



## CÁLCULO DE BASES REGULADORAS

*CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO*

Aula virtual de prestaciones

CICLO WEBINAR

# CÁLCULO DE BASES REGULADORAS

1

Teoría cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal

2

Cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo completo

3

Cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo parcial y trabajadores fijos/discontinuos

4

Casos especiales de cálculo de bases de reguladoras de incapacidad temporal

# CÁLCULO DE BASES REGULADORAS DE INCAPACIDAD TEMPORAL

*Casos prácticos sobre cálculo de bases reguladoras de incapacidad temporal en contratos a tiempo completo.*



# Índice casos prácticos

WEBINAR AULA VIRTUAL  
PRESTACIONES

01

TIEMPO COMPLETO  
BÁSICO

02

INCORPORACIÓN  
MES ANTERIOR

03

INCORPORACION  
MISMO MES

04

CONTRATO DURACION  
DETERMINADA TIEMPO  
COMPLETO

05

TRABAJADOR CON  
HORAS EXTRAS

06

TRABAJADOR CON  
HORAS EXTRAS

07

TRABAJADOR CON  
HORAS EXTRAS  
ALGUNOS MESES

08

HORAS EXTRAS Y  
ANTIGÜEDAD  
INFERIOR A 1 AÑO

09

REDUCCIÓN DE  
JORNADA POR  
GUARDIA LEGAL

10

CONCEPTOS TIPO B  
NO PRORRATEADOS

# CASO PRÁCTICO 1:

## Tiempo completo básico

Trabajadora con contrato a tiempo completo que causa baja médica por contingencias comunes el [21/05/2023](#).

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2023	01/04/2023	30/04/2023	30 M		0	100		1.756,05
01/04/2023	01/03/2023	31/03/2023	30 M		0	100		1.764,95
01/03/2023	01/02/2023	28/02/2023	30 M		0	100		1.750,24

Baja médica  
Enfermedad  
Común el  
21/05/2023.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2023	01/04/2023	30/04/2023	30	M		0	100	1.756,05
01/04/2023	01/03/2023	31/03/2023	30	M		0	100	1.764,95
01/03/2023	01/02/2023	28/02/2023	30	M		0	100	1.750,24

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

$$\frac{\text{BASE DEL MES ANTERIOR}}{\text{DÍAS COTIZADOS}} = \frac{1.756,05}{30} = 58,54 \text{ €}$$

- a) 1.756,05 / 31 días
- b) 1.756,05 / 30 días 
- c) 1.756,05 + 1764,95 + 1750,24 / 90

## RECUERDA

### Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT  
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos  
en el número 4 de dicho artículo)

---

nº días a los que se refiere dicha base

## CASO PRÁCTICO 2:

### Incorporación mes anterior IT

Trabajador que inicia relación laboral con la empresa el [29/04/2024](#)  
y causa baja médica por ITCC el [10/05/2024](#).

## \*\*\*\*\* DATOS LABORALES \*\*\*\*\*

Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Sit. Efect.Sit.  
0111 26 2452507 01 ALTA 29/04/2024 **29/04/2024**

[REDACTED]

E: 9 0A26015990

Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD

Tipo Contrato ...: 189 INDEFIN.TIEMPO COMPLETO.TRANSFORMACION Coef:

Reducción Jornada: CTP GL/RJ:

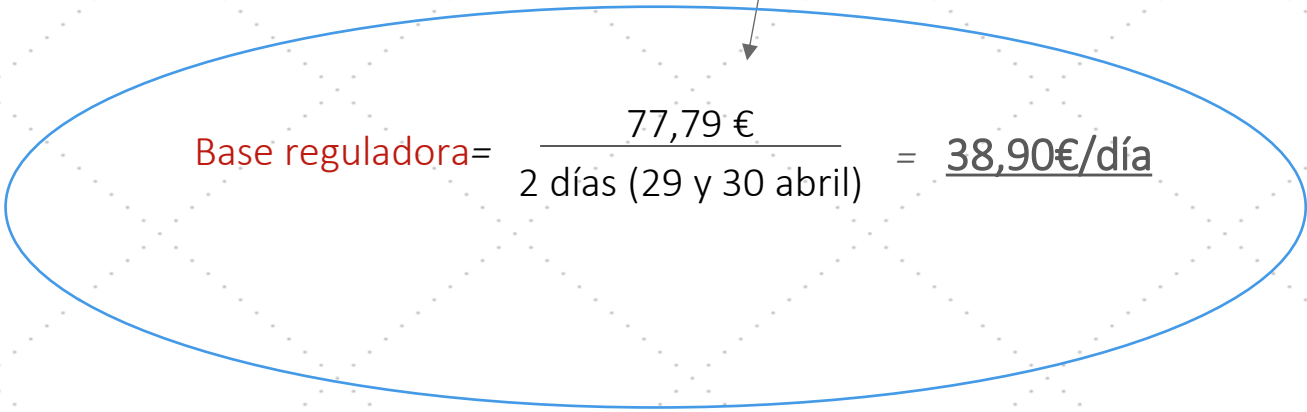
Trabajador inicia relación laboral con la empresa el 29/04/2024 y causa baja médica por contingencias comunes el 10/05/2024.

