


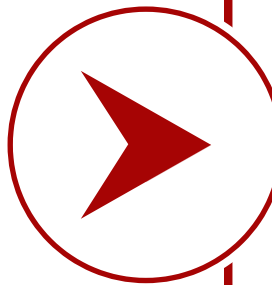


# **GESTIÓN DEL ABSENTISMO POR INCAPACIDAD TEMPORAL**

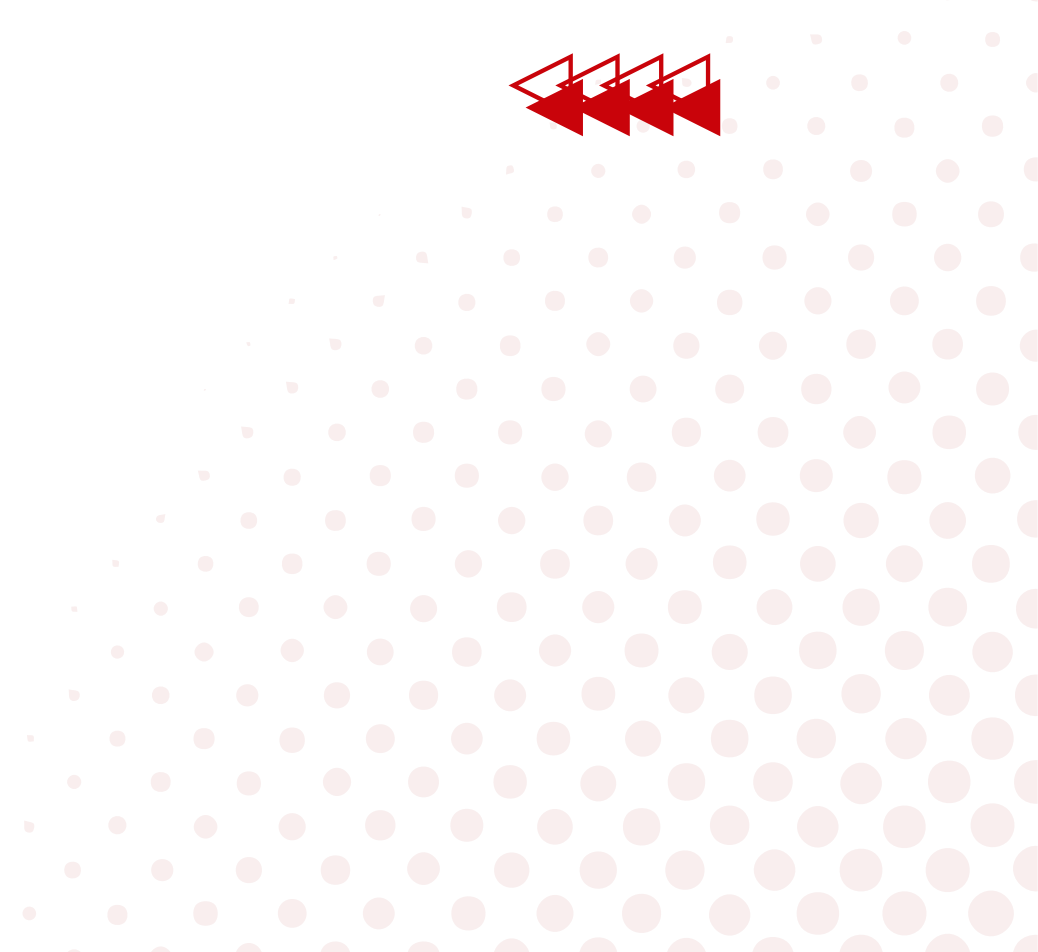
900 61 00 61 

[www.fremap.es](http://www.fremap.es) 

# ¿Qué se considera absentismo laboral ?



“Todo tipo de ausencia justificada o injustificada del trabajador dentro de la jornada legal de trabajo”



# Tipos de absentismo



## Absentismo justificado

- Involuntario
- Retribuido
- Previsible
- Legal



## Absentismo no justificado

- Voluntario
- No retribuido
- No previsible
- Personal: Ausencias por compromiso vs ausencias por elección



## Otros tipos relacionados con la motivación

- Bajas refugio
- Presentismo
- Absentismo emocional



# ¿Cómo se mide el absentismo?



No existe un índice de absentismo publicado a nivel nacional



**Absentismo médico y legal  
(IT / Justificado)**



**Absentismo no médico y legal  
(Estatutario / Justificado)**



**Absentismo no justificado**

$$\frac{\text{horas no trabajadas por causas ocasionales}}{\text{horas pactadas efectivas}}$$

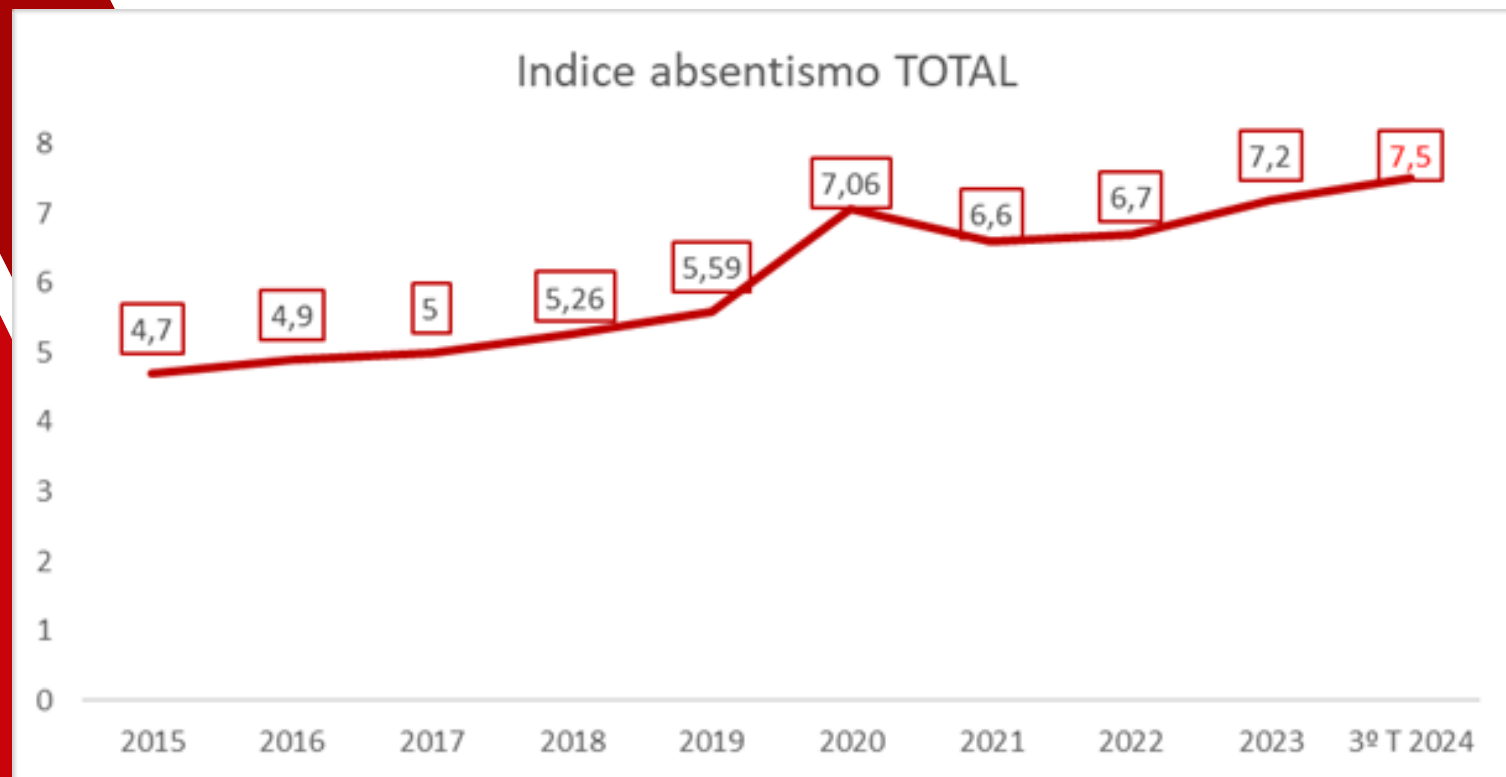
(excluyendo vacaciones, festivos y ERTES)

(horas pactadas + horas extras excluyendo las vacaciones, los festivos y los ERTES)

