AT/EP
NOV 2020	0111	36	752,97	752,97		
DIC 2020	0111	36	820,97	820,97		
ENE 2021	0111	36	749,16	749,16		
FEB 2021	0111	36	749,16	749,16		
MAR 2021	0111	36	707,25	707,25		
ABR 2021	0111	15	283,48	283,48		
.	0111	36	690,26	690,26		
MAY 2021	0111	15	447,55	447,55		
.	0111	36	405,04	405,04		
JUN 2021	0111	15	193,96	193,96		
.	0111	36	842,19	842,19		
JUL 2021	0111	36	1.228,09	1.228,09		

447,55€ + 690,26€ + 283,48€

31 + 30 +31



15,46€/día

## RECUERDA

A PARTIR DE 01/04/2025

### Tiempo parcial / fijo discontinuo

Artículo 248.1 c) TRLGSS (modificado por [RDL 11/2024](#))

Cotización 3 meses anteriores al mes previo al hecho causante

---

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere



Ctra. Pozuelo, 61. 28222 Majadahonda  
(Madrid)

[www.freemap.es](http://www.freemap.es)

Síguenos en