BAJA POR IT – 10/05/2024

COTIZACIONES MES DE  
ABRIL 2024

## Cotizaciones trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA		BASE	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABRIL 2024	0111 36007006432		77,79	77,79	
	0899 36075082143		1.409,76		


$$\text{Base reguladora} = \frac{77,79 \text{ €}}{2 \text{ días (29 y 30 abril)}} = \underline{38,90 \text{ €/día}}$$

## RECUERDA



### Contrato a tiempo completo - alta durante el mes anterior a la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes anterior a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

## CASO PRÁCTICO 3:

IT en el mismo mes de incorporación a la empresa

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato con la misma empresa el [30/03/2022](#).

Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

## Movimiento TGSS

NSS: IPF: XXXXXXXXXX Sexo: M F. Nacimiento: 04 02 1998

APELLIDOS:

NOMBRE :

S.L.	P.DELE	REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	118475719		30 03 2022		061	061	061	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	118475719		01 10 2021	29 03 2022	061	061	061	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	118475719		30 03 2021	30 09 2021	061	061	061	
		0111	43	007711901		10 03 2021	22 03 2021	151	151	151	

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato con la misma empresa el [30/03/2022](#).

Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

```

***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.:          I.P.F.: 1          exo: M F. Nacimiento: 04 02 1998
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Baja  Efect.Baja
0111  36 118475719   93 BAJA    01 10 2021  01 10 2021  29 03 2022  29 03 2022
                                           E: 9/0B94132123
Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO  PARC.EVENTUAL  PRODUCCIÓN          Coef: 925
  
```

- Termina contrato eventual a tiempo parcial el **29/03/2022**

```

***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.:          I.P.F.:          Sexo: M F. Nacimiento: 04 02 1998
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Sit.  Efect.Sit.
0111  36 118475719   01 ALTA    30 03 2022  30 03 2022
                                           E: 9 0B94132123
Grupo Cotización : 09 OFICIALES DE TERCERA Y ES Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO  COMPLETO.ORDINARIO          Coef:
  
```

- Nuevo contrato el **30/03/2022** a tiempo completo.

## CASO PRÁCTICO 3

# Sondeo 2

Trabajadora del régimen general con contrato a tiempo completo de que termina contrato a tiempo parcial el [29/03/2022](#) e inicia nuevo contrato a tiempo completo con la misma empresa el [30/03/2022](#). Causa baja médica por contingencias comunes el [31/03/2022](#).

¿Cómo calcularíamos la base reguladora?

- a) Lo cotizado el día 30 de marzo ✓
- b) Lo cotizado los días 30 y 31 de marzo dividido entre 2 días
- c) Mes anterior (febrero) / 30 días

## Cotizaciones de la trabajadora

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
ABR 2021	0111 36118475719	829,92	829,92
MAY 2021	0111 36118475719	1.087,16	1.087,16
JUN 2021	0111 36118475719	1.228,50	1.228,50
JUL 2021	0111 36118475719	1.228,50	1.228,50
AGO 2021	0111 36118475719	1.255,80	1.255,80
SEP 2021	0111 36118475719	1.260,00	1.260,00
OCT 2021	0111 36118475719	1.459,49	1.459,49
NOV 2021	0111 36118475719	1.264,06	1.264,06
DIC 2021	0111 36118475719	1.215,13	1.215,13
ENE 2022	0111 36118475719	1.234,73	1.234,73
FEB 2022	0111 36118475719	1.095,64	1.095,64
MAR 2022	0111 36118475719	1.210,65	1.210,65

La base comunicada por la empresa es incorrecta



Consultada la RNT, aparecen dos tramos, cada uno por un contrato

**Datos TC2**

Búsqueda en TC2: IPF:  0000076132193P N° Af. S.S. / /

Apellidos

Con deducción P.D.

IPF.	N.Af.S.S.	Apellidos y Nombre Accidentado	Contrato	Días Cot.	Horas Cot.	B.Cot. CC
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	29		1.126,65
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	1		42,00
1-0000076132193P	10/10155027/34		100	1		42,00

Datos comunicados por la empresa por ITRED

**Datos Laborales**

Contrato  Grupo de Cotización  Categoría

Ocupación  COCINEROS ASALARIADOS

Días Cotizados Últimos 5 años  Suma Bases Cotización

Cotiz. Año Ant. Horas Extras  Suma Días Cotizados

Cotiz. Año Ant. Otros Conceptos  Base Cotiz. Diaria

## RECUERDA



### Contrato a tiempo completo - alta durante el mes de la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio  
Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

## CASO PRÁCTICO 4:

### Baja médica en contrato duración determinada a tiempo completo

Trabajador con contrato a tiempo completo, temporal, que causa baja médica por contingencias comunes el 20/02/2024.

La empresa nos informa que la base reguladora es la siguiente:

$$\frac{\text{Base de CC del mes anterior}}{30} = \frac{1948,85}{30} = 64,96 \text{ €}$$

$$\text{Horas extras anuales } 1.000 / 365 = 2,73 \text{ €}$$

$$64,96 + 2,73 = 67.96 \text{ €}$$

IPF    N.A.F.S.S.

F.H.Causante  F. Baja  F. Alta

Expediente  Contingencia  Médico Resp.   Recobro

C.C.C   Contrato Exp.