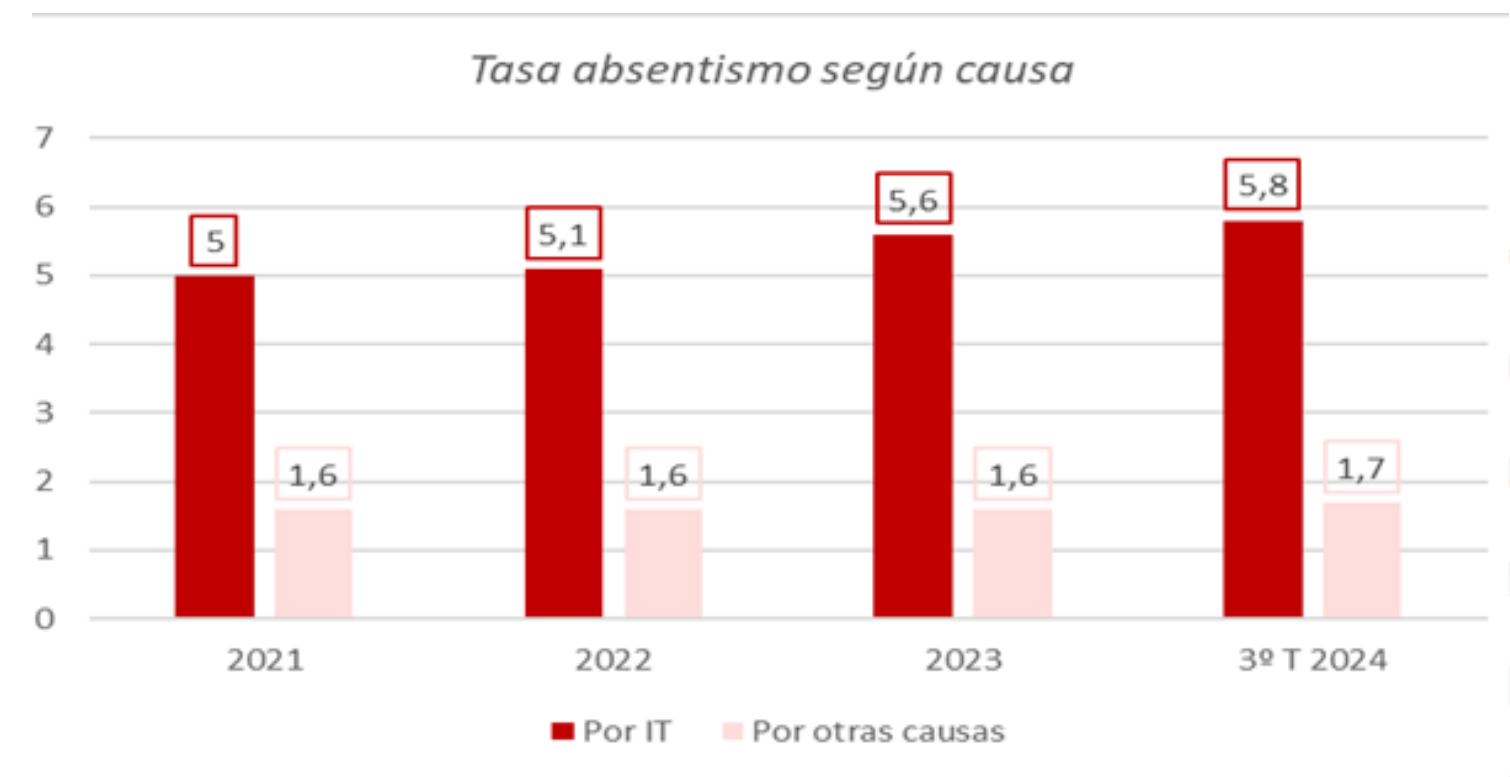
## INDICE DE ABSENTISMO

# Datos encuesta trimestral coste laboral (ETCL)

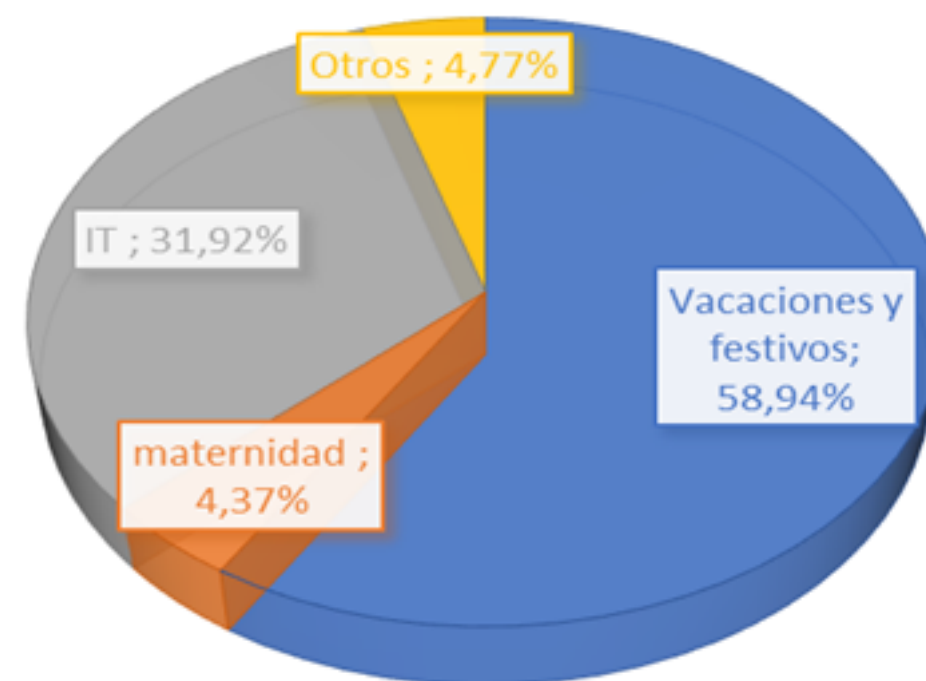
## ÍNDICE DE ABSENTISMO



## TASA DE ABSENTISMO SEGÚN CAUSA



## % HORAS NO TRABAJADAS

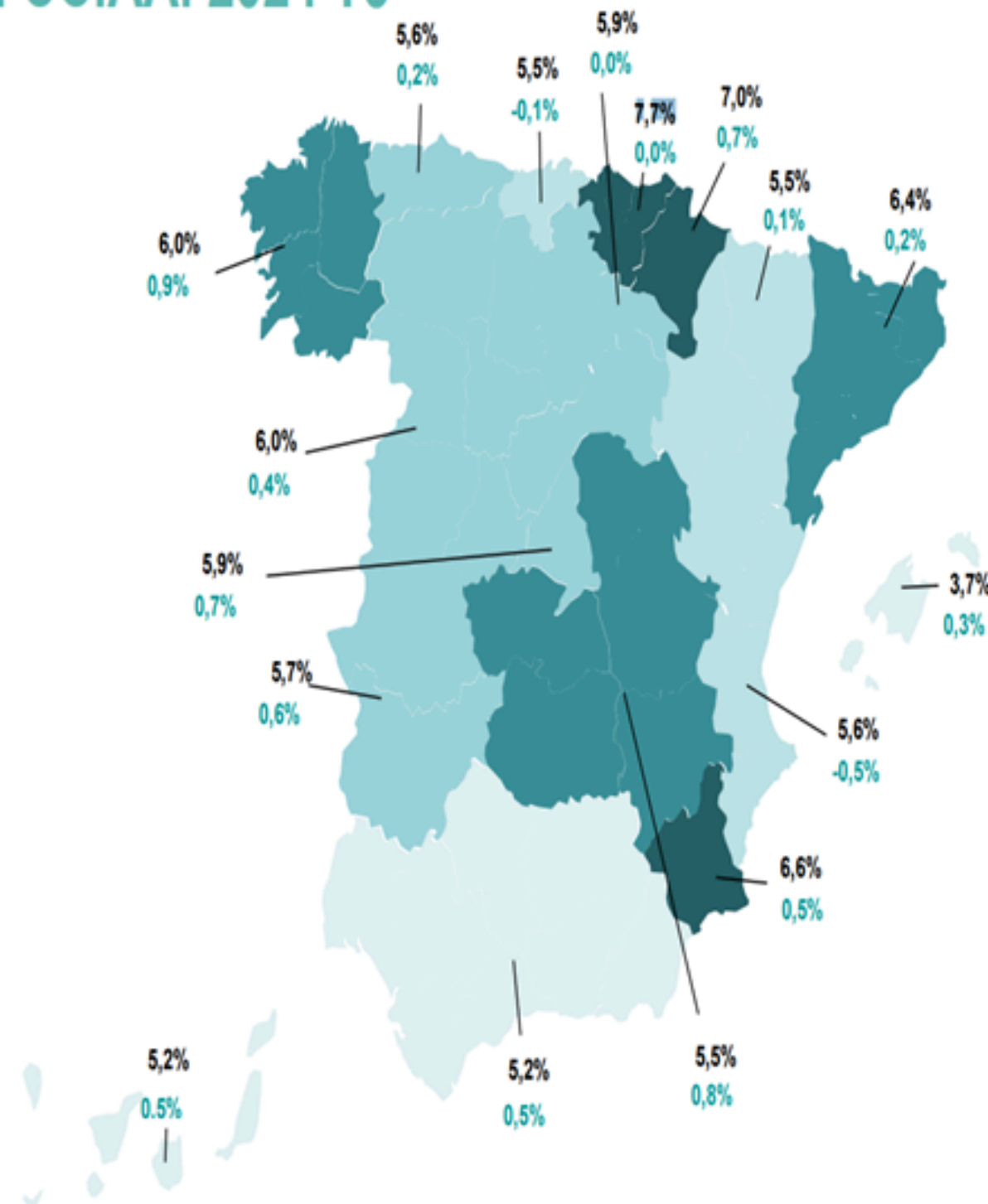


# Absentismo por I.T. según CCAA

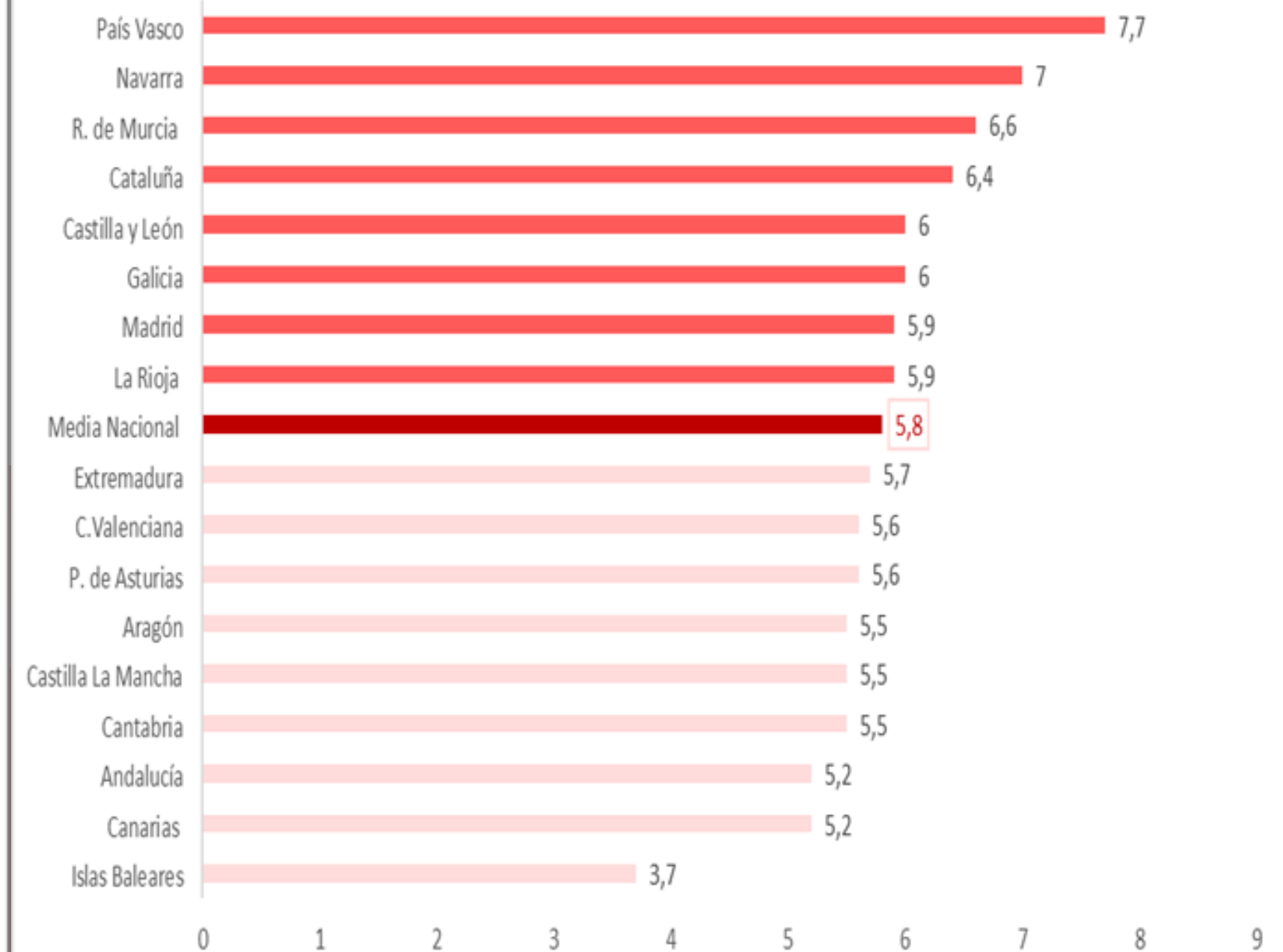


## Absentismo por I.T. según CC.AA. 2024 I3

- Absentismo I.T
- Variación interanual I.T



## Indice IT



# Otros índices

## FACTOR BRADFORD

- El valor del factor Bradford es una medida indicativa de comportamientos repetidores.
- Se detecta quién destaca en frecuencia de las bajas y las que destacan por su duración ( en lugar de detectar unas o las otras)

$$B = n \times d$$

**B:** Valor del factor Bradford ( puntos).

**n:** Número total de bajas de cada trabajador en el último año.

**d:** Duración en días de la suma de dichas bajas.

\*Cada empresa indicará su factor Bradford

### 1 EJEMPLO

- N° bajas: 2
- Duración: 20días x baja
- Total = 40 días

B:  $2 \times 2 \times 40 = 160$  puntos

### 2 EJEMPLO

- N° bajas: 4
- D: 5, 4, 1, 1 .
- Total : 11 días

B:  $4 \times 4 \times 11 = 176$  puntos

# SONDEO 1

Aunque no existe un índice de absentismo publicado a nivel nacional ¿Cuál es el índice que podemos utilizar?



1

Ratio entre jornadas perdidas por causas ocasionales y la jornada pactada efectiva

2

Ratio entre jornadas perdidas por vacaciones y festivos y la jornada pactada efectiva

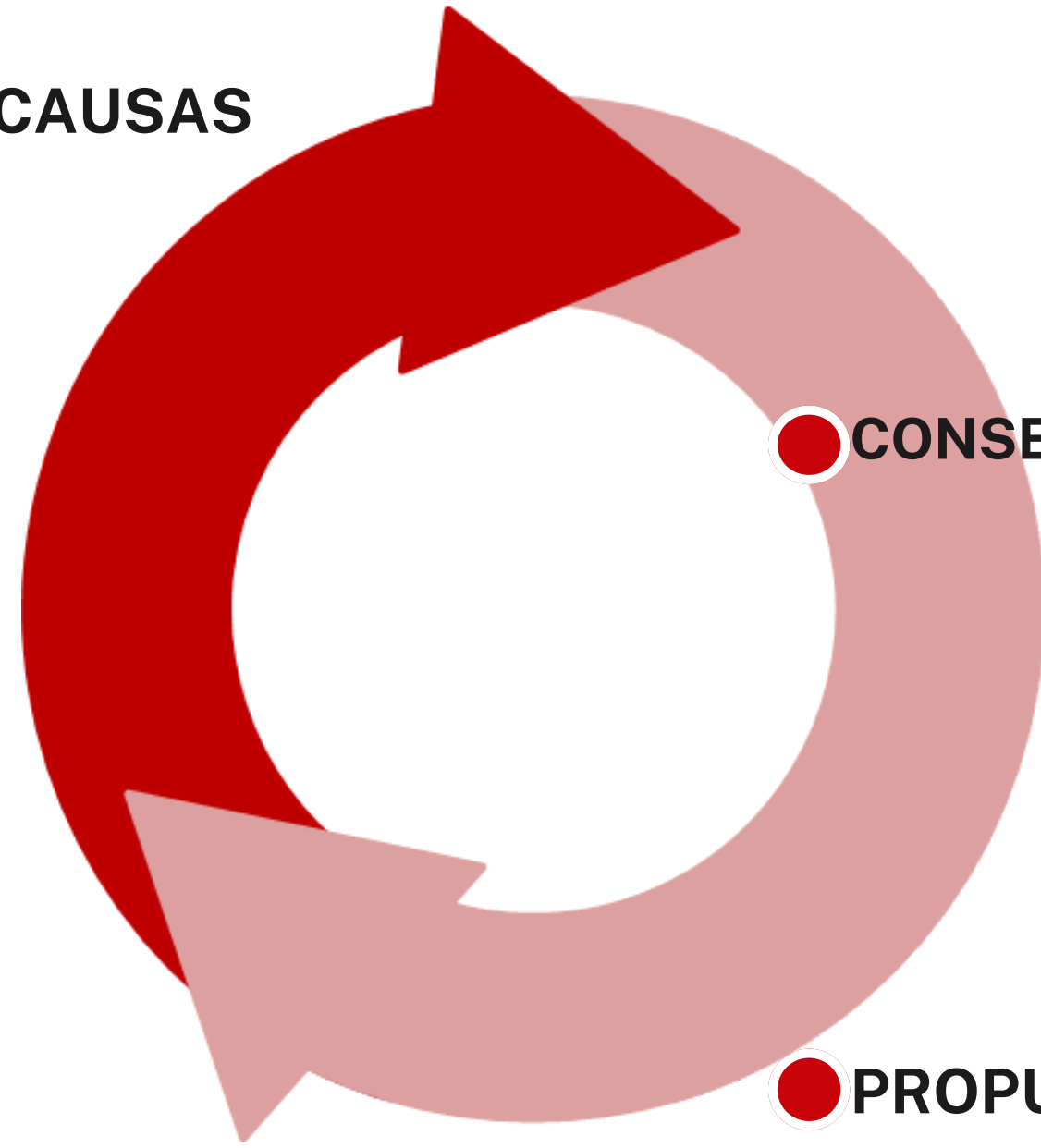
3

Ratio entre jornadas perdidas por causas ocasionales y la jornada por vacaciones

# Causas y soluciones del absentismo de IT



● DIAGNÓSTICO DE CAUSAS



● CONSECUENCIAS DEL ABSENTISMO

● PROPUESTA DE SOLUCIONES



# Causas del absentismo laboral

24 marzo, 2025

## Las bajas médicas baten récords y ponen en jaque a empresas y al sistema

España atraviesa un momento crítico en el ámbito laboral: las bajas médicas han alcanzado cifras sin precedentes y están poniendo contra las cuerdas tanto a empresas como a la economía nacional. La situación ya no es solo un problema sanitario, sino un fenómeno que afecta al tejido productivo y revela profundas grietas en el sistema.

El aumento de las bajas laborales es la consecuencia de varios factores combinados: el envejecimiento de la población activa, la saturación de la sanidad pública —con listas de espera que se alargan hasta lo insoportable— y, sobre todo, un crecimiento alarmante de los problemas de salud mental. La ansiedad, la depresión y el agotamiento crónico se han convertido en causas habituales de ausencias prolongadas.

## Las listas de espera, el envejecimiento y el mayor cuidado de la salud mental: los tres factores que explican el récord de las bajas médicas

Las ausencias de los trabajadores pasan factura a las empresas. Los procesos de incapacidad temporal por causas no laborales generaron el año pasado un gasto superior a 28.987 millones de euros

Por Marina Vitoria

24 Mar 2025 05:00 a.m. | Actualizado: 24 Mar 2025 06:48 a.m. E.S.P.



Guardar

## Economía

MERCADOS · VIVIENDA · FORMACIÓN · MIS DERECHOS · NEGOCIOS · CINCO DÍAS · RETINA · ÚLTIMAS N

BAJAS LABORALES >

## Las bajas laborales volvieron a crecer en 2024 y alcanzan otro máximo histórico

Este fenómeno, acelerado desde la pandemia, se explica principalmente por el envejecimiento de los empleados, el atasco de la sanidad pública y la buena marcha del mercado laboral, según los expertos

# Causas absentismo laboral



## Factores laborales

- Tamaño
- Condiciones laborales
- Actividad



## Factores sociales

- Crisis



## Factores institucionales

- Absentismo estructural:
  1. **Listas de espera**
  2. Tiempo de curación



## Salud

- Género
- Grupo de enfermedad
- **Edad** ( EPA: más del 50% de la población ocupada supera los 45 años )



## Factores del propio individuo

- Actitud ante la reincorporación
- Umbral de sufrimiento



# Consecuencias del absentismo IT

ECONOMÍA / POLÍTICA

## El absentismo cuesta a las empresas 13.961 millones, el triple que hace 10 años

**LAS BAJAS LABORALES, EN COTAS RÉCORD/** En 2024 hubo 8,71 millones de bajas por contingencias comunes, con un coste total de 28.987 millones de euros repartido entre Seguridad Social y tejido empresarial.

J. Díaz, Madrid

En subida libre e imparable. Es la curva que desde hace años dibuja el absentismo laboral en España, una verdadera lacra para las arcas públicas pero también para el tejido empresarial español, que desde hace años sufre los efectos de un incremento desorbitado de las bajas por incapacidad temporal, plasmados no solo en su elevado impacto económico, sino también en la pérdida de productividad y, por ende, de competitividad. Y todo ello en medio de una auténtica yinca de obstáculos y crecientes costes fruto de las continuadas subidas del SMI, del incremento de los impuestos y las cotizaciones sociales, o de las trabas burocráticas, factores a los que ahora se añade la amenaza de la reducción de la jornada laboral sin merma salarial.