Comprobamos los datos en TGSS, tanto del tipo de contrato, cotización de la empresa y bases comunicadas.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC	Prom. Diario CC	B. AT/EP	Prom. Diario AT/EP	B.H.Extra Estruct.
01/02/2024	01/01/2024	31/01/2024	30 M		0	0		1.948,85	64,96	1.948,85	64,96	0,00
01/01/2024	01/12/2023	31/12/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/12/2023	01/11/2023	30/11/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/11/2023	01/10/2023	31/10/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/10/2023	01/09/2023	30/09/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/09/2023	01/08/2023	31/08/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00

En esta baja médica por IT por cont. comunes de 20/02/2024

¿Es correcto lo comunicado por la empresa?

a) Sí

b) No ✓

¿Cuál sería el cálculo correcto?

a) Base CC mes anterior/30 días

b) Base AT/EP mes anterior/30 días

c) Base CC mes anterior sin computar las horas extras/ 30 días + Prorratio diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses

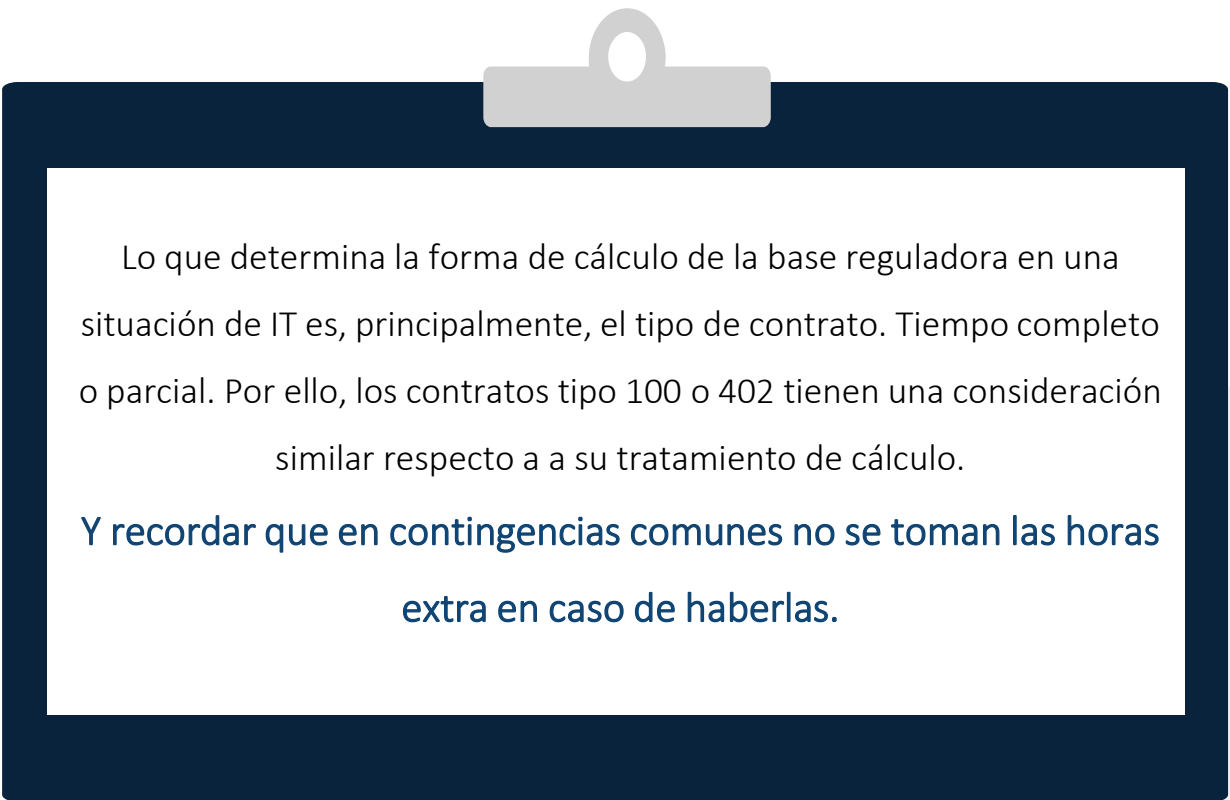
## El cálculo correcto para Contingencias Comunes sería:

$$\frac{\text{Base de CC del mes anterior}}{30} = \frac{1948,85}{30} = 64,96 \text{ €}$$

No hay horas extra. La empresa ha comunicado este dato por error. Y, aunque las hubiese, estamos ante una IT por contingencia común, por lo que no se tienen en cuenta las H.E. para el cálculo de la base reguladora.

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC	Prom. Diario CC	B. AT/EP	Prom. Diario AT/EP	B.H.Extra Estruct.
01/02/2024	01/01/2024	31/01/2024	30 M		0	0		1.948,85	64,96	1.948,85	64,96	0,00
01/01/2024	01/12/2023	31/12/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/12/2023	01/11/2023	30/11/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/11/2023	01/10/2023	31/10/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/10/2023	01/09/2023	30/09/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00
01/09/2023	01/08/2023	31/08/2023	30 M		0	0		1.948,63	64,95	1.948,63	64,95	0,00

## RECUERDA



Lo que determina la forma de cálculo de la base reguladora en una situación de IT es, principalmente, el tipo de contrato. Tiempo completo o parcial. Por ello, los contratos tipo 100 o 402 tienen una consideración similar respecto a su tratamiento de cálculo.