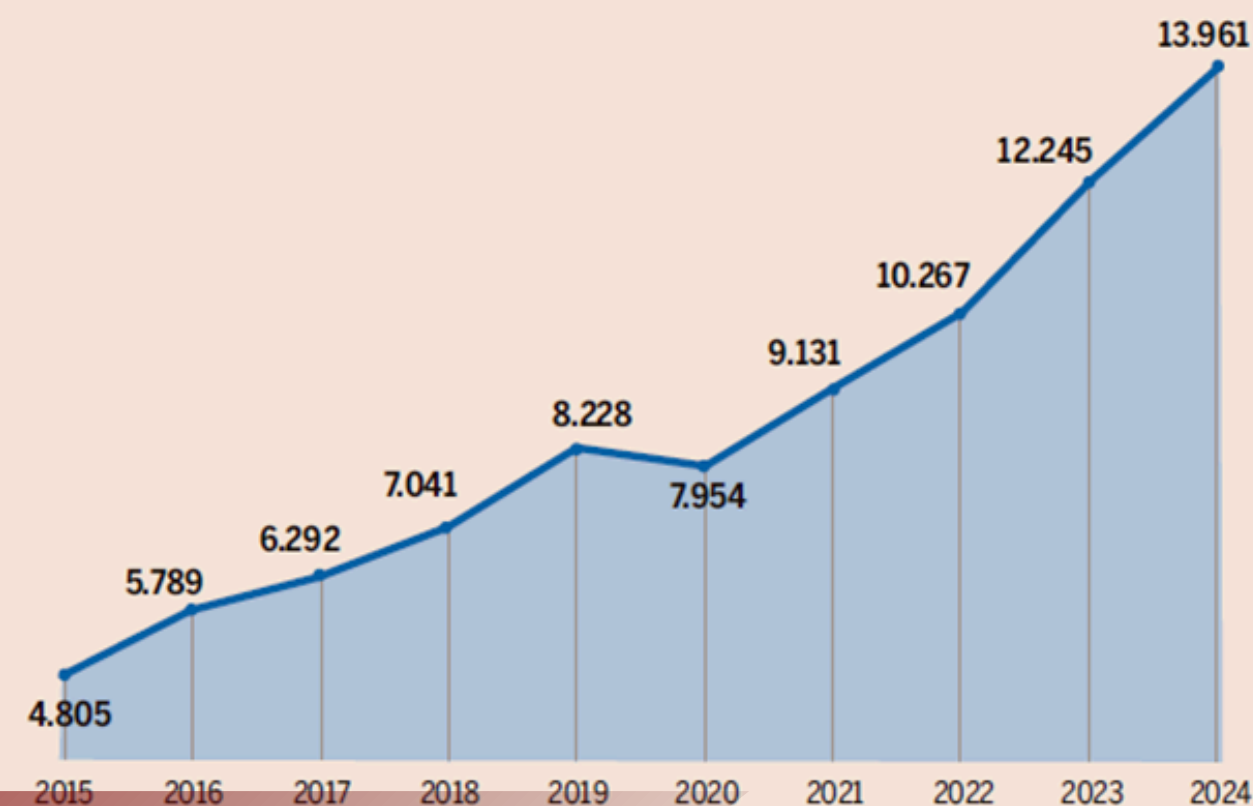
los Indicadores de Absentismo Laboral derivado de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes (ITCC) en España, publicado ayer.

Del coste total, 15.025 millones de euros correspondieron al impacto de las bajas en las arcas de la Seguridad Social, en contraste con los 5.340 millones que se registraron en 2015, mientras que el coste directo para las empresas españolas ascendió a 13.961 millones, un 14% más que en 2023 y prácticamente el triple que una década atrás, cuando fue de 4.805 millones de euros (en 2015). El año pasado, 8,71 millones de personas estuvieron en algún momento de baja por incapacidad temporal, un 6,9% más que en 2023, pero un 121% por encima de las cifras de hace diez años.

Las bajas laborales, que en España equivalen a que cerca

### LOS COSTES DEL ABSENTISMO LABORAL, EN CIFRAS RÉCORD

Coste directo para las empresas de las incapacidades temporales por contingencias comunes. En millones de euros.



Expansión

Fuente: Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT)

**Las bajas superiores al año se disparan en 2024 a 133.341, el cuádruple que al cierre de 2019**

hecho, el año pasado cerró con un total de 133.341 procesos con una duración superior al año (365 días), una cifra récord que rebasa con holgura las 118.143 bajas de larga duración registradas durante lo peor de la pandemia en 2020 y que multiplica por cuatro la cifra que se registró en diciembre de 2019 (32.664), antes de que el Covid provocara un seísmo en la economía y el mercado laboral.

El Gobierno es consciente de la magnitud del problema. De ahí que la ministra de la Seguridad Social, Elma Saiz, anunciara ayer que retomará en breve la negociación para implantar en 2025 un nuevo sistema de control de bajas laborales con el fin de hacerlas más flexibles y permitir la vuelta progresiva al trabajo en bajas de larga duración, iniciativa que semanas atrás se encontró con el rechazo frontal de algunos de los socios del Gobierno, como Sumar, Podemos, ERC y Bildu. Para las mutuas, es preciso ir más allá y

# Consecuencias del absentismo IT



## SALUD

- Trabajador: Asistencia Sanitaria
- Obligación del empresario de la protección y vigilancia de la salud de los trabajadores



## COSTES DIRECTOS

- Subsidio de Incapacidad Temporal (prestaciones)  
**13.961,16 millones de €**
- Cotizaciones sociales  
**15.025,95 millones de €**
- Complementos voluntarios



## COSTES INDIRECTOS

- Aumento de la siniestralidad
- Agravios comparativos
- Disminución calidad
- Clima laboral
- Costes de sustitución
- Costes de Selección
- Costes de adaptación
- Coste de horas extra
- Baja productividad
- Pérdida de competitividad
- Coste de oportunidad



# Propuesta de soluciones



- Gestión IT (Programa Integral de Salud )
- Buenas prácticas

# Prestaciones gestionadas por las mutuas



## Contingencias profesionales

Gestión integral , sanitaria y prestación económica del accidente de trabajo y la enfermedad profesional incluida la prevención de estos riesgos



## Contingencia Común

Prestación económica por contingencias comunes

## Riesgo durante el embarazo

Gestión de la prestación por Riesgo durante el embarazo y lactancia natural

## Cuidado de menores

Gestión de la prestación por cuidado de menores afectados por enfermedad grave

## Cese de actividad

Prestación económica del cese de actividad de los trabajadores autónomos

# Contingencia común

Incapacidad temporal provocada por un accidente o enfermedad no laboral

## ¿Quién se da la baja y el alta?

Los profesionales de los Servicios Públicos de Salud

## ¿Quién presta la asistencia sanitaria?

Será el Servicio Público de Salud de cada Comunidad Autónoma



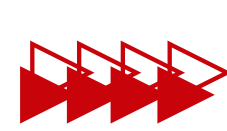
## Prestación económica

La mutua cubre la pérdida de ingresos del trabajador. El subsidio de Incapacidad Temporal



## Cuantía de la prestación

- Del 4º al 20º día el trabajador recibirá el 60% de su base reguladora.
- Del 21º día en adelante percibirá el 75% de su base reguladora.



# 1. Marco Normativo



ESTATUTO DE LOS  
TRABAJADORES

CONVENIOS COLECTIVOS

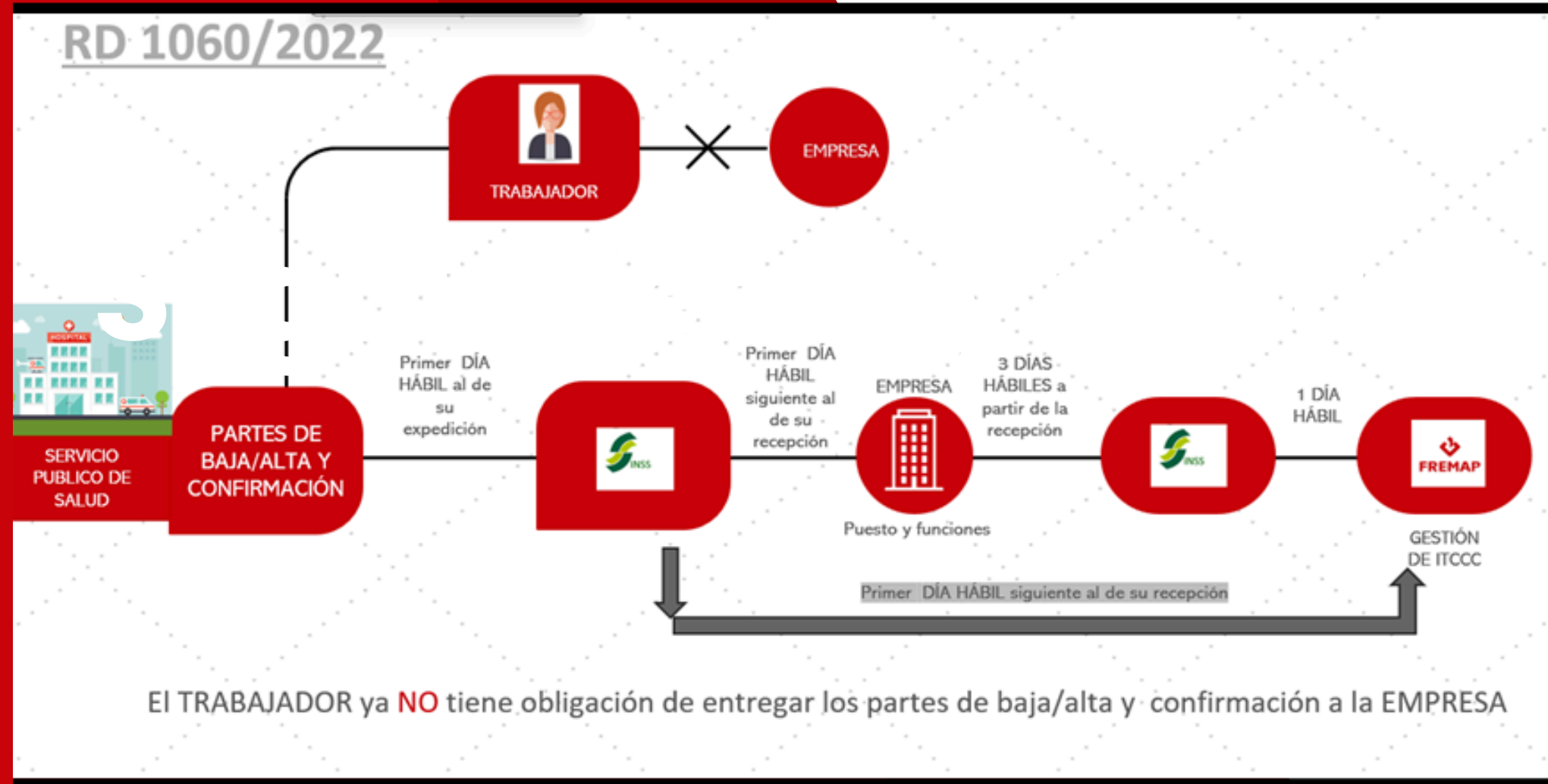
Real Decreto 1993/1995,  
de 7 de diciembre, por el  
que se aprueba el  
Reglamento sobre  
colaboración de las  
Mutuas de Accidentes de  
Trabajo y Enfermedades  
Profesionales de la  
Seguridad Social.

RD 1060/2022 de 27 de  
diciembre y la Orden  
ISM /2/2023 de 11 de  
enero que modifican el  
RD 625/2014 y la Orden  
ESS/1187/2015  
respectivamente con  
efectos 1/4/2023

Ley Orgánica 1/2023 de  
28 de febrero incluye en  
la LGSS tres nuevas  
situaciones especiales de  
ITCC

Artículo 1 Ley 6/2024 de 20 de  
diciembre nueva situación  
especial ITCC , a favor de las  
personas vivas donantes de  
órganos y tejidos para  
trasplantes  
( Efecto 3/3/2025)

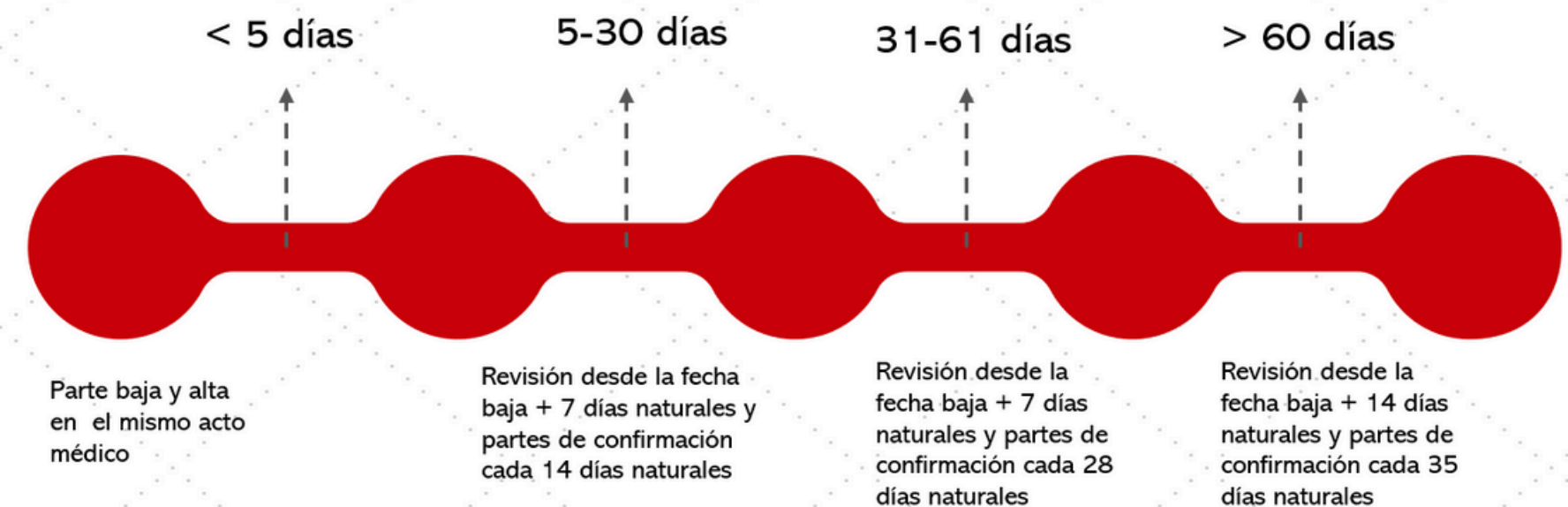
# Seguimiento y control



## RD 1060/2022

### RD : 1060/2022 Periodicidad Partes de Confirmación

Uno. El apartado 3 del artículo 2 queda redactado del siguiente modo: En cualquiera de los procesos contemplados en este apartado, e facultativo del servicio público de salud, de la empresa colaboradora o de la mutua podrá fijar la correspondiente revisión médica en un período inferior al indicado en cada caso.»



# Seguimiento y control

RD 1060/2022



## PRUEBAS Y TRATAMIENTOS

Se podrán realizar pruebas diagnósticas y tratamientos terapéuticos y rehabilitadores: Previa Autorización del médico del SPS y del trabajador



## PROPUESTAS DE ALTA

- Las Mutuas no adoptan directamente decisiones de alta: Se mantienen las Propuestas de Alta a la Inspección Médica
- Las mutuas solo podrán solicitar el alta al INSS - cuando previamente hayan propuesto el alta al SPS- si la Inspección Médica del SPS no contesta en la forma exigida en norma (mediante informe médico motivado que justifique la denegación de la propuesta) y en el plazo de cinco días hábiles, pero no cuando expresamente se muestre disconforme en forma y plazo.



# 3.FREMAP:Gestión de la I.T.

Con cada empresa, FREMAP desarrolla una serie de actuaciones dirigidas a mejorar la salud de sus trabajadores