**Y recordar que en contingencias comunes no se toman las horas extra en caso de haberlas.**

## CASO PRÁCTICO 5:

### Trabajador con horas extras

Trabajador con contrato a tiempo completo que causa baja médica por accidente laboral el [17/05/2021](#).

El trabajador lleva más de 1 año en la empresa y realiza horas extras.

La empresa comunica el parte delt@ y en el apartado de la base reguladora nos indican los siguiente:

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

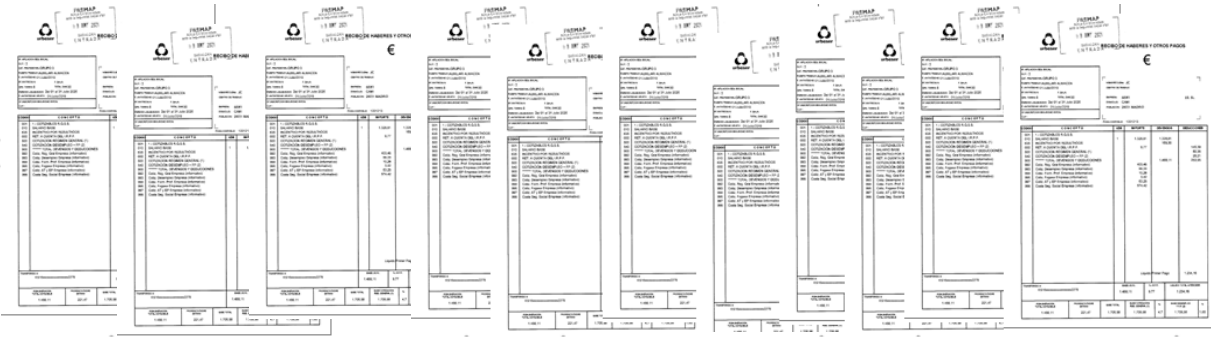
1. Comprobamos las bases de cotización anteriores y el cálculo de la Base B de horas extras.

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra	No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,90	1.685,24		74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28		0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00		10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73		50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55		74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12		74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38		74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45		74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06		0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58		0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28		0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60		0,00

Base cotización mensual:	Base cotización anual:	Subsidio:			
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

2. Solicitamos las nóminas para comprobar el resto de Base B por otros conceptos

En 9 de las últimas 12 nóminas se repite un concepto denominado “Incentivo por resultados”



CÓDIGO	CONCEPTO	UDS	IMPORTE	DEVENGOS	DEDUCCIONES
001	1.- COTIZ. SALARIO	1	1.328,81	1.328,81	
010	1.- COTIZ. HORAS EXTRAS	7	10,62	74,34	
305	1.- COTIZ. SALARIO BASE				
365	1.- COTIZ. HORAS EXTRAS				
635	1.- COTIZ. INCENTIVO POR RESULTADOS			259,50	
000	2.- NO COTIZ. RET. A CUENTA DEL I.R.P.F.		9,90		-84,53
000	2.- NO COTIZ. RET. A CUENTA				164,60
500	2.- NO COTIZ. COTIZACION REGIMEN GENERAL (1)				85,06
540	2.- NO COTIZ. COTIZACION DESEMPLEO + FP (2)				31,08
620	2.- NO COTIZ. COTIZACION H. EXTRAS NO ESTRUCT.		74,34		3,49
900	2.- NO COTIZ. ***** TOTAL DEVENGOS Y DEDUCCIONES			1.662,65	199,70
992	2.- NO COTIZ. ***** TOTAL		427,11		
993	2.- NO COTIZ. Cotiz. Reg. Gral Empresa (informativo)		103,63		
994	2.- NO COTIZ. Cotiz. Desempleo Empresa (informativo)		11,31		
995	2.- NO COTIZ. Cotiz. Form. Prof. Empresa (informativo)		3,77		
996	2.- NO COTIZ. Cotiz. Fogasa Empresa (informativo)		17,54		
997	2.- NO COTIZ. Cotiz. H. Extras Empresa (informativo)		69,72		
999	2.- NO COTIZ. Cotiz. AT y EP Empresa (informativo)		633,08		
999	2.- NO COTIZ. Coste Seg. Social Empresa (informativo)				

La empresa informa que este incentivo se paga a trabajadores por su desempeño, pero no es un concepto regulado en convenio ni en contrato:

**ES NO PERIÓDICO**

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,90	1.685,24	74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28	0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00	10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73	50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55	74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12	74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38	74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45	74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06	0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58	0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28	0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60	0,00

Incentivo

159,3
201,78
31,86
312,76
259,5
173,93
50
53,1
50
60,62

# Sondeo 4

¿Ha realizado bien el cálculo la empresa?

a) Sí

b) No 

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.685,24	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	56,17
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	56,17	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	61,06
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	45,79