Programa integral de salud

DIAGNÓSTICO



Observatorio de salud

PROPUESTA DE SOLUCIONES



Prevención, Gestión\* , clínica

# Observatorio de Salud

*Informe  
de  
Salud*



# Indicadores FREMAP : Evolución IT

## Incidencia media



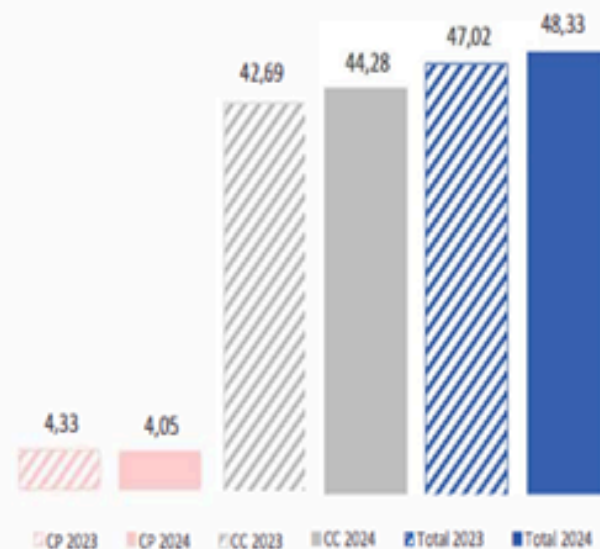
Evolución 2024/2023

↑ 2,79%

CNAE Género G. Enfermedad

## Incidencia media

enero-diciembre



## Índice de Incapacidad Temporal (IT)



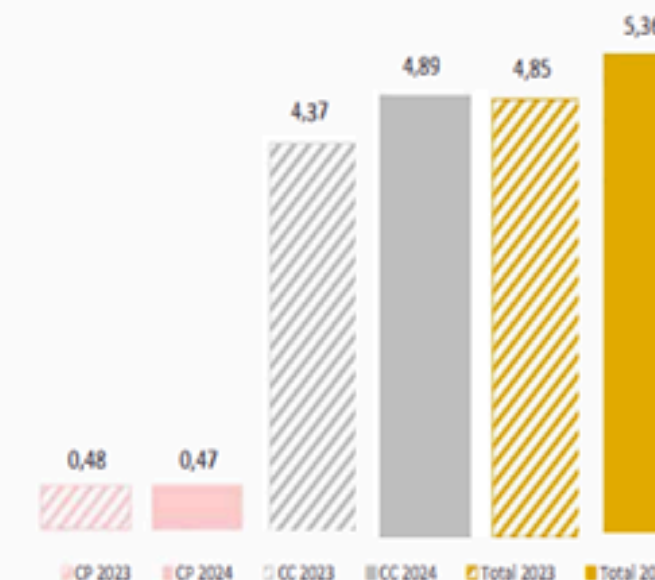
Evolución 2024/2023

↑ 10,52%

CNAE Género G. Enfermedad

## Índice de IT

enero-diciembre



Incidencia Media : Ratio entre las bajas iniciadas y la población protegida

Índice de IT : Ratio entre los días de baja en el período y los días cotizados

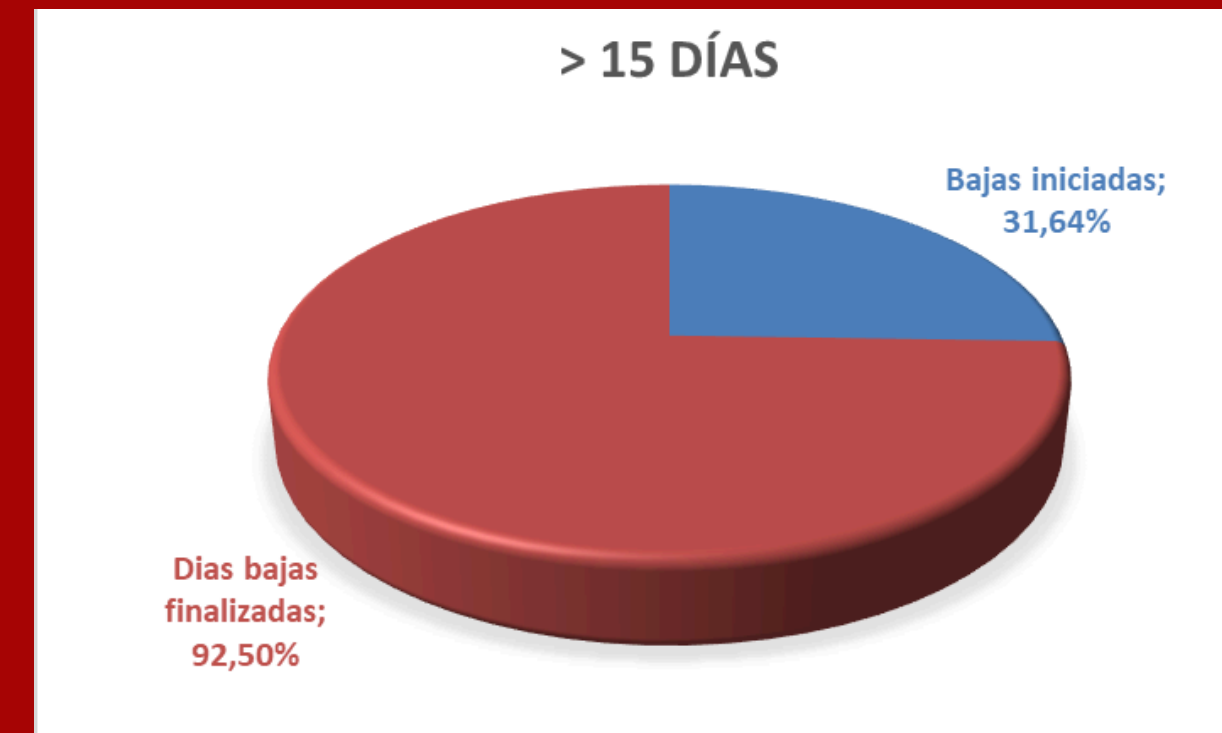
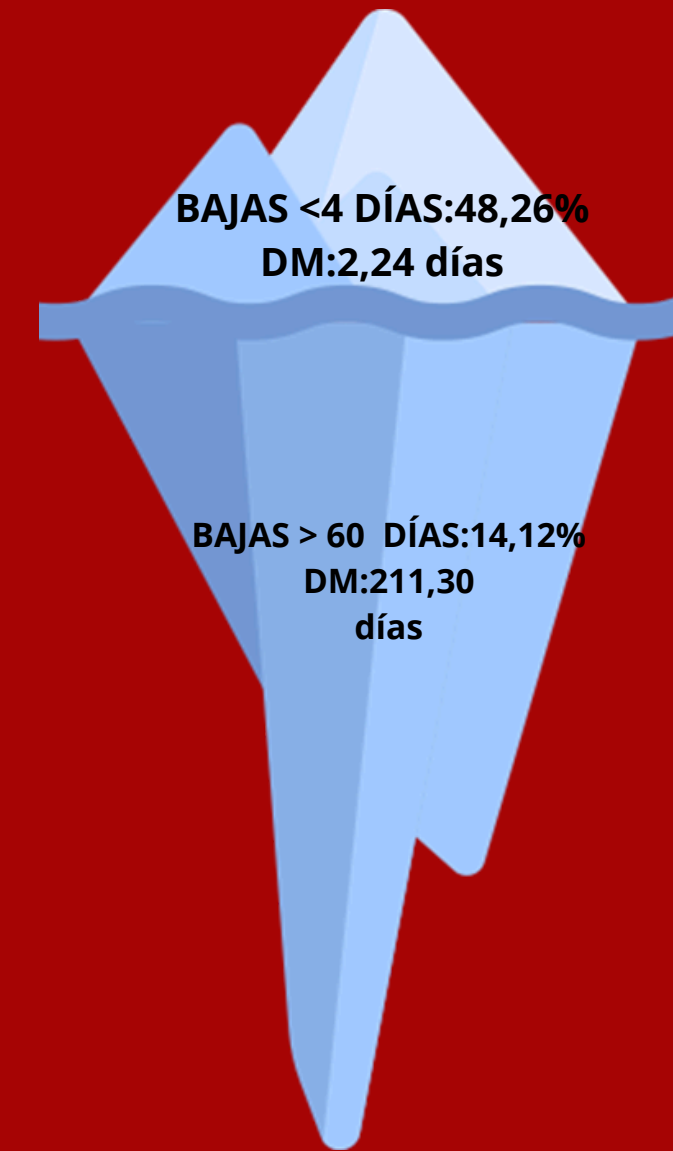
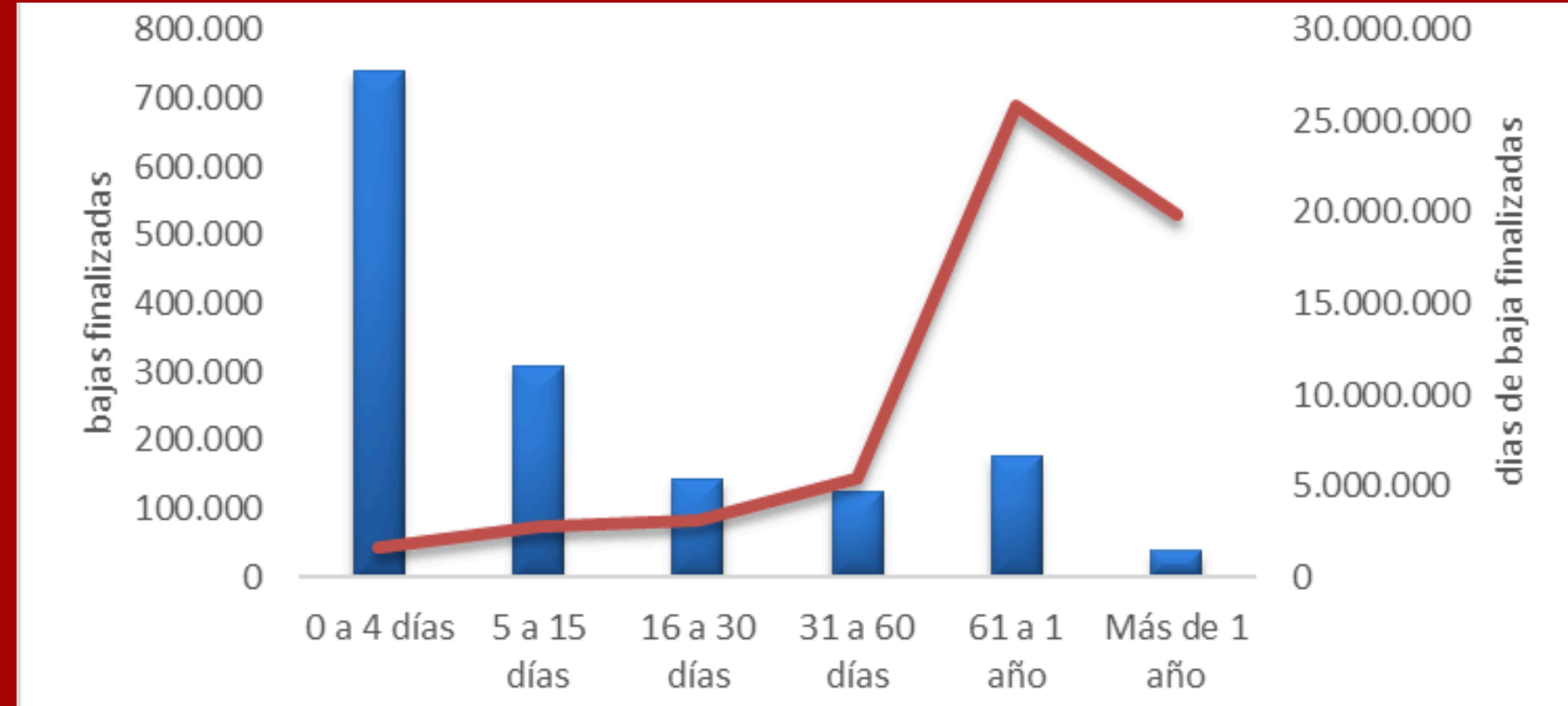
## enero-diciembre 2023 / enero-diciembre 2024

Indicadores	2023	2024
Bajas iniciadas	1.485.669	1.541.466
Días de baja periodo	55.992.953	62.600.159
Días cotizados CP	1.410.159.671	1.445.087.118
Días cotizados CC	1.127.202.274	1.141.905.692
Colectivo protegido CP (medio)	3.863.451	3.948.325
Colectivo protegido CC (medio)	3.088.225	3.119.961

# Bajas y días de baja

**Las bajas superiores al año se disparan en 2024 a 133.341, el cuádruple que al cierre de 2019**

hecho, el año pasado cerró con un total de 133.341 procesos con una duración superior al año (365 días), una cifra récord que rebasa con holgura las 118.143 bajas de larga duración registradas durante lo peor de la pandemia en 2020 y que multiplica por cuatro la cifra que se registró en diciembre de 2019 (32.664), antes de que el Covid provocara un seísmo en la economía y el mercado laboral.

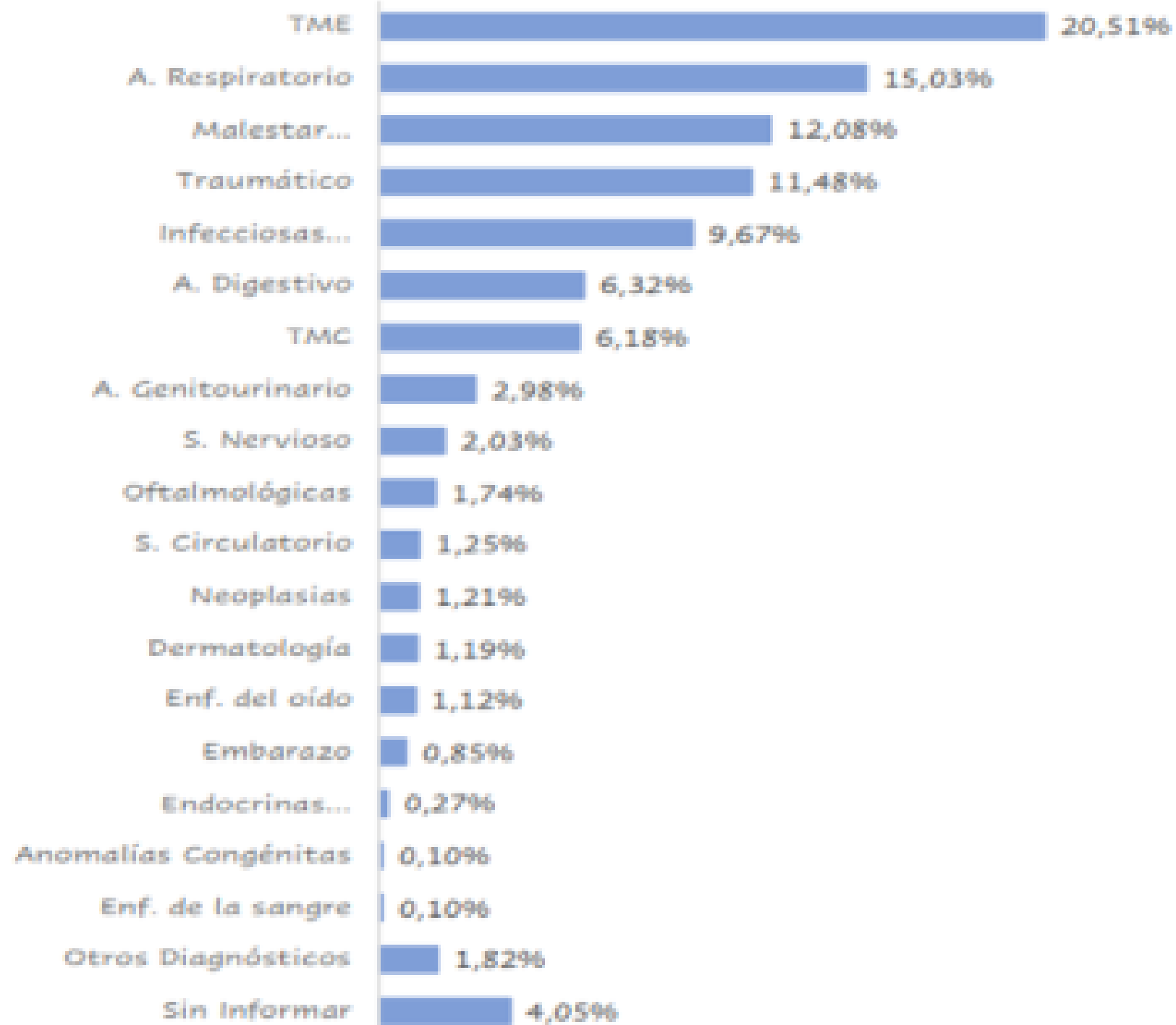


**BAJAS : 20,91%**

# Grupos de enfermedad

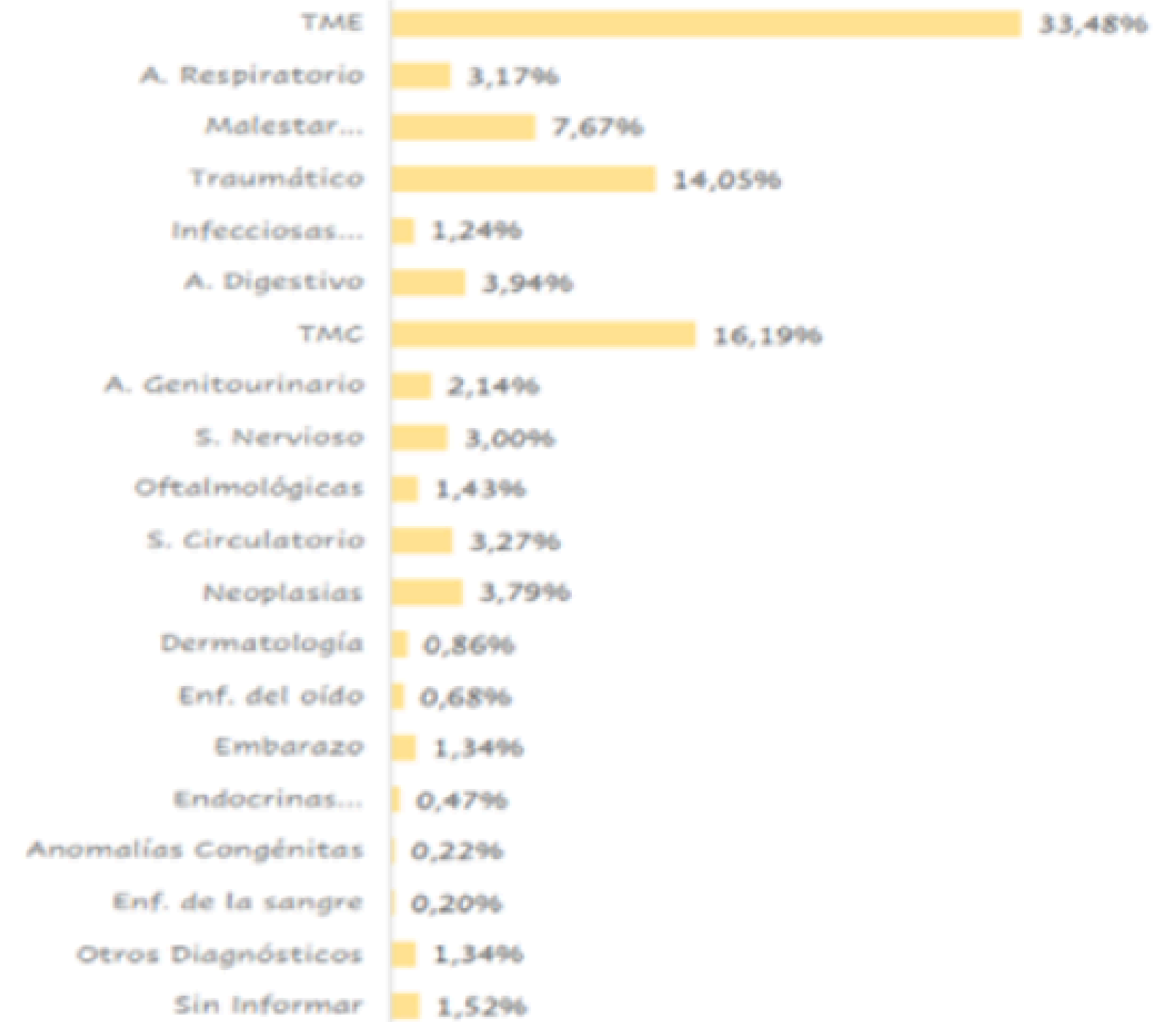
Bajas iniciadas y días de baja por grupo de enfermedad:

## Bajas iniciadas



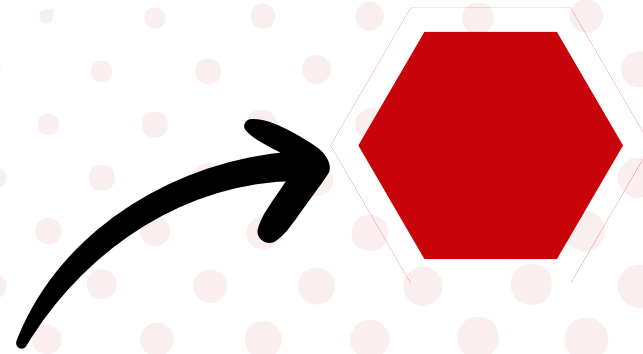
enero-diciembre 2024

## Días de baja

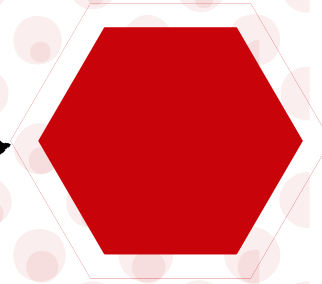


# Grupos de enfermedad

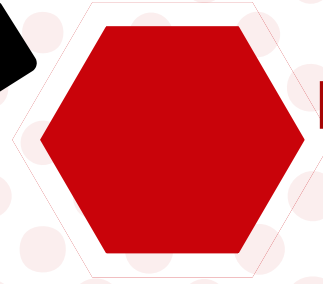
**Número de bajas**  
47,62%



**Trastornos muscoloesqueléticos**  
20,51%

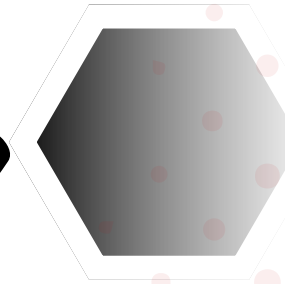


**Aparato respiratorio**  
15,03%

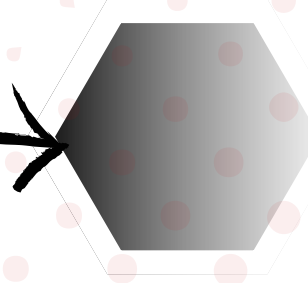


**Malestar , síntomas**  
12,08%

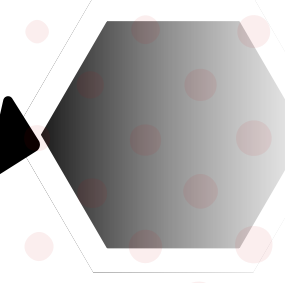
**Días de baja**  
63,72%



**Trastornos muscoloesqueléticos**  
33,48%



**Patologías traumáticas**  
14,05%



**Trastornos Mentales y de Comportamiento**  
16,19%

# Trastornos Mentales y de Comportamiento

★ ABCPremium

## Las bajas laborales por trastornos mentales se disparan un 66% en cinco años

Estrés, depresión, alteraciones de la personalidad y el humor... el gasto desbocado en incapacidad temporal crece un 16% y hace tambalear las cuentas de la Seguridad Social