Las sumas de las horas extras y los incentivos coinciden

F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Contrato	B. CC	B. AT/EP	B.H.Extra No Estruct.
01/04/2021	30/04/2021	30	189	1.610,90	1.685,24	- 74,34
01/03/2021	31/03/2021	30	189	1.600,28	1.600,28	0,00
01/02/2021	28/02/2021	30	189	1.603,38	1.614,00	10,62
01/01/2021	31/01/2021	30	189	1.600,28	1.650,73	50,45
01/12/2020	31/12/2020	30	189	1.724,21	1.798,55	74,34
01/11/2020	30/11/2020	30	189	1.809,78	1.884,12	74,34
01/10/2020	31/10/2020	30	189	1.863,04	1.937,38	74,34
01/09/2020	30/09/2020	30	189	1.656,11	1.730,45	74,34
01/08/2020	31/08/2020	30	189	1.752,06	1.752,06	0,00
01/07/2020	31/07/2020	30	189	1.709,58	1.709,58	0,00
01/06/2020	30/06/2020	30	189	1.550,28	1.550,28	0,00
01/05/2020	31/05/2020	30	189	1.561,45	1.561,60	0,00

$$= \frac{1610,90}{30} \text{ Base A}$$

La empresa ha calculado bien el prorrateo de las Horas Extras y de los conceptos no periódicos (Base B), pero sin embargo, para calcular la Base A, no ha tenido en cuenta que debe deducir de la base de AT del mes anterior la parte correspondiente a las horas extras de ese mes.

# RECUERDA



## Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT  
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos  
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base



Cotización conceptos remuneratorios  
punto 4 de los 12 meses anteriores

365

Por lo tanto, el cálculo correcto sería:

- 1. Base A:** Base de AT del mes anterior sin horas extras / días cotizados

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	1.610,90	B1 (horas extras)	432,77	Prom. diario B.R. A	53,69
Días Cotiz.	30	B2 (otros conceptos)	1352,85	Prom. diario B.R. B	4,89
Base Reg. A	53,69	Total B1+B2	1785,62	Total B.R. diaria	58,58
		Prom. diario base B	4,89	Indemnización (75%)	43,93

- 2. Base B:**

B1: Suma horas extras/365

B2: Suma conceptos no periódicos/365

# CASO PRÁCTICO 6:

## Trabajador con horas extras

Trabajador con contrato a tiempo completo.

Empresa cotiza diariamente.

Antigüedad desde 21/06/2018 y percibe horas extras.

Causa baja médica por accidente de trabajo el 07/04/2024

# CASO PRÁCTICO 6


PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	3.020,21		

## CASO PRÁCTICO 6

## Sondeo 5

Contrato a tiempo completo, **empresa cotiza diariamente.**  
Antigüedad en la empresa 21/06/2018. Percibe horas extras.  
Baja médica por AT el 07/04/2024

### ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Base CC mes anterior/31 días
- b) Base AT/EP mes anterior/30 días
-  **Base AT/EP mes anterior / 31 días + Prorrateso diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses**
- d) Base AT/EP mes anterior / 30 días + Prorrateso diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE . F . MAY .	BASE OTRAS HE .
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	<u>3.020,21</u>		
			31		
					<u>365</u>

$$\text{Base AT/EP mes anterior} / 31 = \frac{3020,21}{31} = 97,42$$

(la empresa cotiza diariamente)

Suma de las horas ext. de los últimos 12 meses / 365

$$3020,21/31 = 97,42 \text{ €/día (BASE A)} + 1001,63/365 = 2,74 \text{ €/día (BASE B)} \quad \text{BR TOTAL} = 100,16\text{€}$$

# ¿Y si el trabajador hubiese causado baja por ITCC? ¿Variaría el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en vez de profesionales?

Cotizaciones  
trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR	0111 2817006	2.303,29	2.303,29		
MAY	0111 2817006	2.410,79	2.410,79		
JUN	0111 2817006	2.330,93	2.330,93		
JUL	0111 2817006	2.438,43	2.453,18		14,75
AGO	0111 2817006	2.417,70	2.742,20		324,50
SEP	0111 2817006	2.365,48	2.653,11		287,63
OCT	0111 2817006	2.410,79	2.558,29		147,50
NOV	0111 2817006	2.344,75	2.344,75		
DIC	0111 2817006	2.888,31	2.888,31		118,00
ENE	0111 2817006	2.372,61	2.481,86		109,25
FEB	0111 2817006	2.220,15	2.220,15		
MAR	0111 2817006	3.020,21	<u>3.020,21</u>		

31

**Sí**, ya que no se computan las horas extras.  
Sólo habría que dividir entre 31, ya que la empresa cotiza diariamente la base A



$$\frac{3.020,21}{31} \text{ (NO HORAS EXTRAS)}$$

## RECUERDA



### Artículo 13 Real Decreto 1646/1972, 23 de junio

**Punto 4.-** El importe anual de las pagas extraordinarias de 18 de julio y Navidad y de aquellos otros conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico se computará, a efectos de lo dispuesto en los números anteriores, mediante el promedio de la base de cotización correspondiente a tales conceptos durante los doce meses naturales inmediatamente anteriores a la fecha de iniciación de la situación de incapacidad.

## CASO PRÁCTICO 7:

### Trabajador con horas extras algunos meses

Trabajador de astillero que causa baja médica por accidente laboral el 12/04/2023.

Antigüedad en la empresa 01/07/2013 con contrato a tiempo completo.

La empresa cotiza mensualmente.

Percibe horas extras.

# CASO PRÁCTICO 7

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR	2022	3.004,44	3.004,44		
MAY	2022	2.543,07	3.066,11		523,04
JUN	2022	2.543,07	3.066,11		523,04
JUL	2022	2.542,31	3.121,39		579,08
AGO	2022	2.533,21	2.876,57		343,36
SEP	2022	2.618,21	2.918,65		300,44
OCT	2022	2.618,21	3.219,09		600,88
NOV	2022	2.618,21	3.219,09		600,88
DIC	2022	2.618,21	3.133,25		515,04
ENE	2023	2.646,88	3.361,99		715,11
FEB	2023	2.646,88	3.210,30		563,42
MAR	2023	2.646,88	3.168,40		521,52

# Sondeo 6

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

a) Base CC mes anterior/30 días

b) Base AT/EP mes anterior/30 días



Base AT/EP mes anterior sin computar las horas extras/ 30 días  
+ Prorrateso diario de las horas extraordinarias de los últimos 12 meses

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR		3.004,44	3.004,44		
MAY		2.543,07	3.066,11		523,04
JUN		2.543,07	3.066,11		523,04
JUL		2.542,31	3.121,39		579,08
AGO		2.533,21	2.876,57		343,36
SEP		2.618,21	2.918,65		300,44
OCT		2.618,21	3.219,09		600,88
NOV		2.618,21	3.219,09	+	600,88
DIC		2.618,21	3.133,25		515,04
ENE		2.646,88	3.361,99		715,11
FEB		2.646,88	3.210,30		563,42
MAR		2.646,88	3.168,40	-	521,52
			30		365

Base de AT del mes anterior sin las horas extras + Suma de las horas extras de los 12 meses anteriores  
 30 365

$$\frac{2.646,88}{30} = 88,23 \text{ €/día (BASE A)} + \frac{5.785,81}{365} = 15,85 \text{ €/día (BASE B)} \quad \underline{\underline{\text{BR diaria} = 104,08\text{€}}}$$

# Sondeo 7

**¿Variaría en algo el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?**

a) No, ya que se han de tener en cuenta todos los conceptos cotizados

✓ Sí, ya que en ITCC no se computan las horas extras

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
ABR 2017		3.004,44	3.004,44		
MAY 2017		2.543,07	3.066,11		523,04
JUN 2017		2.543,07	3.066,11		523,04
JUL 2017		2.542,31	3.121,39		579,08
AGO 2017		2.533,21	2.876,57		343,36
SEP 2017		2.618,21	2.918,65		300,44
OCT 2017		2.618,21	3.219,09		600,88
NOV 2017		2.618,21	3.219,09		600,88
DIC 2017		2.618,21	3.133,25		515,04
ENE 2018		2.646,88	3.361,99		715,11
FEB 2018		2.646,88	3.210,30		563,42
MAR 2018		2.646,88	3.168,40		521,52

30

El cálculo correcto para Contingencias Comunes sería:

$$\frac{\text{Base de CC mes anterior}}{30} = 2.646,88/30 = 88,23 \text{ €/día}$$

# RECUERDA



## Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT  
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos  
en el número 4 de dicho artículo)

nº días a los que se refiere dicha base



Cotización conceptos remuneratorios  
punto 4 de los 12 meses anteriores

365

## CASO PRÁCTICO 8:

### Horas extras antigüedad inferior a un año

Trabajador que causa baja médica por accidente laboral el 15/07/2023  
con contrato a tiempo completo

Antigüedad en la empresa 01/02/2023. Cotización mensual.

Percibe horas extras.

# Sondeo 8

Siendo la antigüedad del trabajador el 01/02/2023 y la baja médica por accidente laboral el 15/07/2023, con contrato a tiempo completo, ¿cuál es el cálculo correcto de la base reguladora?

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
FEB	2023	1.751,62	1.751,62		
MAR	2023	2.227,62	2.277,62		50,00
ABR	2023	2.010,12	2.035,12		25,00
MAY	2023	1.872,98	1.897,98		25,00
JUN	2023	1.976,24	1.976,24		

a) ) Base AT/EP mes anterior / 30 días + Suma de las horas extraordinarias/365



Base AT/EP mes anterior / 30 días + Suma de las horas extraordinarias/150

Cotizaciones  
trabajador

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY.	BASE OTRAS HE.
FEB		1.751,62	1.751,62		
MAR		2.227,62	2.277,62		50,00
ABR		2.010,12	2.035,12		25,00
MAY		1.872,98	1.897,98		25,00
JUN		1.976,24	<u>1.976,24</u>		<del>25,00</del>
			30		100,00 €

**Base A:**  $1.976,24/30 = 65,87 \text{ €/día}$   
**Base B:**  $100 / (28+31+30+31+30) = 0,67 \text{ €/día}$   
**BR TOTAL = 66,54 €/día**

50,00  
 25,00  
 25,00  
 + ~~25,00~~  
 100,00 €  
 150 días

¿Variaría el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

**Sí, ya que no se computan las horas extras.**

**1.976,24/30 = 65,87€ (NO HORAS EXTRAS)**

# RECUERDA



## Contrato a tiempo completo - alta durante el mes anterior a la IT

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Si el trabajador no permaneció de alta durante todos los días del mes anterior a la baja médica, lo cotizado por dicho mes se dividirá entre los días de alta

## CASO PRÁCTICO 9:

### Reducción de jornada por guarda legal

Trabajadora con contrato a tiempo completo.