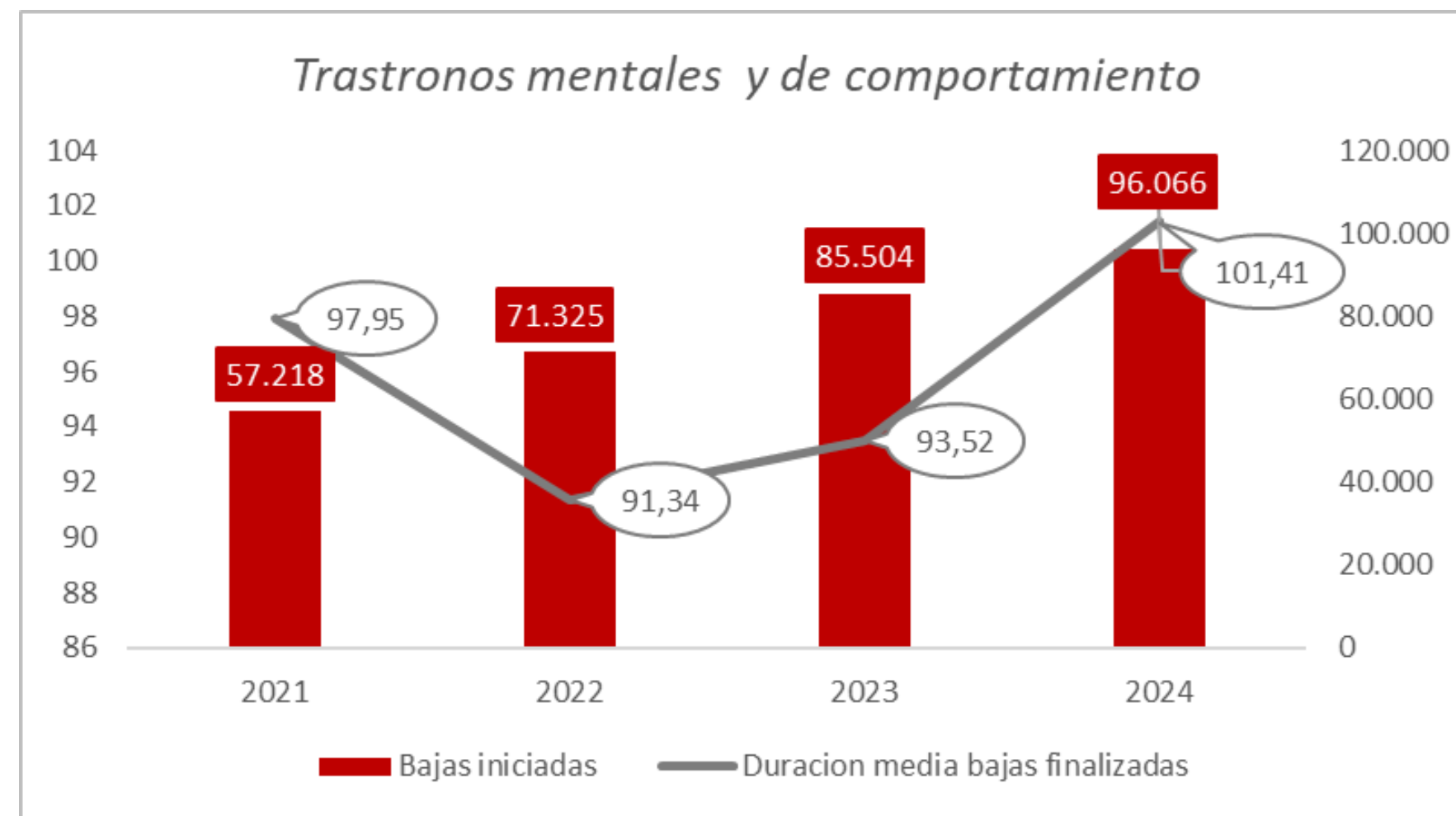
Incremento bajas : 68%

Trabajo

Las bajas laborales por motivos de salud mental se duplican en España desde la pandemia

## La Seguridad Social ha publicado los datos de bajas laborales en 2024 y tenemos malas noticias: hemos batido un récord

- Las bajas laborales por incapacidad temporal registran su peor dato histórico con una prevalencia de 53,3 bajas por cada 1.000 trabajadores



## Las bajas médicas baten récords y ponen en jaque a empresas y al sistema

España atraviesa un momento crítico en el ámbito laboral: las bajas médicas han alcanzado cifras sin precedentes y están poniendo contra las cuerdas tanto a empresas como a la economía nacional. La situación ya no es solo un problema sanitario, sino un fenómeno que afecta al tejido productivo y revela profundas grietas en el sistema.

El aumento de las bajas laborales es la consecuencia de varios factores combinados: el envejecimiento de la población activa, la saturación de la sanidad pública —con listas de espera que se alargan hasta lo insoportable— y, sobre todo, un crecimiento alarmante de los problemas de salud mental. La ansiedad, la depresión y el agotamiento crónico se han convertido en causas habituales de ausencias prolongadas.

# Canal de gestión de la I.T.



FREMAP

[Idioma](#) | [Inicio](#) | [Mapa Web](#) | [Contacta](#)



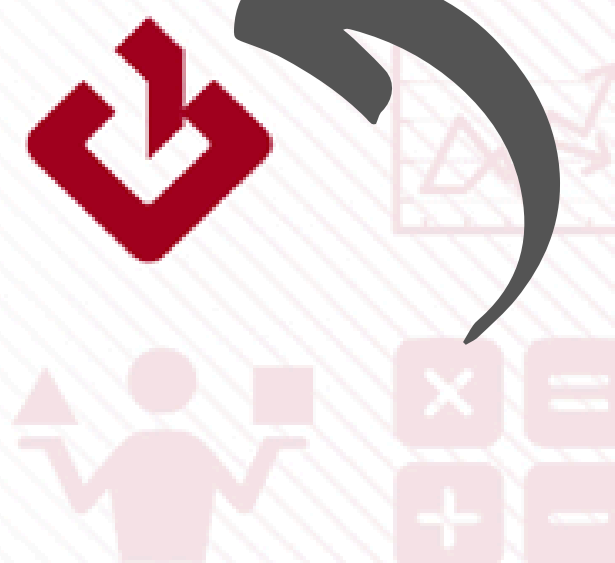
Buscar...



## FACTORES CLAVES

Aspectos fundamentales en la gestión de la Incapacidad temporal

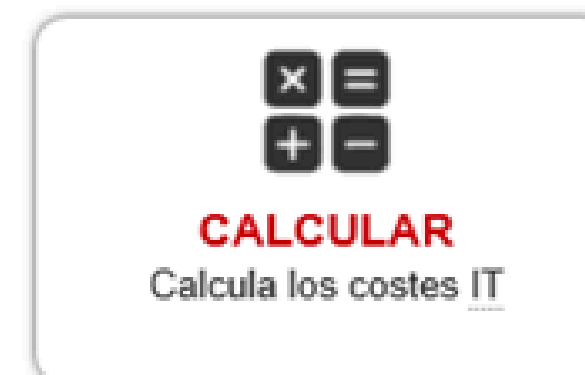
[+ Información >](#)



## Videos



## Gestión de la Incapacidad Temporal



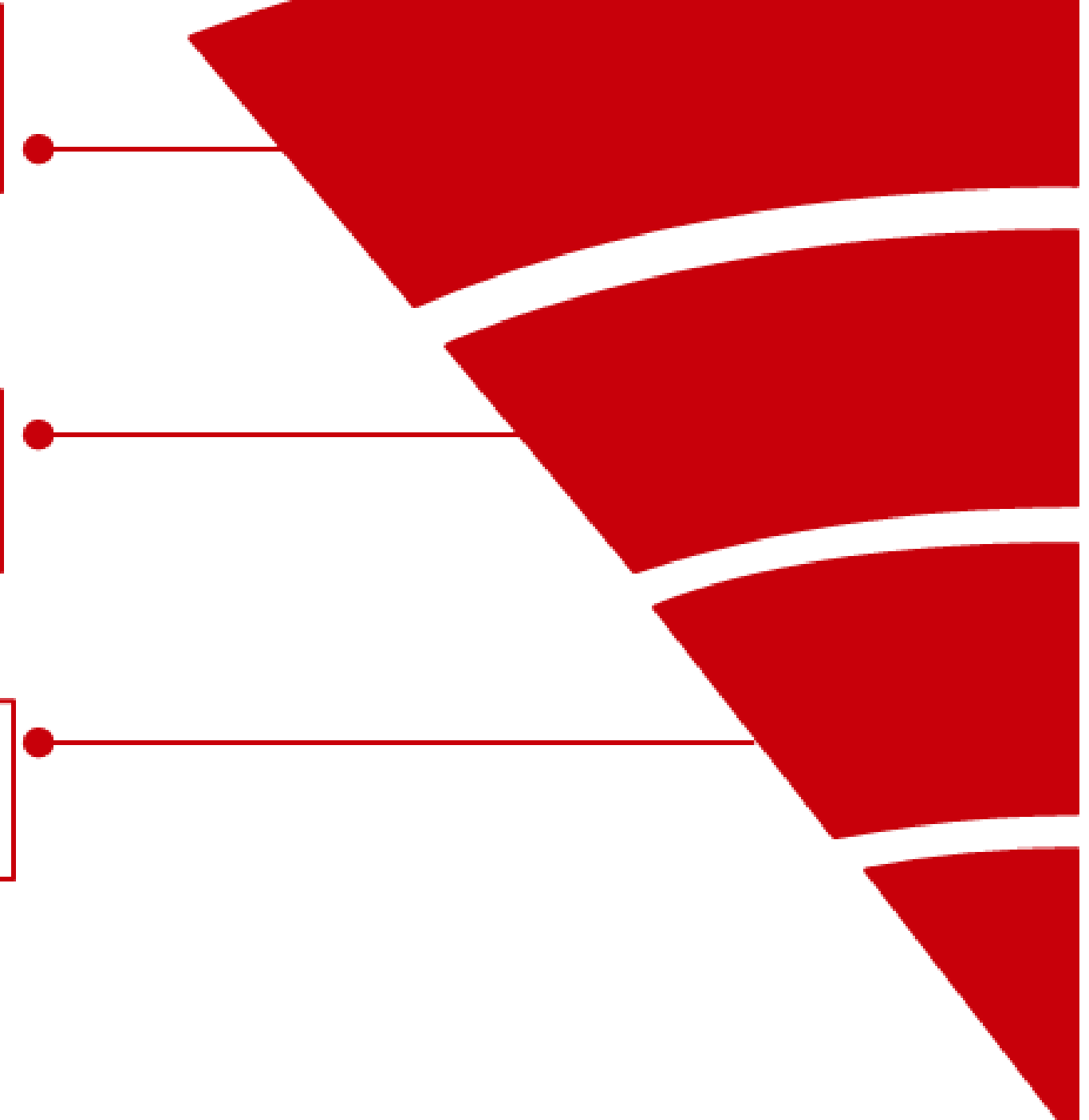
# 4. Motivación



**TALENTO  
CAPACIDAD, COMPROMISO Y ENTORNO**

**CALIDAD DIRECTIVA**

**FLEXIBILIDAD**



# SONDEO 2

En base a la normativa vigente, ¿Cómo colaboran las Mutuas en la gestión de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes?

1

Las Mutuas pueden realizar pruebas médicas sin autorización del trabajador

2

Las Mutuas pueden realizar tratamientos de rehabilitación sin autorización de los Servicios Públicos de Salud

3

Las Mutuas pueden emitir propuestas de alta médica pero no pueden emitir altas médicas



# Conclusión

## TRABAJADORES

Mejora de la  
salud y  
bienestar de  
los  
trabajadores

## EMPRESAS

Mejora  
Productividad de las  
Empresas

## SISTEMA

Sostenibilidad de  
nuestro Sistema  
de Seguridad  
Social



Mutua Colaboradora con la  
Seguridad Social nº 61



# Gracias