Causa baja médica por contingencias comunes el 05/02/2020.

Tiene reducción por cuidado de un menor.

Empresa cotiza diariamente.

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR	CTP	CTP-RJ
<input type="checkbox"/>	0111	08		01 11 2020		100		
<input type="checkbox"/>	0111	08		28 10 2019	31 10 2020	100		859
<input type="checkbox"/>	0111	08		26 10 2019	27 10 2019	100		
<input type="checkbox"/>	0111	08		16 11 2015	25 08 2019	100		

Tipo Registro...: 56 REG.CREADO POR CAMB.CONT (TIPO Y/O COEF)

Fecha Real Alta: 28 10 2019

Fecha Real Baja: 31 10 2020

Tipo Contrato...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO Coef. Tp. Par.:

Col/Reduc. Jor.: 001 CUIDADO DE MENOR Coef. GL/RJ...: 859

Inactividad....:

**VIDA  
LABORAL**

En octubre tuvo una reducción de jornada por cuidado de un menor

OCT	2019	0111	08020010718	782,44	782,44
NOV	2019	0111	08020010718	2.207,57	2.207,57
DIC	2019	0111	08020010718	2.258,57	2.258,57
ENE	2020	0111	08020010718	2.009,14	2.009,14

Cotizaciones anteriores a  
la baja

# Sondeo 9

¿Cuál es el cálculo correcto de la Base Reguladora?

✓ 2.009,14 / 31 días

b)  $(2.009,14 + 2.258,57 + 2.207,57) / 90$  días

c)  $(2.009,14 + 2.258,57 + 2.207,57) / 92$  días

OCT	2019	0111	08020010718	782,44	782,44
NOV	2019	0111	08020010718	2.207,57	2.207,57
DIC	2019	0111	08020010718	2.258,57	2.258,57
ENE	2020	0111	08020010718	2.009,14	2.009,14

2.009,14

31

Cotizaciones anteriores a la baja

# RECUERDA

## Contrato a tiempo completo

Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Base de cotización mes anterior a la IT  
(excluidos los conceptos remuneratorios comprendidos  
en el número 4 de dicho artículo)

---

nº días a los que se refiere dicha base


Algunos programas de nóminas identifican que existe una jornada de trabajo inferior al 100% y lo calcula como un tiempo parcial

# Sondeo 10

¿El tiempo que lleva en guarda legal influye en el cálculo de la base reguladora?

a) Sí, influye

✓ No, no influye



Las cotizaciones realizadas durante los 3 primeros años del período de reducción de jornada por cuidado de un menor o durante el primer año en caso de una persona con discapacidad se computan incrementadas hasta el 100% de la cuantía que hubiera correspondido si se hubiera mantenido sin dicha reducción la jornada de trabajo, a efectos de las siguientes prestaciones:

- Jubilación
- Incapacidad permanente
- Muerte y supervivencia
- Maternidad y paternidad



Excepto :

- reducción de la jornada por cuidado de menores afectados por cáncer y otras enfermedades graves
- Cuidado lactante entre los 9 y 12 meses

## CASO PRÁCTICO 10:

### Conceptos tipo B no prorrateados

Trabajadora de una empresa del Área de administración.

Contrato a tiempo completo. Empresa cotiza mensualmente.

Antigüedad en la empresa desde hace ya 3 años.

Inicia situación de incapacidad temporal en septiembre de 2020.

## Cotizaciones realizadas últimos 2 años

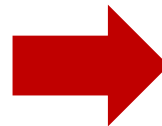
FECHA BAJA IT: 01/09/2020

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2019	1560,00
FEBRERO 2019	1560,00
MARZO 2019	1560,00
ABRIL 2019	1560,00
MAYO 2019	1560,00
JUNIO 2019	1560,00
-----	-----
AGOSTO 2019	1560,00
SEPTIEMBRE 2019	1560,00
OCTUBRE 2019	1594,91
NOVIEMBRE 2019	1594,91
DICIEMBRE 2019	1594,91

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2020	1608,80
FEBRERO 2020	1608,80
MARZO 2020	4070,10
ABRIL 2020	1608,80
MAYO 2020	1608,80
JUNIO 2020	1608,80
-----	-----
JULIO 2020	1608,80
AGOSTO 2020	4070,10

La cotización ha subido mucho

El mes anterior al hecho causante, la cotización realizada a la SS por este trabajador aumenta mucho más del doble y pasa de 1.608,80€ a 4.070,10€.



Es necesario analizar las **NÓMINAS** para ver el motivo

PERIODO DEVENGADO				F. COBRO	DIAS
Del	01	de	08	al	31
				de	08
				de	2015
					31-08-2015
					30

CUANTIA	PRECIO	1 2	PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZ. AL R.G.S.S. PERCEPCIONES EXCLUIDAS DE COT. AL R.G.S.S. CONCEPTO	DEVENGO	DE
30,00	37,0200	1	SALARIO BASE	1.110,60	
1,00	92,5496	1	P.P. MARZO	92,55	
1,00	185,0993	1	P.P. EXTRA	185,10	
30,00	128,5333	1	MEJORA VOL. ABSORBIBLE		
		2	DTO. CONT. COMUNES 4,70%		
		2	DTO. BASE ACCIDENTE 1,65%		
		2	RETENCION IRPF 12,80%		
				2.682,00	

**En Nómina agosto 2020 existe un abono en concepto de MEJORA VOLUNTARIA que se repitió también en la nómina de marzo.**

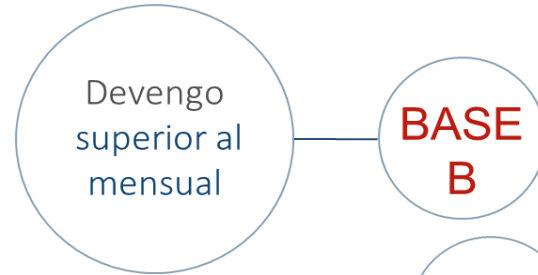
DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION AL REG. GEN. DE LA SEG. SOC.						
BASE TOTAL DE COTIZACION	DESG. BASES	GRU	IMPORTE	%	APOR. TRAB.	
REMUN. TOTAL	5.244,25	REG. GRAL.	3	4.070,10	4,70	169,48
POOR. PAG. EX.		DESEMPLEO-F. P.		4.070,10	1,65	59,50
TOTAL	5.244,25	HORAS EXTRAS				

TOTAL DEVENGO	TO
5.244,25	
LIQUIDO TOTAL A P	
4.344,00	

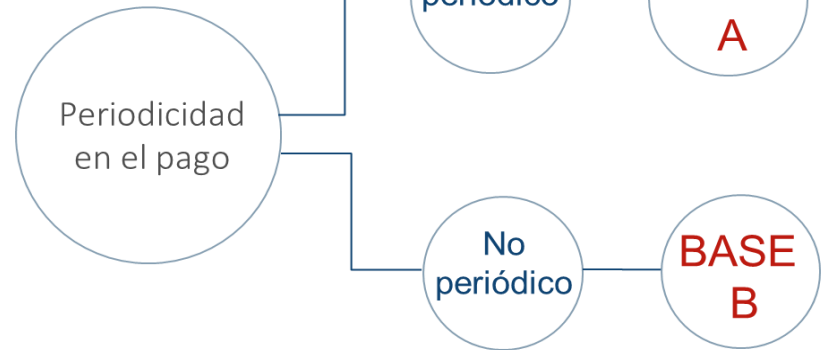


# RECUERDA

## 01 DEVENGO



## 02 PERIODICIDAD



¿QUÉ TIPO DE CONCEPTO ES : BASE A o es BASE B?

Es un devengo mensual NO  
periódico



**BASE B**

PERIODO	BASE EUR
ENERO 2020	1608,80
FEBRERO 2020	1608,80
MARZO 2020	4070,10
ABRIL 2020	1608,80
MAYO 2020	1608,80
JUNIO 2020	1608,80
JULIO 2020	1608,80
AGOSTO 2020	4070,10

## Cálculo de Base reguladora realizado por la empresa

- Base de cotización mes anterior: 4070,10€
- Días cotizados: 30

**BR diaria: 135.67€**

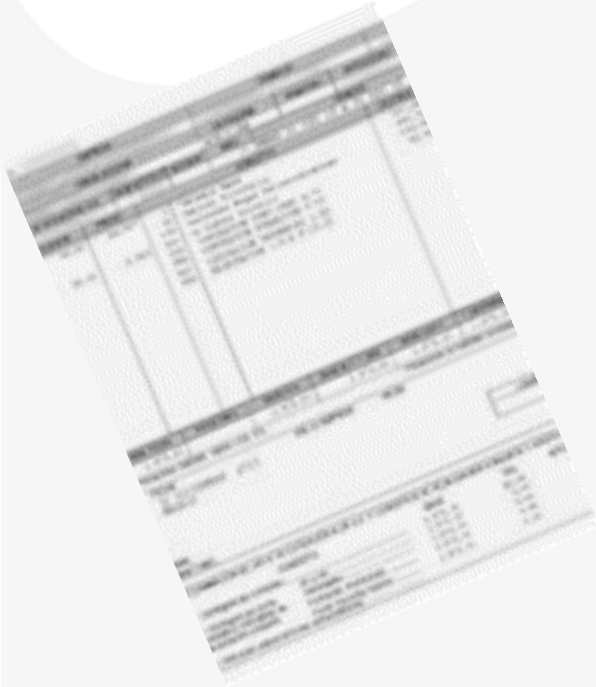
# Sondeo 11

¿Ha cotizado la empresa correctamente?

a) Sí,



No



### Conceptos **BASE A** :

$$\frac{4.070,10\text{€} - 2.682 \text{ € (Mejora voluntaria)}}{30} = 46,27\text{€}$$

### Conceptos de **BASE B**:

$$\frac{2.682\text{€} \times 2 \text{ (Mejoras Voluntarias agosto y marzo)}}{365} = 14,69\text{€}$$

**BR TOTAL = 46,27€ + 14,69€ = 60,96€.**

# RECUERDA

## Artículo 13 del Real Decreto 1646/1972 de 23 de junio

Los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico, hay que prorratearlos.

En todo caso, no se considerarán promediables los conceptos que, aunque varíen en su importe mensual, se perciban todos los meses de forma periódica.

The logo for FREMAP, featuring a red square with a white downward-pointing arrow and the word "FREMAM" in bold red capital letters.